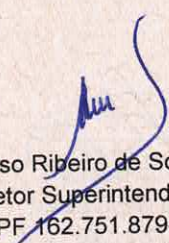


## Demonstrações Contábeis


### PREVIG – Sociedade de Previdência Complementar

ATIVO	2020	2019	PASSIVO	2020	2019
<b><u>DISPONÍVEL</u></b>	<b><u>195</u></b>	<b><u>74</u></b>	<b><u>EXIGÍVEL OPERACIONAL</u></b>	<b><u>3.164</u></b>	<b><u>2.396</u></b>
			Gestão Previdencial	1.828	1.167
<b><u>REALIZÁVEL</u></b>	<b><u>1.551.657</u></b>	<b><u>1.512.542</u></b>	Gestão Administrativa	1.336	1.229
Gestão Previdencial	8.914	11.757	<b><u>EXIGÍVEL CONTINGENCIAL</u></b>	<b><u>1.681</u></b>	<b><u>1.394</u></b>
Gestão Administrativa	326	217	Gestão Previdencial	1.295	1.074
Investimentos	1.542.417	1.500.568	Gestão Administrativa	386	320
Títulos Públicos	390.314	354.798	<b><u>PATRIMÔNIO SOCIAL</u></b>	<b><u>1.547.915</u></b>	<b><u>1.509.964</u></b>
Créditos Privados e Depósitos	21.053	9.804	Patrimônio de Cobertura do Plano	1.540.337	1.502.513
Fundos de Investimento	1.100.799	1.109.018	Provisões Matemáticas	1.558.474	1.508.813
Empréstimos	30.251	26.948	Benefícios Concedidos	913.267	876.382
<b><u>PERMANENTE</u></b>	<b><u>908</u></b>	<b><u>1.138</u></b>	Benefícios a Conceder	645.207	632.431
Imobilizado	485	538	Equilíbrio Técnico	(18.137)	(6.300)
Intangível	423	600	Resultados Realizados	(18.137)	(6.300)
			(-) Déficit Técnico Acumulado	(18.137)	(6.300)
			Fundos	7.578	7.451
			Fundos Previdenciais	1.105	793
			Fundos Administrativos	4.369	4.527
			Fundos dos Investimentos	2.104	2.131
<b>TOTAL DO ATIVO</b>	<b>1.552.760</b>	<b>1.513.754</b>	<b>TOTAL DO PASSIVO</b>	<b>1.552.760</b>	<b>1.513.754</b>

As notas explicativas integram as demonstrações contábeis.

  
 Celso Ribeiro de Souza  
 Diretor Superintendente  
 CPF 162.751.879-72

  
 Levi Nagano  
 Diretor Administrativo e Financeiro  
 CPF 274.653.298-09

  
 Regina de Souza  
 Diretora de Seguridade  
 CPF 411.288.189-49

  
 Patricia Fernandes Regado  
 Contadora CRC/SC 25.370/O-9  
 CPF 775.852.249-15



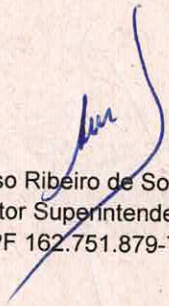
# PREVIG – Sociedade de Previdência Complementar


## II - DEMONSTRAÇÃO DA MUTAÇÃO DO PATRIMÔNIO SOCIAL - CONSOLIDADA


(Em milhares de reais)

Descrição	2020	2019	Variação %
<b>A) Patrimônio Social - Início do Exercício</b>	<b>1.509.964</b>	<b>1.419.634</b>	<b>6,4</b>
<b>1. Adições</b>	<b>139.236</b>	<b>187.040</b>	<b>(25,6)</b>
Contribuições Previdenciais	53.077	51.790	2,5
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	77.106	126.159	(38,9)
Receitas Administrativas	8.934	8.733	2,3
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Administrativa	119	259	(54,1)
Constituição de Fundos de Investimentos	-	99	-
<b>2. Destinações</b>	<b>(101.285)</b>	<b>(96.710)</b>	<b>4,7</b>
Benefícios	(91.891)	(87.177)	5,4
Constituição Líquida de Contingências - Gestão Previdencial	(156)	(416)	(62,5)
Despesas Administrativas	(9.142)	(9.038)	1,2
Resultado Negativo dos Investimentos - Gestão Administrativa	(3)	-	-
Reversão de Fundos de Investimentos	(27)	-	-
Constituição Líquida de Contingências - Gestão Administrativa	(66)	(79)	(16,5)
<b>3. Acréscimo no Patrimônio Social (1+2)</b>	<b>37.951</b>	<b>90.330</b>	<b>(58,0)</b>
Provisões Matemáticas	49.661	93.265	(46,8)
(Déficit) Técnico do Exercício	(11.837)	(2.840)	316,8
Fundos Previdenciais	312	(69)	(552,2)
Fundos Administrativos	(158)	(125)	26,4
Fundos dos Investimentos	(27)	99	(127,3)
<b>B) Patrimônio Social - Final do Exercício (A+3)</b>	<b>1.547.915</b>	<b>1.509.964</b>	<b>2,5</b>

As notas explicativas integram as demonstrações contábeis.

  
 Celso Ribeiro de Souza  
 Diretor Superintendente  
 CPF 162.751.879-72

  
 Levi Nagano  
 Diretor Administrativo e Financeiro  
 CPF 274.653.298-09

  
 Regina de Souza  
 Diretora de Seguridade  
 CPF 411.288.189-49

  
 Patricia Fernandes Regado  
 Contadora CRC/SC 25.370/O-9  
 CPF 775.852.249-15



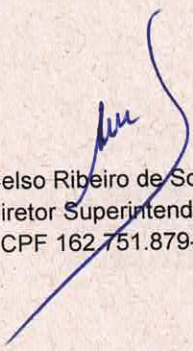
# PREVIG – Sociedade de Previdência Complementar

## III - DEMONSTRAÇÃO DA MUTAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO - PLANO BD

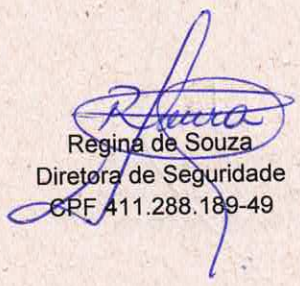
(Em milhares de reais)

Descrição	2020	2019	Variação %
<b>A) Ativo Líquido - Início do Exercício</b>	<b>335.765</b>	<b>332.993</b>	<b>0,8</b>
<b>1. Adições</b>	<b>35.665</b>	<b>34.229</b>	<b>4,2</b>
Contribuições	3.802	3.723	2,1
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	31.863	30.506	4,4
<b>2. Destinações</b>	<b>(32.213)</b>	<b>(31.457)</b>	<b>2,4</b>
Benefícios	(31.027)	(29.943)	3,6
Constituição Líquida de Contingências - Gestão Previdencial	(156)	(416)	(62,5)
Custeio Administrativo	(1.030)	(1.098)	(6,2)
<b>3. Acréscimo no Ativo Líquido (1+2)</b>	<b>3.452</b>	<b>2.772</b>	<b>24,5</b>
Provisões Matemáticas	10.337	4.617	123,9
(Déficit) Técnico do Exercício	(6.885)	(1.845)	273,2
<b>B) Ativo Líquido - Final do Exercício (A+3)</b>	<b>339.217</b>	<b>335.765</b>	<b>1,0</b>
<b>C) Fundos Não Previdenciais</b>	<b>1.160</b>	<b>1.273</b>	<b>(8,9)</b>
Fundos Administrativos	773	885	(12,7)
Fundos dos Investimentos	387	388	(0,3)

As notas explicativas integram as demonstrações contábeis.

  
Celso Ribeiro de Souza  
Diretor Superintendente  
CPF 162.751.879-72

  
Levi Nagano  
Diretor Administrativo e Financeiro  
CPF 274.653.298-09

  
Regina de Souza  
Diretora de Seguridade  
CPF 411.288.189-49

  
Patrícia Fernandes Regado  
Contadora CRC/SC 25.370/O-9  
CPF 775.852.249-15



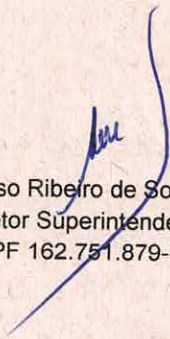
# PREVIG – Sociedade de Previdência Complementar

## III - DEMONSTRAÇÃO DA MUTAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO - PLANO CD


(Em milhares de reais)


Descrição	2020	2019	Variação %
<b>A) Ativo Líquido - Início do Exercício</b>	<b>1.167.541</b>	<b>1.079.957</b>	<b>8,1</b>
<b>1. Adições</b>	<b>101.949</b>	<b>150.883</b>	<b>(32,4)</b>
Contribuições	56.706	55.230	2,7
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	45.243	95.653	(52,7)
<b>2. Destinações</b>	<b>(67.265)</b>	<b>(63.299)</b>	<b>6,3</b>
Benefícios	(60.864)	(57.234)	6,3
Custeio Administrativo	(6.401)	(6.065)	5,5
<b>3. Acréscimo no Ativo Líquido (1+2)</b>	<b>34.684</b>	<b>87.584</b>	<b>(60,4)</b>
Provisões Matemáticas	39.324	88.648	(55,6)
Fundos Previdenciais	312	(69)	(552,2)
(Déficit) Técnico do Exercício	(4.952)	(995)	397,7
<b>B) Ativo Líquido - Final do Exercício (A+3)</b>	<b>1.202.225</b>	<b>1.167.541</b>	<b>3,0</b>
<b>C) Fundos Não Previdenciais</b>	<b>5.313</b>	<b>5.385</b>	<b>(1,3)</b>
Fundos Administrativos	3.596	3.642	(1,3)
Fundos dos Investimentos	1.717	1.743	(1,5)

As notas explicativas integram as demonstrações contábeis.

  
Celso Ribeiro de Souza  
Diretor Superintendente  
CPF 162.751.879-72

  
Levi Nagano  
Diretor Administrativo e Financeiro  
CPF 274.653.298-09

  
Regina de Souza  
Diretora de Seguridade  
CPF 411.288.189-49

  
Patricia Fernandes Regado  
Contadora CRC/SC 25.370/O-9  
CPF 775.852.249-15



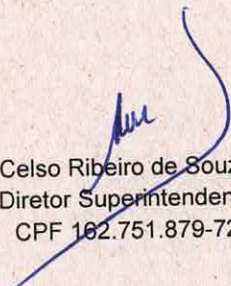
# PREVIG – Sociedade de Previdência Complementar

## IV- DEMONSTRAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO - PLANO BD


(Em milhares de reais)

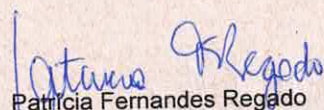
Descrição	2020	2019	Variação %
<b>1. Ativos</b>	<b>342.139</b>	<b>338.575</b>	<b>1,1</b>
Disponível	34	6	466,7
Recebível	9.230	11.900	(22,4)
Investimento	332.875	326.669	1,9
Títulos Públicos	301.620	288.877	4,4
Fundos de Investimentos	25.096	31.989	(21,5)
Empréstimos	6.159	5.803	6,1
<b>2. Obrigações</b>	<b>1.762</b>	<b>1.537</b>	<b>14,6</b>
Operacional	467	463	0,9
Contingencial	1.295	1.074	20,6
<b>3. Fundos Não Previdenciais</b>	<b>1.160</b>	<b>1.273</b>	<b>(8,9)</b>
Fundos Administrativos	773	885	(12,7)
Fundos dos Investimentos	387	388	(0,3)
<b>4. Resultados a Realizar</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>5. Ativo Líquido (1-2-3-4)</b>	<b>339.217</b>	<b>335.765</b>	<b>1,0</b>
Provisões Matemáticas	360.140	349.803	3,0
Déficit Técnico	(20.923)	(14.038)	49,0
<b>6. Apuração do Equilíbrio Técnico Ajustado</b>	<b>(9.828)</b>	<b>(2.693)</b>	<b>264,9</b>
a) Equilíbrio Técnico	(20.923)	(14.038)	49,0
b) (+) Ajuste de Precificação	11.095	11.345	(2,2)
<b>c) Equilíbrio Técnico Ajustado = (a+b)</b>	<b>(9.828)</b>	<b>(2.693)</b>	<b>264,9</b>

As notas explicativas integram as demonstrações contábeis.

  
 Celso Ribeiro de Souza  
 Diretor Superintendente  
 CPF 162.751.879-72

  
 Levi Nagano  
 Diretor Administrativo e Financeiro  
 CPF 274.653.298-09

  
 Regina de Souza  
 Diretora de Seguridade  
 CPF 411.288.189-49

  
 Patricia Fernandes Regado  
 Contadora CRC/SC 25.370/O-9  
 CPF 775.852.249-15




# PREVIG – Sociedade de Previdência Complementar

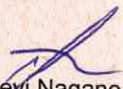
## IV - DEMONSTRAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO - PLANO CD


(Em milhares de reais)


Descrição	2020	2019	Variação %
<b>1. Ativos</b>	<b>1.208.995</b>	<b>1.173.733</b>	<b>3,0</b>
Disponível	78	56	39,3
Recebível	4.059	4.385	(7,4)
Investimento	1.204.858	1.169.292	3,0
Títulos Públicos	88.694	65.921	34,5
Créditos Privados e Depósitos	21.053	9.804	114,7
Fundos de Investimentos	1.071.019	1.072.422	(0,1)
Empréstimos	24.092	21.145	13,9
<b>2. Obrigações</b>	<b>1.457</b>	<b>807</b>	<b>80,5</b>
Operacional	1.457	807	80,5
<b>3. Fundos Não Previdenciais</b>	<b>5.313</b>	<b>5.385</b>	<b>(1,3)</b>
Fundos Administrativos	3.596	3.642	(1,3)
Fundos dos Investimentos	1.717	1.743	(1,5)
<b>4. Resultados a Realizar</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>5. Ativo Líquido (1-2-3-4)</b>	<b>1.202.225</b>	<b>1.167.541</b>	<b>3,0</b>
Provisões Matemáticas	1.198.334	1.159.010	3,4
Superávit Técnico	2.786	7.738	(64,0)
Fundos Previdenciais	1.105	793	39,3
<b>6. Apuração do Equilíbrio Técnico Ajustado</b>	<b>11.522</b>	<b>12.895</b>	<b>(10,6)</b>
a) Equilíbrio Técnico	2.786	7.738	(64,0)
b) (+) Ajuste de Precificação	8.736	5.157	69,4
<b>c) Equilíbrio Técnico Ajustado = (a+b)</b>	<b>11.522</b>	<b>12.895</b>	<b>(10,6)</b>

As notas explicativas integram as demonstrações contábeis.

  
Celso Ribeiro de Souza  
Diretor Superintendente  
CPF 162.751.879-72

  
Levi Nagano  
Diretor Administrativo e Financeiro  
CPF 274.653.298-09

  
Regina de Souza  
Diretora de Segurança  
CPF 411.288.189-49

  
Patricia Fernandes Régado  
Contadora CRC/SC 25.370/O-9  
CPF 775.852.249-15



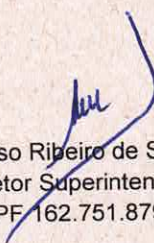
# PREVIG – Sociedade de Previdência Complementar


## V - DEMONSTRAÇÃO DO PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA - CONSOLIDADA

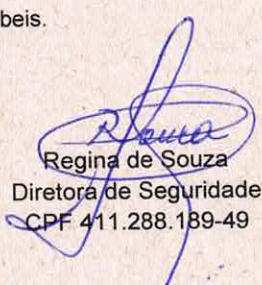
(Em milhares de reais)


Descrição	2020	2019	Variação %
<b>A) Fundo Administrativo do Exercício Anterior</b>	<b>4.527</b>	<b>4.652</b>	<b>(2,7)</b>
<b>1. Custeio da Gestão Administrativa</b>	<b>9.053</b>	<b>8.992</b>	<b>0,7</b>
<b>1.1. Receitas</b>	<b>9.053</b>	<b>8.992</b>	<b>0,7</b>
Custeio Administrativo da Gestão Previdencial	7.431	7.163	3,7
Custeio Administrativo dos Investimentos	1.199	1.297	(7,6)
Taxa de Administração de Empréstimos	304	273	11,4
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos	119	259	(54,1)
<b>2. Despesas Administrativas</b>	<b>(9.142)</b>	<b>(9.038)</b>	<b>1,2</b>
<b>2.1. Administração Previdencial</b>	<b>(6.654)</b>	<b>(6.577)</b>	<b>1,2</b>
Pessoal e Encargos	(4.580)	(4.484)	2,1
Treinamentos/Congressos e Seminários	(17)	(37)	(54,1)
Viagens e Estadias	(2)	(7)	(71,4)
Serviços de Terceiros	(951)	(931)	2,1
Despesas Gerais	(352)	(355)	(0,8)
Depreciações e Amortizações	(237)	(251)	(5,6)
Tributos	(515)	(512)	0,6
<b>2.2. Administração dos Investimentos</b>	<b>(2.488)</b>	<b>(2.461)</b>	<b>1,1</b>
Pessoal e Encargos	(1.378)	(1.237)	11,4
Treinamentos/Congressos e Seminários	(6)	(10)	(40,0)
Viagens e Estadias	-	(2)	-
Serviços de Terceiros	(732)	(817)	(10,4)
Despesas Gerais	(245)	(256)	(4,3)
Depreciações e Amortizações	(46)	(54)	(14,8)
Tributos	(81)	(85)	(4,7)
<b>3. Reversão/Constituição de Contingências Administrativas</b>	<b>(66)</b>	<b>(79)</b>	<b>(16,5)</b>
<b>4. Resultado Negativo dos Investimentos</b>	<b>(3)</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>5. Insuficiência da Gestão Administrativa (1-2-3-4)</b>	<b>(158)</b>	<b>(125)</b>	<b>26,4</b>
<b>6. Reversão do Fundo Administrativo (5)</b>	<b>(158)</b>	<b>(125)</b>	<b>26,4</b>
<b>B) Fundo Administrativo do Exercício Atual (A+6)</b>	<b>4.369</b>	<b>4.527</b>	<b>(3,5)</b>

As notas explicativas integram as demonstrações contábeis.

  
 Celso Ribeiro de Souza  
 Diretor Superintendente  
 CPF 162.751.879-72

  
 Levi Nagano  
 Diretor Administrativo e Financeiro  
 CPF 274.653.298-09

  
 Regina de Souza  
 Diretora de Seguridade  
 CPF 411.288.189-49

  
 Patricia Fernandes Regado  
 Contadora CRC/SC 25.370/O-9  
 CPF 775.852.249-15



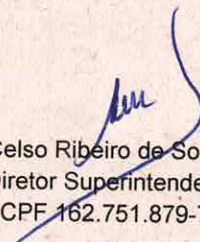
# PREVIG – Sociedade de Previdência Complementar


## VI - DEMONSTRAÇÃO DAS PROVISÕES TÉCNICAS - PLANO BD


(Em milhares de reais)

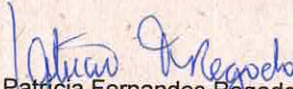
Descrição	2020	2019	Variação %
<b>Provisões Técnicas (1+2+3+4+5)</b>	<b>341.366</b>	<b>337.690</b>	<b>1,1</b>
<b>1. Provisões Matemáticas</b>	<b>360.140</b>	<b>349.803</b>	<b>3,0</b>
<b>1.1. Benefícios Concedidos</b>	<b>355.745</b>	<b>345.935</b>	<b>2,8</b>
Benefício Definido	355.745	345.935	2,8
<b>1.2. Benefícios a Conceder</b>	<b>4.395</b>	<b>3.868</b>	<b>13,6</b>
Benefício Definido	4.395	3.868	13,6
<b>2. Equilíbrio Técnico</b>	<b>(20.923)</b>	<b>(14.038)</b>	<b>49,0</b>
<b>2.1. Resultados Realizados</b>	<b>(20.923)</b>	<b>(14.038)</b>	<b>49,0</b>
(-) Déficit Técnico Acumulado	(20.923)	(14.038)	49,0
<b>3. Fundos</b>	<b>387</b>	<b>388</b>	<b>(0,3)</b>
3.1. Fundos dos Investimento - Gestão Previdencial	387	388	(0,3)
<b>4. Exigível Operacional</b>	<b>467</b>	<b>463</b>	<b>0,9</b>
4.1. Gestão Previdencial	467	463	0,9
<b>5. Exigível Contingencial</b>	<b>1.295</b>	<b>1.074</b>	<b>20,6</b>
5.1. Gestão Previdencial	1.295	1.074	20,6

As notas explicativas integram as demonstrações contábeis.

  
Celso Ribeiro de Souza  
Diretor Superintendente  
CPF 162.751.879-72

  
Levi Nagano  
Diretor Administrativo e Financeiro  
CPF 274.653.298-09

  
Regina de Souza  
Diretora de Seguridade  
CPF 411.288.189-49

  
Patricia Fernandes Regado  
Contadora CRC/SC 25.370/O-9  
CPF 775.852.249-15



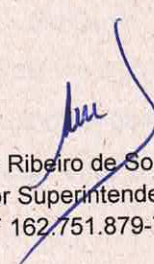
# PREVIG – Sociedade de Previdência Complementar

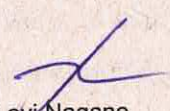
## VI - DEMONSTRAÇÃO DAS PROVISÕES TÉCNICAS - PLANO CD


(Em milhares de reais)


Descrição	2020	2019	Variação %
<b>Provisões Técnicas (1+2+3+4)</b>	<b>1.205.399</b>	<b>1.170.091</b>	<b>3,0</b>
<b>1. Provisões Matemáticas</b>	<b>1.198.334</b>	<b>1.159.010</b>	<b>3,4</b>
<b>1.1. Benefícios Concedidos</b>	<b>557.522</b>	<b>530.447</b>	<b>5,1</b>
Contribuição Definida	486.123	466.934	4,1
Benefício Definido - Parte BSPTS	71.399	63.513	12,4
<b>1.2. Benefícios a Conceder</b>	<b>640.812</b>	<b>628.563</b>	<b>1,9</b>
Contribuição Definida	632.131	618.757	2,2
Saldo de Contas - Parcela Patrocinadores/Instituidores	254.237	249.082	2,1
Saldo de Contas - Parcela Participantes	377.894	369.675	2,2
Benefício Definido - Parte BSPTS	8.681	9.806	(11,5)
<b>2. Equilíbrio Técnico</b>	<b>2.786</b>	<b>7.738</b>	<b>(64,0)</b>
<b>2.1. Resultados Realizados</b>	<b>2.786</b>	<b>7.738</b>	<b>(64,0)</b>
Superávit Técnico Acumulado	2.786	7.738	(64,0)
Reserva de Contingência	2.786	7.738	(64,0)
<b>3. Fundos</b>	<b>2.822</b>	<b>2.536</b>	<b>11,3</b>
3.1. Fundos Previdenciais	1.105	793	39,3
3.2. Fundos dos Investimento - Gestão Previdencial	1.717	1.743	(1,5)
<b>4. Exigível Operacional</b>	<b>1.457</b>	<b>807</b>	<b>80,5</b>
4.1. Gestão Previdencial	1.457	807	80,5

As notas explicativas integram as demonstrações contábeis.

  
Celso Ribeiro de Souza  
Diretor Superintendente  
CPF 162.751.879-72

  
Levy Nagano  
Diretor Administrativo e Financeiro  
CPF 274.653.298-09

  
Regina de Souza  
Diretora de Seguridade  
CPF 411.288.189-49

  
Patricia Fernandes Regado  
Contadora CRC/SC 25.370/O-9  
CPF 775.852.249-15



## PREVIG - SOCIEDADE DE PREVIDENCIA COMPLEMENTAR

### NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS DOS EXERCÍCIOS FINDOS EM 31.12.2020 E 31.12.2019 (Em milhares de reais)

#### 1 CONTEXTO OPERACIONAL

A PREVIG - Sociedade de Previdência Complementar ("PREVIG" ou "Entidade") é uma Entidade Fechada de Previdência Complementar, de direito privado, sem fins lucrativos e com autonomia administrativa e financeira. Seu funcionamento foi autorizado através da Portaria nº 991, de 13 de setembro de 2002, da Secretaria de Previdência Complementar - SPC, do Ministério da Previdência e Assistência Social - MPAS, publicada no Diário Oficial da União de 16 de setembro de 2002.

Instituída pela Tractebel Energia S.A. ("Tractebel"), hoje nominada Engie Brasil Energia S.A., a PREVIG tem como finalidade principal, na forma de suas disposições estatutárias e regulamentares, através de múltiplos Planos Privados por ela administrados, complementar os benefícios a que têm direito a auferir, como segurados da Previdência Social, os seus participantes e respectivos dependentes.

A PREVIG administra dois Planos de Benefícios: (i) Plano de Benefícios Definidos ("Plano BD"), no qual o valor dos benefícios a que o participante terá direito no futuro é previamente definido tendo por base fórmulas de cálculos estabelecidas no Regulamento; e (ii) Plano de Contribuição Definida ("Plano CD"), no qual a contribuição para o plano que é previamente definida e o valor do benefício que o participante irá receber no futuro depende do saldo acumulado dessas contribuições, acrescido da rentabilidade obtida com as aplicações. O primeiro foi encerrado para novas inscrições em 05 de outubro de 2004, data da aprovação do segundo, conforme comunicação da SPC efetuada através do Ofício nº 1.998 DAJUR/SPC. Uma parcela do Plano CD é formada pelo Benefício Suplementar Proporcional Saldado (BSPS), devido aos participantes que optaram em manter o direito ao benefício de aposentadoria, acumulado até a data da migração, vigorando com as mesmas regras do plano de origem, o Plano BD.

Nessa mesma data, a Engie Brasil Energia firmou Convênio de Adesão com a PREVIG passando a oferecer o Plano CD aos seus empregados e dando início ao processo de migração previsto no Regulamento. A efetiva inscrição de participantes no Plano CD teve início em janeiro de 2005. O Plano CD foi instituído com as modalidades de Contribuição Definida ("CD Puro") e de Benefício Suplementar Proporcional Saldado ("BSPS") para os empregados da Patrocinadora Engie Brasil Energia e da PREVIG que optaram pela migração do Plano BD para o Plano CD.

Atualmente, o Plano CD é patrocinado pela Engie Brasil Energia, sua instituidora, Engie Brasil Participações Ltda., Tractebel Engineering Ltda., PREVIG, ELOSAÚDE Associação de Assistência à Saúde, Energia Sustentável do Brasil S.A, Usina Termelétrica Pampa Sul S.A, Diamante Geração de Energia Ltda. e Transportadora Associada de Gás S.A.



Os planos de benefícios são registrados na PREVIC sob os seguintes números de Cadastro Nacional de Plano de Benefícios (CNPB):

CNPB	Sigla do Plano
2002.0015-29	PREVIG BD
2004.0024-92	PREVIG CD

A PREVIG possui em 31 de dezembro de 2020 e 2019 as seguintes composições de participantes, segregados por patrocinadora:

Patrocinadoras	Engie Brasil Energia		Tractebel Engenring		Energia Sustentável do Brasil		Engie Brasil Participações		PREVIG		ELOSAÚDE		PAMPA SUL		DIAMANTE 01/04/2019		TAG 01/09/2019		TOTAL	
	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019
Ativos	831	800	486	440	293	300	79	70	21	21	21	22	84	108	296	290	94	31	2.205	2.082
Autopatrocinaiores	17	18	39	42	11	12	3	3	2	2	3	2	2	1	-	-	-	-	77	80
Beneficio Proporcional Diferido - BPD	46	47	56	55	21	16	10	9	4	4	2	2	13	4	2	-	-	-	154	137
Assistidos	747	740	22	20	7	5	5	5	17	18	-	-	7	-	22	14	-	-	827	802
Pensionistas	84	75	2	2	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	89	79
<b>Situação/Ano</b>	<b>1.725</b>	<b>1.680</b>	<b>605</b>	<b>559</b>	<b>334</b>	<b>335</b>	<b>97</b>	<b>87</b>	<b>44</b>	<b>45</b>	<b>26</b>	<b>26</b>	<b>106</b>	<b>113</b>	<b>321</b>	<b>304</b>	<b>94</b>	<b>31</b>	<b>3.352</b>	<b>3.180</b>

A composição populacional por plano de benefício e idade média, está descrita a seguir:

Plano BD	2020		2019		Plano CD	2020		2019	
	Nº Participantes	Idade Média	Nº Participantes	Idade Média		Nº Participantes	Idade Média	Nº Participantes	Idade Média
Ativos	3	57	3	56	Ativos	2.202	40	2.079	39
Autopatrocinaiores	-	-	-	-	Autopatrocinaiores	77	43	80	42
Beneficio Proporcional Diferido - BPD	4	55	4	54	Beneficio Proporcional Diferido - BPD	150	42	133	41
Assistidos	370	68	377	67	Assistidos	457	62	425	61
Pensionistas	62	62	55	60	Pensionistas	27	61	24	60
<b>Totais</b>	<b>439</b>	<b>-</b>	<b>439</b>	<b>-</b>	<b>Totais</b>	<b>2.913</b>	<b>-</b>	<b>2.741</b>	<b>-</b>



## 1.1. Resumo das Principais Práticas Contábeis

A contabilidade da PREVIG é elaborada respeitando a autonomia patrimonial dos Planos de Benefícios de forma a identificar, separadamente, os Planos de Benefícios Previdenciais administrados pela Entidade, bem como o Plano de Gestão Administrativa ("PGA"), para assegurar um conjunto de informações consistentes e transparentes, com objetivo de caracterizar as atividades destinadas à realização de funções pré-determinadas.

A PREVIG adota métodos e critérios objetivos e uniformes ao longo do tempo, sendo que as modificações relevantes decorrentes da alteração do normativo contábil estão evidenciadas em notas explicativas, com a quantificação dos efeitos nas Demonstrações Contábeis.

Nos Planos BD, BSPS e PGA, todos os lançamentos contábeis são registrados com base no Princípio da Competência, independentemente de sua realização, e os registros relativos às contribuições de autopatrocinados e de participantes vinculados ao Plano CD (exceto BSPS) são escriturados com base no regime de caixa, de acordo com o artigo 10 da Resolução CNPC nº 29 de 13 de abril de 2018.

Os registros das despesas administrativas são feitos por meio de sistema de alocação direta a cada Plano, combinados com o rateio das despesas comuns aos mesmos de forma proporcional aos respectivos recursos garantidores.

O superávit ou déficit técnico do exercício é apurado pela diferença entre a variação do ativo líquido (ativo total menos o exigível operacional, exigível contingencial e fundos não previdenciais) e a variação das provisões matemáticas.

A destinação e utilização do superávit e o equacionamento de déficit, deve atender as regras na gestão atuarial dos planos de benefícios, de acordo com as Resoluções MPS/CNPC nºs 15 e 16 de 19 de novembro de 2014.

Apesar do CPC (Comitê de Pronunciamentos Contábeis)06, (R2), estar vigente desde janeiro de 2019, é um tema que merece melhores estudos para as Entidades Fechadas de Previdência Complementar. A principal justificativa é a relação custo *versus* benefício desta norma para a realidade do Plano de Gestão Administrativa - PGA. Na prática, teria que se falar em financiamento no PGA, bem como registro de juros na DPGA, o que não é a realidade do plano, sendo uma das justificativas da não aplicação.

A aplicação dos CPCs no segmento das Entidades Fechadas de Previdência Complementar é estudada por uma comissão de contadores deste setor, sendo alguns não aplicados, como no caso do CPC 06(R2), que trata de arrendamentos.



### **1.1.1. Realizável**

#### **1.1.1.1. Gestão Previdencial**

Registra as contribuições apuradas mensalmente, devidas pelas patrocinadoras e pelos participantes, além das contribuições contratadas devidas pela patrocinadora Engie Brasil Energia.

#### **1.1.1.2. Gestão Administrativa**

Registra os valores a receber e adiantamentos de responsabilidade de empregados e terceiros e gastos antecipados referentes a despesas de períodos subsequentes.

### **1.1.2. Investimentos**

Foram observadas as legislações estabelecidas pelo Banco Central – BACEN e pela Comissão de Valores Mobiliários – CVM e para fins de registro considerados os critérios do Capítulo III Registro e Avaliação Contábil de Títulos e Valores Mobiliários da Resolução CNPC nº 29, de 13 de abril de 2018, que estabelece que os respectivos títulos devam ser registrados pelo valor efetivamente pago, e classificados, dependendo de sua categoria, em “Títulos para Negociação” e estão ajustados pelo valor de mercado e em “Títulos Mantidos até o Vencimento” que devem ser avaliados pelos respectivos custos de aquisição acrescidos dos rendimentos auferidos.

As Rendas/Variações Positivas e Deduções/Variações Negativas da carteira são apropriadas em contas específicas diretamente vinculadas a modalidade de aplicação.

Os títulos e valores mobiliários pertencentes aos planos de benefícios estão custodiados no Banco Itaú S.A.

#### **1.1.2.1. Títulos Públicos**

Os títulos públicos alocados na carteira administrada pela PREVIG são todos de emissão do Tesouro Nacional registrados como “títulos para negociação” e “títulos mantidos até o vencimento” dependendo das características de cada plano de benefícios e com vencimentos variando até 2050.

#### **1.1.2.2. Créditos Privados e Depósitos**

Os títulos privados de renda fixa são Debêntures Não Conversíveis, alguns indexados a índices de preços e outros indexadas ao Certificado de Depósito Interfinanceiro - CDI.

#### **1.1.2.3. Fundos de Investimentos**

Os ativos pertencentes às carteiras dos Fundos Multimercados e Fundos de Investimentos em Ações estão todos precificados a valor de mercado e tem seus registros com base no valor das cotas na data do balanço. Os Fundos de Investimentos em Direitos Creditórios têm seus ativos avaliados conforme definido em seus respectivos regulamentos.



#### 1.1.2.4. Empréstimos

Representam o montante de recursos emprestados aos participantes ativos e assistidos nos termos das normas estatutárias e regulamentares, contabilizados pelo valor original, acrescido dos encargos contratuais auferidos até a data do balanço.

#### 1.1.3. Ativo Permanente

##### 1.1.3.1. Imobilizado

Os valores que compõem o imobilizado, representados pelos bens de uso da Entidade, estão registrados ao custo de aquisição e são depreciados pelo método linear, com base na taxa anual de 10% para móveis e utensílios, 15% para aparelhos cinematográficos (som e projeção), algumas máquinas e equipamentos estão com a taxa de 10%, no entanto após análise desta categoria, as novas aquisições de máquinas e equipamentos são depreciadas a taxa de 20%. O mesmo acontece com equipamentos de informática, com depreciação de 20% para os que foram cadastrados antes de 2019, e 33,33% para novas aquisições. Tais valores são reconhecidos como uma despesa do PGA, em consonância com a Instrução MPS/SPC nº 34/2009 e alterações posteriores.

##### 1.1.3.2. Intangível

No intangível são registrados os gastos com aquisições de licenças e direitos de uso de softwares e benfeitorias em imóveis de terceiros, amortizados à taxa de 20% ao ano e reconhecidos como despesa do PGA. Os gastos com desenvolvimento de software também são registrados no intangível e amortizados à mesma taxa a partir de sua entrada em operação, em consonância com a Instrução MPS/SPC nº 34/2009 e alterações posteriores.

#### 1.1.4. Provisão para Créditos de Liquidação Duvidosa – PCLD

A provisão para perdas prováveis na realização dos ativos é constituída com base nos valores vencidos e vincendos, conforme número de dias de atraso, atendendo ao disposto no item 11, Anexo A da Instrução MPS/SPC nº 34/2009 e alterações posteriores.

Na constituição da provisão referente aos direitos creditórios de liquidação duvidosa são adotados os seguintes percentuais sobre os valores vencidos e vincendos:

Período de Atraso	% Provisão
Entre 61 dias e 120 dias	25%
Entre 121 dias e 240 dias	50%
Entre 241 dias e 360 dias	75%
Acima de 360 dias	100%

#### 1.1.5. Exigível Operacional

Representa as obrigações incorridas, assim como as provisões para cobertura de riscos.



#### **1.1.5.1. Gestão Previdencial**

Registra as obrigações da Entidade em relação ao pagamento da folha de benefício e seus encargos legais, decorrentes dos Regulamentos dos Planos.

#### **1.1.5.2. Gestão Administrativa**

Registra as obrigações de ordem administrativa da Entidade.

#### **1.1.6. Exigível Contingencial**

Representa as provisões relacionadas às demandas judiciais de qualquer natureza, com risco provável de realização, as quais são avaliadas por consultoria jurídica.

#### **1.1.7. Patrimônio Social**

##### **1.1.7.1. Patrimônio de Cobertura do Plano**

Representa os Benefícios Concedidos, a Conceder e Resultados Realizados com base no Demonstrativo Atuarial dos planos de benefícios.

##### **1.1.7.1.1. Provisões Matemáticas**

É constituído com base na avaliação atuarial dos Planos de Benefícios administrados pela Entidade, a qual é realizada por atuário independente, compreendendo benefícios concedidos e a conceder, tendo por base os Regulamentos dos Planos de Benefícios da Entidade.

##### **1.1.7.2. Fundos**

Registram os resultados acumulados obtidos pela Entidade com a Gestão Previdencial, Gestão Administrativa, assim como o Fundo dos Investimentos constituído para quitação de empréstimos decorrente de falecimento ou inadimplência de participante.

#### **1.2. Estimativas Atuariais e Contábeis**

As estimativas atuariais e contábeis foram baseadas em fatores objetivos que refletem a posição de dezembro de 2020 e 2019, com base no julgamento da administração para determinação dos valores adequados a serem registrados nas demonstrações contábeis. Os itens significativos sujeitos às referidas estimativas incluem as provisões matemáticas, calculadas atuarialmente por profissional externo, e as contingências cujas probabilidades de êxito foram informadas pelos advogados que administram os processos.

#### **1.3. Elaboração e Apresentação das Demonstrações Contábeis**

##### **1.3.1. Legislação**

As Demonstrações Contábeis foram elaboradas e são apresentadas de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil e em conformidade com as diretrizes contábeis estabelecidas pelo Conselho de Gestão de Previdência Complementar - CGPC, órgão do Ministério da Previdência e Assistência Social - MPAS, que passou a partir da publicação da Lei nº 12.154, de 23 de



dezembro de 2009, a denominar-se Conselho Nacional de Previdência Complementar - CNPC, aplicáveis às Entidades Fechadas de Previdência Complementar. Foram também observadas as disposições estabelecidas na Resolução do Conselho Federal de Contabilidade nº 1.272, de 22 de janeiro de 2010, que aprova a Interpretação Técnica Geral - ITG 2001 (antiga sigla NBC TE 11), que estabeleceu critérios e procedimentos específicos para estruturação das Demonstrações Contábeis, para registro das operações e variações patrimoniais, bem como o conteúdo mínimo das Notas Explicativas a ser observado pelas Entidades Fechadas de Previdência Complementar – EFPC, assim como as disposições previstas na Resolução CNPC 29/2018 de 13 de abril de 2018.

Essas demonstrações não requerem a apresentação segregada de ativos e passivos circulantes e longo prazo e refletem a posição consolidada de todos os Planos administrados pela Entidade.

### **1.3.2. Demonstrações Contábeis**

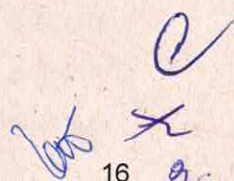
De acordo com o artigo 17 da Resolução CNPC nº 29/2018, são apresentadas as seguintes Demonstrações: Balanço Patrimonial Consolidado, Demonstração da Mutação do Patrimônio Social – DMPS (consolidada), Demonstração da Mutação do Ativo Líquido – DMAL (por plano de benefício previdencial), Demonstração do Ativo Líquido – DAL (por plano de benefício previdencial), Demonstração do Plano de Gestão Administrativa – DPGA (consolidada), Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios – DPT (por plano de benefício previdencial).

### **1.3.3. Moeda Funcional e de Apresenta o**

As demonstrações contábeis consolidadas e individuais são apresentadas em Reais (R\$), que   a moeda funcional e de apresenta o, expressa em milhares.

## **1.4. Pandemia COVID-19**

A PREVIG tem acompanhado atentamente os impactos do novo Coronavírus (“COVID-19”) na economia mundial e, em especial nos mercados financeiros brasileiro e global. Nesse sentido, dentre os diversos riscos e incertezas aos quais a Entidade está exposta, a PREVIG avaliou os possíveis eventos econ micos que pudessem impactar a Entidade, tais como os relacionados com a continuidade dos negócios, bem como com as estimativas contábeis e mensura o dos seus ativos e passivos. Apesar de até o presente momento não ser possível uma mensura o exata dos possíveis impactos da COVID-19 no ambiente econ mico, principalmente em função das incertezas com rela o ao processo de vacina o e os impactos das variantes da COVID-19, a Entidade entende que não foram observados impactos relevantes que pudessem modificar a mensura o dos seus ativos e passivos apresentados nas demonstra es contábeis em 31 de dezembro de 2020.





## **2 RECURSOS DO PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA – PGA**

### **2.1. Custeio Administrativo**

O Conselho de Gestão de Previdência Complementar - CGPC, por meio da Resolução nº 29, de 31 de agosto de 2009, estabelece regras para o custeio administrativo dos fundos de pensão. A resolução atribui ao Conselho Deliberativo a competência de definir limites e as fontes de custeio de acordo com os regulamentos dos Planos de Benefícios, por ocasião da aprovação do orçamento anual, os quais deverão estar expressamente previstos no plano de custeio. Cabe ainda ao referido Conselho fixar os critérios quantitativos e qualitativos das despesas administrativas, indicadores de gestão e metas.

Além disso, a legislação estabelece a necessidade de total segregação financeira e contábil dos recursos administrativos em relação aos recursos previdenciários, inclusive com a elaboração de uma Política de Investimentos para o PGA, a exemplo do que ocorre com os Planos de Benefícios.

Diante disto, o Conselho Deliberativo da PREVIG, por meio da deliberação DCD-044-04, em 14 de dezembro de 2009, aprovou o Regulamento do Plano de Gestão Administrativa – PGA, que passou a vigorar a partir de janeiro de 2010, conforme previsto no Capítulo II da Resolução CNPC nº 29/2018.

#### **2.1.1. Plano BD e Plano CD (BSPS)**

De acordo com os regulamentos dos Planos, os custeios dos mesmos não contemplam a taxa de administração. A Patrocinadora Engie Brasil Energia é responsável pelas despesas administrativas da Gestão Previdencial, enquanto as despesas de investimentos são custeadas pelas rentabilidades dos Planos.

As despesas administrativas da Gestão Previdencial e de Investimentos são registradas no PGA, através de centros de custos específicos. As despesas da Gerência de Investimentos são integralmente registradas no grupo de despesas relativas aos Investimentos e as despesas das Gerências de Segurança e de Atendimento e Comunicação são integralmente registradas no grupo de despesas relativas à Gestão Previdencial. As despesas das demais áreas (Controladoria, Sistemas de Informação, Diretorias e Conselhos) são rateadas com base na proporção dos custos diretos da Gestão Previdencial e de Investimentos.

#### **2.1.2. Plano de Contribuição Definida – Plano CD**

As despesas administrativas são custeadas à razão de 50% para as Patrocinadoras e 50% para os participantes e assistidos.

A partir de 2008, a Patrocinadora Engie Brasil Energia passou a assumir 100% das despesas administrativas equivalentes ao Saldo de Conta Total dos seus empregados, migrados do Plano BD para o Plano CD, posicionado em 31/10/2004, desde que atendida uma das seguintes condições: (i) participante possuía vínculo empregatício com a Engie Brasil Energia em novembro



de 2007, data do início da vigência do Acordo Coletivo; e (ii) participante está em gozo de complementação de aposentadoria ou pensão, sem que estas tenham sido iniciadas a partir da situação de participante na condição de autopatrocinador ou Benefício Proporcional Diferido (BPD).

### 3 CONSOLIDAÇÃO DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

#### 3.1 Eliminações das transações entre planos

Os saldos ativos e passivos resultantes das transações entre planos foram eliminados quando da elaboração do Balanço Patrimonial Consolidado, conforme demonstrado a seguir:

	2020				2019			
	BD	CD	PGA	Total	BD	CD	PGA	Total
Gestão Administrativa - Contas a Receber	-	-	451	451	-	-	203	203
Gestão Previdencial - Contas a Receber	2	4	-	6	-	-	-	-
<b>Total do Ativo</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>451</b>	<b>457</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>203</b>	<b>203</b>
Gestão Administrativa - Outras Exigibilidades	-	-	(361)	(361)	-	-	(100)	(100)
Gestão Previdencial - Outras Exigibilidades	(81)	(15)	-	(96)	(88)	(15)	-	(103)
<b>Total do Passivo</b>	<b>(81)</b>	<b>(15)</b>	<b>(361)</b>	<b>(457)</b>	<b>(88)</b>	<b>(15)</b>	<b>(100)</b>	<b>(203)</b>

### 4 REALIZÁVEL

#### 4.1. Gestão Previdencial

Registra os recursos a receber referente a contribuições de patrocinadores, participantes e autopatrocinados, com vencimento em janeiro de 2021, contribuições contratadas e outros valores inerentes à atividade de natureza previdenciária.

	2020			2019		
	BD	CD	Consolidado	BD	CD	Consolidado
Contribuições Contratadas	7.839	459	8.298	10.694	742	11.436
<b>Recursos a Receber</b>	<b>7.839</b>	<b>459</b>	<b>8.298</b>	<b>10.694</b>	<b>742</b>	<b>11.436</b>
Outros Créditos a Receber	618	4	622	320	1	321
<b>Outros Realizáveis *</b>	<b>618</b>	<b>4</b>	<b>622</b>	<b>320</b>	<b>1</b>	<b>321</b>
	<b>8.457</b>	<b>463</b>	<b>8.920</b>	<b>11.014</b>	<b>743</b>	<b>11.757</b>

\* Patrocinadora (ver nota 7.1)

#### 4.1.1. Contribuições Contratadas

Os valores registrados como contribuições contratadas correspondem aos seguintes contratos firmados entre a Entidade e a Patrocinadora Engie Brasil Energia:

- a) Contrato Particular de Financiamento da Insuficiência de Cobertura das Reservas Matemáticas decorrentes do processo de migração, firmado em 28/04/2006 e seu Termo Aditivo nº 1, firmado em 28/09/2009, no montante de R\$ 16.487, decorrente do processo de migração do Plano BD para o Plano CD, em 31/07/2005. Em 31/12/2020, o contrato apresenta a seguinte posição: (i) prazo remanescente de amortização - tranche 1: até abril



de 2022 e tranche 2: finalizado em abril de 2014; (ii) encargos - tranche 1: INPC divulgado pelo Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística ("IBGE") acrescido de juros reais equivalentes a 6% ao ano; (iii) prestações mensais - tranche 1: calculadas com base no sistema francês de amortização; (iv) saldo devedor - tranche 1: R\$ 3.340, (R\$ 2.881 Plano BD e R\$ 459 Plano CD/BSPS), (R\$ 5.399 em 2019 - R\$ 4.657 Plano BD e R\$ 742 Plano CD/BSPS );

- b) Contrato Particular de Financiamento da diferença de Reserva Matemática proveniente da elevação do piso mínimo de benefícios do Plano BD, firmado em 28/09/2009, no montante de R\$ 1.329. Em 31/12/2020, o contrato apresenta a seguinte posição: (i) prazo remanescente de amortização - até setembro de 2024; (ii) encargos – INPC, do IBGE, acrescido de juros reais equivalentes a 6% ao ano; (iii) prestações anuais - calculadas com base no sistema francês de amortização; e (iv) saldo devedor R\$ 954, (R\$ 1.102 em 2019);
- c) Contrato Particular de Financiamento de Provisão Matemática a Constituir, firmado em 27/03/2006, no montante de R\$ 6.396, correspondente ao saldo de Provisão Matemática a Constituir, apurada no Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial do Plano BD em 31/12/2004. Em 31/12/2020, o contrato apresenta a seguinte posição: (i) prazo remanescente de amortização - até dezembro de 2023; (ii) encargos – INPC, do IBGE, acrescido de juros reais equivalentes a 6% ao ano; (iii) prestações mensais - calculadas com base no sistema francês de amortização; e (iv) saldo devedor - R\$ 4.004, (R\$ 4.935 em 2019).

#### 4.2. Gestão Administrativa

Registra os recursos a receber referentes ao custeio administrativo de patrocinadores, participantes e autopatrocinados, com vencimento em janeiro de 2021, adiantamentos a empregados e outros valores inerentes à atividade de administração dos Planos de Benefícios.

	2020			2019		
	PGA BD	PGA CD	Consolidado	PGA BD	PGA CD	Consolidado
Contribuições para Custeio Administrativo	179	51	230	72	21	93
Outros Créditos (*)	96	-	96	124	-	124
	<b>275</b>	<b>51</b>	<b>326</b>	<b>196</b>	<b>21</b>	<b>217</b>

(\*) Em atendimento à letra "k", do item 30, do Anexo "A", da Instrução SPC nº 34/2009, o detalhamento dos saldos é o seguinte:

	PGA BD	
	2020	2019
Credores - Terceiros	77	77
Responsabilidade de Empregados	15	41
Despesas Antecipadas	4	6
<b>Outros Créditos</b>	<b>96</b>	<b>124</b>



### 4.3. Investimentos

Registra as aplicações dos recursos dos Planos de acordo com a Resolução do Conselho Monetário Nacional - CMN nº 4.661, de 25 de maio de 2018.

	2020				2019			
	Plano				Plano			
	BD	CD	PGA	Consolidado	BD	CD	PGA	Consolidado
<b>RENDA FIXA</b>	<b>326.716</b>	<b>1.017.893</b>	<b>4.684</b>	<b>1.349.293</b>	<b>320.866</b>	<b>1.001.141</b>	<b>4.607</b>	<b>1.326.614</b>
<b>Aplicações em Instituições Financeiras</b>	<b>25.096</b>	<b>924.201</b>	<b>4.684</b>	<b>953.981</b>	<b>31.989</b>	<b>925.416</b>	<b>4.607</b>	<b>962.012</b>
Cotas FAQ – Renda Fixa	25.096	908.146	4.684	937.926	31.989	925.416	4.607	962.012
Certificado de Depósito Bancário - DPGE	-	16.055	-	16.055	-	-	-	-
<b>Títulos de Responsabilidade do Governo Federal</b>	<b>301.620</b>	<b>88.694</b>	<b>-</b>	<b>390.314</b>	<b>288.877</b>	<b>65.921</b>	<b>-</b>	<b>354.798</b>
<b>Títulos de Empresas</b>	<b>-</b>	<b>4.998</b>	<b>-</b>	<b>4.998</b>	<b>-</b>	<b>9.804</b>	<b>-</b>	<b>9.804</b>
Debêntures Não Conversíveis	-	4.998	-	4.998	-	9.804	-	9.804
<b>INVESTIMENTOS ESTRUTURADOS</b>	<b>-</b>	<b>84.264</b>	<b>-</b>	<b>84.264</b>	<b>-</b>	<b>60.854</b>	<b>-</b>	<b>60.854</b>
<b>Fundo de Investimentos</b>	<b>-</b>	<b>84.264</b>	<b>-</b>	<b>84.264</b>	<b>-</b>	<b>60.854</b>	<b>-</b>	<b>60.854</b>
Multimercado	-	84.264	-	84.264	-	60.854	-	60.854
<b>INVESTIMENTOS NO EXTERIOR</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>RENDA VARIÁVEL</b>	<b>-</b>	<b>78.609</b>	<b>-</b>	<b>78.609</b>	<b>-</b>	<b>86.152</b>	<b>-</b>	<b>86.152</b>
<b>OPERAÇÕES COM PARTICIPANTES</b>	<b>6.159</b>	<b>24.092</b>	<b>-</b>	<b>30.251</b>	<b>5.803</b>	<b>21.145</b>	<b>-</b>	<b>26.948</b>
Empréstimos	6.236	24.280	-	30.516	5.866	21.416	-	27.282
(-) Provisão Crédito Liquidação Duvidosa	(77)	(188)	-	(265)	(63)	(271)	-	(334)
	<b>332.875</b>	<b>1.204.858</b>	<b>4.684</b>	<b>1.542.417</b>	<b>326.669</b>	<b>1.169.292</b>	<b>4.607</b>	<b>1.500.568</b>

#### 4.3.1. Categorias dos Títulos e Valores Mobiliários

Atendendo às disposições estabelecidas no Capítulo III Registro e Avaliação Contábil de Títulos e Valores Mobiliários da Resolução CNPC nº 29, de 13 de abril de 2018, os títulos e valores mobiliários mantidos pela Entidade, passíveis de classificação nas categorias de “Títulos mantidos até o vencimento” e “Títulos para negociação”, estavam assim representados em 31 de dezembro de 2020 e 2019:



CONSOLIDADO

Tipo	Vctos	2020				2019			
		Títulos mantidos até o vencimento		Títulos para negociação		Títulos mantidos até o vencimento		Títulos para negociação	
		Custo Amortizado	Mercado	Mercado	Total	Custo Amortizado	Mercado	Mercado	Total
<b>Títulos de responsabilidade do Governo Federal</b>									
NTN-B	2020	-	-	-	-	27.506	-	-	27.506
NTN-B	2022	7.642	-	-	7.642	7.489	-	-	7.489
NTN-B	2023	1.382	-	-	1.382	1.324	-	-	1.324
NTN-B	2024	55.454	-	-	55.454	52.495	-	-	52.495
NTN-B	2025	-	-	20.204	20.204	-	-	-	-
NTN-B	2026	7.240	-	-	7.240	-	-	-	-
NTN-B	2028	20.753	-	-	20.753	-	-	-	-
NTN-B	2030	66.604	-	-	66.604	63.754	-	-	63.754
NTN-B	2035	53.221	-	-	53.221	50.989	-	-	50.989
NTN-B	2040	54.220	-	-	54.220	51.912	-	-	51.912
NTN-B	2045	24.172	-	-	24.172	23.084	-	-	23.084
NTN-B	2050	79.422	-	-	79.422	76.245	-	-	76.245
		<u>370.110</u>	<u>-</u>	<u>20.204</u>	<u>390.314</u>	<u>354.798</u>	<u>-</u>	<u>-</u>	<u>354.798</u>
<b>Aplicações em Instituições não Financeiras</b>									
Debêntures Duke Energy	2021	-	4.998	-	4.998	-	9.804	-	9.804
		<u>-</u>	<u>4.998</u>	<u>-</u>	<u>4.998</u>	<u>-</u>	<u>9.804</u>	<u>-</u>	<u>9.804</u>
<b>Aplicações em Instituições Financeiras</b>									
DPGEs <sup>1</sup>	2022	-	16.055	-	16.055	-	-	-	-
Cotas de FI+ Fundos de Aplicação em FI	-	-	-	1.100.799	1.100.799	-	-	1.109.018	1.109.018
		<u>-</u>	<u>16.055</u>	<u>1.100.799</u>	<u>1.116.854</u>	<u>-</u>	<u>-</u>	<u>1.109.018</u>	<u>1.109.018</u>
		<u>370.110</u>	<u>21.053</u>	<u>1.121.003</u>	<u>1.512.166</u>	<u>354.798</u>	<u>9.804</u>	<u>1.109.018</u>	<u>1.473.620</u>

Entende-se como "Títulos mantidos até o vencimento" os papéis cuja intenção é a manutenção em carteira até o vencimento, devem ter prazo a decorrer mínimo de 12 (doze) meses a contar da data de aquisição, e devem ser considerados pela entidade, com base em classificação efetuada por agência classificadora de risco em funcionamento no País, como de baixo risco de crédito. A categoria "Títulos para negociação" compreende os títulos adquiridos com o propósito de serem negociados a qualquer momento, independentemente do prazo a decorrer até a data de vencimento.

<sup>1</sup> DPGE's (Depósito a Prazo com Garantia Especial) - É um título de renda fixa, emitido por bancos de pequeno a médio porte. Criado em abril de 2009, o DPGE se destaca por oferecer uma garantia ampliada do FGC (Fundo Garantidor de Crédito), maior que aquela oferecida normalmente em outros títulos de renda fixa.



PLANO BD

Tipo	Vctos	2020			2019			
		Títulos mantidos até o vencimento		Títulos para negociação	Títulos mantidos até o vencimento		Títulos para negociação	
		Custo Amortizado	Mercado	Total	Custo Amortizado	Mercado	Total	
<b>Títulos de responsabilidade do Governo Federal (*)</b>								
NTN-B	2020	-	-	-	2020	27.506	-	27.506
NTN-B	2024	47.990	-	47.990	2024	45.318	-	45.318
NTN-B	2026	7.240	-	7.240	2026	-	-	-
NTN-B	2028	20.753	-	20.753	2028	-	-	-
NTN-B	2030	50.369	-	50.369	2030	48.150	-	48.150
NTN-B	2035	45.690	-	45.690	2035	43.740	-	43.740
NTN-B	2040	35.130	-	35.130	2040	33.615	-	33.615
NTN-B	2045	24.172	-	24.172	2045	23.084	-	23.084
NTN-B	2050	70.276	-	70.276	2050	67.464	-	67.464
		<b>301.620</b>	-	<b>301.620</b>		<b>288.877</b>	-	<b>288.877</b>
<b>Aplicações em Instituições Financeiras</b>								
Cotas de FI + Fundos de Aplicação em FI		-	25.096	25.096		-	31.989	31.989
		<b>301.620</b>	<b>25.096</b>	<b>326.716</b>		<b>288.877</b>	<b>31.989</b>	<b>320.866</b>

As NTN-Bs do Plano BD que estão marcadas na curva contam com um patrimônio de R\$ 301.620 em 31/12/2020.

Caso fossem marcados a preço de mercado este patrimônio teria um aumento de R\$ 80.903, totalizando R\$ 382.523, em 31/12/2020.

PLANO CD

Tipo	Vctos	2020				2019			
		Títulos mantidos até o vencimento		Títulos para negociação	Total	Títulos mantidos até o vencimento		Títulos para negociação	Total
		Custo Amortizado	Mercado	Mercado		Custo Amortizado	Mercado	Mercado	
<b>Títulos de responsabilidade do Governo Federal</b>									
NTN-B	2022	7.642	-	-	7.642	7.489	-	-	7.489
NTN-B	2023	1.382	-	-	1.382	1.324	-	-	1.324
NTN-B	2024	7.464	-	-	7.464	7.177	-	-	7.177
NTN-B	2025	-	-	20.204	20.204	-	-	-	-
NTN-B	2030	16.235	-	-	16.235	15.604	-	-	15.604
NTN-B	2035	7.531	-	-	7.531	7.249	-	-	7.249
NTN-B	2040	19.090	-	-	19.090	18.297	-	-	18.297
NTN-B	2050	9.146	-	-	9.146	8.781	-	-	8.781
		<b>68.490</b>	-	<b>20.204</b>	<b>88.694</b>	<b>65.921</b>	-	-	<b>65.921</b>
<b>Aplicações em Instituições não Financeiras</b>									
Debêntures Duke Energy	2021	-	4.998	-	4.998	-	9.804	-	9.804
		-	<b>4.998</b>	-	<b>4.998</b>	-	<b>9.804</b>	-	<b>9.804</b>
<b>Aplicações em Instituições Financeiras</b>									
DPGEs	2022	-	16.055	-	16.055	-	-	-	-
Cotas de FI + Fundos de Aplicação em FI	-	-	-	1.071.019	1.071.019	-	-	1.072.422	1.072.422
		-	<b>16.055</b>	<b>1.071.019</b>	<b>1.087.074</b>	-	-	<b>1.072.422</b>	<b>1.072.422</b>
		<b>68.490</b>	<b>21.053</b>	<b>1.091.223</b>	<b>1.180.766</b>	<b>65.921</b>	<b>9.804</b>	<b>1.072.422</b>	<b>1.148.147</b>

As NTN-Bs do Plano CD que estão marcadas na curva contam com um patrimônio de R\$ 68.490 em 31/12/2020.

Caso fossem marcados a preço de mercado este patrimônio teria um aumento de R\$ 13.518, totalizando R\$ 82.008, em 31/12/2020.



**PLANO PGA**

Tipo	PLANO PGA	
	2020	2019
	Títulos para negociação	Títulos para negociação
	Mercado	Mercado

**Aplicações em Instituições**

**Financeiras**

Cotas de FI + Fundos de Aplicação em FI	<u>4.684</u>	<u>4.607</u>
---	--------------	--------------

O valor de mercado dos títulos de responsabilidade do Governo Federal mantidos até o vencimento foi apurado com base em dados de negociação divulgados pela Associação Nacional das Instituições do Mercado Financeiro - ANBIMA.

A classificação na categoria de "Títulos mantidos até o vencimento" está consubstanciada na capacidade financeira da Entidade de cumprir seus compromissos financeiros sem dispor dos referidos valores até a data de vencimento dos papéis.

**4.3.2. Títulos por Gestor**

Os "Títulos mantidos até o vencimento" e os "Títulos para negociação" estão sob a administração dos seguintes gestores:

<u>Gestor - CONSOLIDADO</u>	<u>2020</u>	<u>2019</u>
Votorantim Asset Management (2)	937.880	961.977
Credit Suisse Hedging-Griffo (2)	84.264	60.854
Itaú Unibanco (BOVV11) (2)	12.848	18.583
Quest Investimentos (4)	14.773	15.255
Constellation Asset Management (5)	16.953	14.432
Ibiuna Investimentos (1)	7.160	12.803
Oceania Investimentos (5)	14.936	12.675
SPX Capital (2)	-	12.388
BRL Trust (3)	46	35
Velt (5)	11.939	-
Sul América Investimentos (2)	-	16
	<u>1.100.799</u>	<u>1.109.018</u>
Títulos em Carteira Própria - NTN-Bs, DPGE (6), Debêntures (2)	<u>411.367</u>	<u>364.602</u>
	<u><b>1.512.166</b></u>	<u><b>1.473.620</b></u>

Custodiantes:

- (1) Banco Bradesco S/A
- (2) Banco Itaú Unibanco
- (3) Banco Citibank S/A
- (4) Banco BTG Pactual
- (5) BNY Mellon Banco
- (6) Paraná Banco



<b>Gestor - PLANO BD</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
Votorantim Asset Management (1)	25.081	31.977
BRL Trust (2)	15	12
	25.096	31.989
Títulos em Carteira Própria - NTN-Bs (1)	301.620	288.877
	<b>326.716</b>	<b>320.866</b>

Custodiantes:

(1) Banco Itaú Unibanco

(2) Banco Citibank S/A

<b>Gestor - PLANO CD</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
Votorantim Asset Management (2)	908.115	925.393
Credit Suisse Hedging-Griffo (2)	84.264	60.854
Constellation Asset Management (5)	16.953	14.432
Oceana Investimentos (5)	14.936	12.675
Quest Investimentos (4)	14.773	15.255
Itaú Unibanco (BOVV11) (2)	12.848	18.583
Velt (5)	11.939	-
Ibiuna Investimentos (1)	7.160	12.803
BRL Trust (3)	31	23
SPX Capital (2)	-	12.388
Sul América Investimentos (2)	-	16
	1.071.019	1.072.422
Títulos em Carteira Própria - NTN-Bs, DPGE (6), Debêntures (2)	109.747	75.725
	<b>1.180.766</b>	<b>1.148.147</b>

Custodiantes:

(1) Banco Bradesco S/A

(2) Banco Itaú Unibanco

(3) Banco Citibank S/A

(4) Banco BTG Pactual

(5) BNY Mellon Banco

(6) Paraná Banco

<b>Gestor - PGA</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
Votorantim Asset Management (1)	4.684	4.607
	<b>4.684</b>	<b>4.607</b>

Custodiantes:

(1) Banco Itaú Unibanco

### 4.3.3. Limites de Investimentos

A Entidade está enquadrada nos limites estabelecidos na Resolução CMN nº 4.661, de 25 de maio de 2018, a qual disciplina a aplicação dos recursos das Entidades Fechadas de Previdência Complementar.



#### 4.3.4. Ajuste de Precificação

A Resolução MPS/CNPC nº 16 de 19 novembro de 2014, estabeleceu as condições e os procedimentos a serem observados pelas entidades fechadas de previdência complementar na apuração do resultado, na destinação e utilização de superávit e no equacionamento de déficit dos planos de benefícios de caráter previdenciário. Dispõe sobre o ajuste de precificação dos títulos públicos federais. Ressalta-se que os ajustes de precificação não são objeto de registro contábil.

##### 4.3.4.1. Plano BD

O valor dos títulos públicos federais atrelados a índice de preços classificados na categoria títulos mantidos até o vencimento, calculados considerando a diferença entre a taxa de juros real anual utilizada na respectiva avaliação atuarial e o valor contábil desses títulos em 31/12/2020, demonstrados no quadro abaixo apresenta resultado positivo de R\$ 11.095.

NTN-B's calculadas à taxa de juros da avaliação atuarial				NTN-B's ao custo amortizado				Ajuste de precificação
Título	Vencimento	Quantidade	31.12.2020	Título	Vencimento	Quantidade	31.12.2020	31.12.2020
NTN-B	15.08.2024	14.557	51.756	NTN-B	15.08.2024	14.557	47.990	3.766
NTN-B	15.08.2026	1.760	6.304	NTN-B	15.08.2026	1.760	7.240	(936)
NTN-B	15.08.2028	4.970	17.932	NTN-B	15.08.2028	4.970	20.753	(2.821)
NTN-B	15.08.2030	14.756	53.593	NTN-B	15.08.2030	14.756	50.369	3.224
NTN-B	15.05.2035	13.558	49.174	NTN-B	15.05.2035	13.558	45.690	3.484
NTN-B	15.08.2040	10.370	38.518	NTN-B	15.08.2040	10.370	35.130	3.388
NTN-B	15.05.2045	8.418	31.075	NTN-B	15.05.2045	8.418	24.172	6.903
NTN-B	15.08.2050	17.100	64.363	NTN-B	15.08.2050	17.100	70.276	(5.913)
		<u>85.489</u>	<u>312.716</u>			<u>85.489</u>	<u>301.620</u>	<u>11.095</u>

##### 4.3.4.2. Plano Contribuição Definida (modalidade BSPS)

Considerando a mesma metodologia mencionada no item anterior, a diferença entre a taxa de juros real anual utilizada na respectiva avaliação atuarial e o valor contábil desses títulos em 31/12/2020, demonstrados no quadro abaixo apresenta resultado positivo de R\$ 8.736.

NTN-B's calculadas à taxa de juros da avaliação atuarial				NTN-B's ao custo amortizado				Ajuste de precificação
Título	Vencimento	Quantidade	31.12.2020	Título	Vencimento	Quantidade	31.12.2020	31.12.2020
NTN-B	15.08.2022	2.100	7.566	NTN-B	15.08.2022	2.100	7.642	(76)
NTN-B	15.05.2023	400	1.440	NTN-B	15.05.2023	400	1.382	58
NTN-B	15.08.2024	2.100	7.824	NTN-B	15.08.2024	2.100	7.464	360
NTN-B	15.08.2030	4.450	17.985	NTN-B	15.08.2030	4.450	16.235	1.750
NTN-B	15.05.2035	1.950	8.178	NTN-B	15.05.2035	1.950	7.531	647
NTN-B	15.08.2040	5.400	23.912	NTN-B	15.08.2040	5.400	19.090	4.822
NTN-B	15.08.2050	2.200	10.321	NTN-B	15.08.2050	2.200	9.146	1.175
		<u>18.600</u>	<u>77.226</u>			<u>18.600</u>	<u>68.490</u>	<u>8.736</u>



## 5 PERMANENTE

Em 31 de dezembro de 2020 e 2019 os saldos do referido grupo estão demonstrados a seguir:

	Saldo 2019	Adição (+)	Depreciação/ Amortização (%)	Baixa (-)	Saldo 2020
<b>Permanente</b>	<b>1.138</b>	<b>137</b>	<b>(284)</b>	<b>(83)</b>	<b>908</b>
<b>Imobilizado</b>	<b>538</b>	<b>102</b>	<b>(153)</b>	<b>(2)</b>	<b>485</b>
Móveis e Utensílios	232	-	(26)	-	206
Máquinas e Equipamentos	63	-	(16)	-	47
Equipamentos de Informática	83	9	(49)	-	43
Software	153	93	(61)	(2)	183
Aparelhos Cinematográficos	7	-	(1)	-	6
<b>Intangível</b>	<b>600</b>	<b>35</b>	<b>(131)</b>	<b>(81)</b>	<b>423</b>
Desenvolvimento de Software	86	35	-	(81)	40
Benfeitorias em Imóveis Terceiros	514	-	(131)	-	383

## 6 EXIGÍVEL OPERACIONAL

### 6.1. Gestão Previdencial

Registra os valores a pagar assumidos nos Planos de Benefícios e as retenções a recolher incidentes sobre estes.

	2020			2019		
	BD	CD	Consolidado	BD	CD	Consolidado
Retenções de Tributos	386	1.442	1.828	375	792	1.167
	<b>386</b>	<b>1.442</b>	<b>1.828</b>	<b>375</b>	<b>792</b>	<b>1.167</b>

### 6.2. Gestão Administrativa

Registra os valores a pagar assumidos no PGA da Entidade, inclusive as provisões de férias e 13º salário dos empregados e as retenções a recolher incidentes sobre estes.

	2020			2019		
	PGA BD	PGA CD	Consolidado	PGA BD	PGA CD	Consolidado
Provisões Férias	308	-	308	284	-	284
Obrigações Trabalhistas	645	-	645	565	-	565
Encargos/Tributos a Recolher	170	29	199	200	28	228
Prestadores de Serviços	156	28	184	130	22	152
	<b>1.279</b>	<b>57</b>	<b>1.336</b>	<b>1.179</b>	<b>50</b>	<b>1.229</b>

## 7 EXIGÍVEL CONTINGENCIAL

### 7.1. Gestão Previdencial

Os processos judiciais interpostos por participantes assistidos possuem valor estimado de R\$ 92.534, dos quais R\$ 1.681 (R\$ 1.394 em 2019) encontram-se provisionados devido à



indicação da consultoria jurídica e da Administração quanto a sua provável realização, conforme discriminado a seguir:

Risco	2020	2019	Situação
1 - Provável (*)	1.681	1.394	Provisionado
2 - Possível	1.267	496	Não Provisionado
3 - Remoto	89.586	74.262	Não Provisionado
	92.534	76.152	

(\*) Entre o total, R\$ 386 se refere ao processo trabalhista descrito no item 7.2

No quadro abaixo, são demonstrados os principais riscos por natureza:

Risco	2020			2019		
	Trabalhista	Previdencial	Total	Trabalhista	Previdencial	Total
Provável	771	910	1.681	639	755	1.394
Possível	966	301	1.267	496	-	496
Remoto	88.324	1.262	89.586	72.966	1.296	74.262
	<u>90.061</u>	<u>2.473</u>	<u>92.534</u>	<u>74.101</u>	<u>2.051</u>	<u>76.152</u>

Ressalta-se que, muito embora alguns desses processos tenham sido ajuizados contra a Fundação Eletrosul de Previdência e Assistência Social – ELOS (“Fundação ELOS”), ex-administradora do plano BD, a responsabilidade legal é da PREVIG, haja vista a transferência dos ativos e passivos dos participantes reclamantes de uma entidade para a outra.

A patrocinadora Engie Brasil Energia declarou, em carta formal, que irá assumir os custos e despesas de responsabilidade da patrocinadora das ações decorrentes de reclamações de natureza trabalhista, havendo sentença favorável à parte contrária, incluindo o impacto nas Reservas Matemáticas do Plano de Benefícios decorrente de eventual revisão do valor de aposentadoria paga aos Participantes. Por esse motivo a PREVIG registrou no seu ativo realizável, o compromisso assumido com a patrocinadora Engie Brasil Energia, no valor de R\$ 385 relativos aos reembolsos dos processos judiciais mencionados.

O risco trabalhista remoto é representado, principalmente, por uma ação coletiva cujo montante estimado é de R\$ 79.462 (R\$ 64.030 em 2019). A ação refere-se ao pleito de participantes que efetuaram a migração do plano BD para o plano CD e requerem a nulidade do artigo 44 do regulamento PREVFLEX.

## 7.2. Gestão Administrativa

Como consequência de uma ação trabalhista promovida contra a PREVIG, à Entidade mantém registrado, em dezembro de 2020, no plano de gestão administrativa – PGA, o valor contingencial de R\$ 386 (R\$ 320 em 2019). O processo foi movido por ex-colaborador, cujo objeto refere-se à indenização por doença de trabalho e dano moral, e se encontra em fase de julgamento.



## 8 PATRIMÔNIO SOCIAL

### 8.1. Patrimônio Social

Formado pelo patrimônio de cobertura dos Planos Previdenciais e pelos Fundos Previdenciais, Administrativos e dos Investimentos.

### 8.2. Hipóteses Atuariais

Os estudos de adequação das hipóteses (premissas) adotadas pelo plano, realizados em conformidade com os capítulos I, II e III da Resolução nº 30 de 10 de outubro de 2018 e da Instrução PREVIC nº 10 de 30 de novembro de 2018, foram apresentados nas correspondências MIRADOR 1073/19 (hipóteses biométricas e demográficas) e MIRADOR 1282-2020 (hipóteses econômicas e financeiras).

As premissas adotadas pelo plano foram aprovadas pelo Conselho Deliberativo da PREVIG, em sua 93ª Reunião Ordinária, realizada em 29/09/2020, em que foram apresentados os resultados dos estudos de adequação das hipóteses realizados pela Mirador, conforme legislação aplicável ao encerramento do exercício de 2020.

### Plano de Benefício Definido – BD

Premissas	2020	2019
	<b>Econômicas/Financeiras</b>	
Taxa Real de Juros	5,47% a.a.	5,63% a.a.
Fator de Capacidade dos Salários e INSS	100%	100%
Fator de Capacidade dos Benefícios	98,00%	98,00%
Plano de Custeio vigente	Contribuição Normal de Ativos (com contrapartida do Patrocinador) e Assistidos. Custeio administrativo do Plano é integralmente de responsabilidade do Patrocinador.	Contribuição Normal de Ativos (com contrapartida do Patrocinador) e Assistidos. Custeio administrativo do Plano é integralmente de responsabilidade do Patrocinador.
Taxa de Carregamento	-	-
Taxa de Administração	-	-
Taxa de Crescimento Real Salarial	0,00% a.a.	0,00% a.a.

Quanto às hipóteses econômicas e financeiras, o Conselho Deliberativo aprovou a redução no Plano BD da taxa real de juros de 5,63% ao ano para 5,47% ao ano. A referida taxa está adequada ao valor esperado da rentabilidade futura dos investimentos do Plano BD e encontra-se dentro dos limites estabelecidos pela Resolução CNPC nº 30 de 10 de outubro de 2018, que, considerando a duração do passivo do Plano BD<sup>2</sup> no encerramento do exercício anterior, de 9,40 anos, resulta em um limite inferior de 3,72% a.a. (4,09% a.a. em 2019) e um limite superior de 5,71% a.a. (6,24% a.a. em 2019), conforme limites apresentados na Portaria PREVIC nº 337 de 2020 e o disposto na Resolução CNPC nº 30 de 10 de outubro de 2018.

<sup>2</sup> Duração do passivo do Plano BD – corresponde ao exercício de 2019, dado que o ano de referência da avaliação atuarial é 2020. Em 2018 foi de 9,53 anos.



<b>Biométricas</b>		
Mortalidade Geral	Tábua AT-2000 Male Suavizada em 10%	Tábua AT-2000 Male Suavizada em 10%
Entrada em Invalidez	Tábua Light Média	Tábua Light Média
Mortalidade de inválidos	AT-83 Male (IAM)	AT-83 Male (IAM)
<b>Demográficas</b>		
Rotatividade ( <i>turnover</i> )	N/A	N/A
Entrada de novas gerações	O plano não permite o ingresso de novos participantes	O plano não permite o ingresso de novos participantes
Estrutura Familiar	Benefícios a conceder: família média (*) Benefícios Concedidos: família efetiva	Benefícios a conceder: família média (*) Benefícios Concedidos: família efetiva

(\*) Família média, modelo Mirador, com os seguintes parâmetros: Homem 5 anos mais velho do que mulher e 85% do grupo casado.

## Plano de Contribuição Definida – CD (modalidade BSPS)

Premissas	2020	2019
<b>Econômicas/Financeiras</b>		
Taxa Real de Juros	3,96% a.a.	4,49% a.a.
Fator de Capacidade dos Salários e INSS	N/A	N/A
Fator de Capacidade dos Benefícios	98,00%	98,00%
Plano de Custeio vigente	Apenas Aposentados pagam contribuição normal. Custeio administrativo do Plano é integralmente de responsabilidade do Patrocinador.	Apenas Aposentados pagam contribuição normal. Custeio administrativo do Plano é integralmente de responsabilidade do Patrocinador.
Taxa de Carregamento	-	-
Taxa de Administração	-	-
Taxa de Crescimento Real Salarial	N/A	N/A

Quanto às hipóteses econômicas e financeiras, o Conselho Deliberativo aprovou a alteração na modalidade BSPS do Plano CD da taxa real de juros de 4,49% ao ano para 3,96% ao ano. A referida taxa está adequada ao valor esperado da rentabilidade futura dos investimentos do Plano CD, parcela BSPS, e encontra-se dentro dos limites estabelecidos pela Resolução CNPC nº 30 de 10 de outubro de 2018, que, considerando a duração do passivo do Plano CD, parcela BSPS<sup>3</sup>, no encerramento do exercício anterior, de 11,21 anos, resulta em um limite inferior de 3,73% a.a. (4,09% a.a. em 2019) e um limite superior de 5,73% a.a. (6,24% a.a. em 2019), conforme limites apresentados na Portaria PREVIC nº 337 de 2020 e o disposto na Resolução CNPC nº 30 de 10 de outubro de 2018.

*Handwritten signature and initials*

<sup>3</sup> Duração do passivo do Plano BSPS – corresponde ao exercício de 2019, dado que o ano de referência da avaliação atuarial é 2020. Em 2018 foi de 11,04 anos.



Biométricas		
Mortalidade Geral	Tábua AT-2000 Male Suavizada em 10%	Tábua AT-2000 Male Suavizada em 10%
Entrada em Invalidez	Tábua Light Média	Tábua Light Média
Mortalidade de inválidos	AT-83 Male (IAM)	AT-83 Male (IAM)
Demográficas		
Rotatividade ( <i>turnover</i> )	N/A	N/A
Entrada de novas gerações	Nula	Nula
Estrutura Familiar	Benefícios a conceder: família média (*) Benefícios Concedidos: família efetiva.	Benefícios a conceder: família média (*) Benefícios Concedidos: família efetiva.

(\*) Família média, modelo Mirador, com os seguintes parâmetros: Homem 4 anos mais velho do que mulher e 85% do grupo casado.

### 8.2.1. Provisões Matemáticas

As provisões matemáticas são constituídas sob as bases atuariais apuradas pela empresa MIRADOR ATUARIAL, responsável pelos Planos de Benefícios BD e CD, administrados pela Entidade, as quais foram documentadas através do Relatório da Avaliação Atuarial Planos BD e CD nº 0501/2021, e seus anexos, emitido em 5 de fevereiro de 2021, relativas ao exercício findo em 31 de dezembro de 2020.

De acordo com o relatório, o patrimônio de cobertura do plano, constituído através das provisões matemáticas é composto da seguinte forma:

	2020			2019		
	Plano BD	Plano CD	Consolidado	Plano BD	Plano CD	Consolidado
<b>Benefício Concedidos</b>						
Saldo de contas	-	486.123	486.123	-	466.934	466.934
Valor Atual de Benefícios Futuros	<u>355.745</u>	<u>71.399</u>	<u>427.144</u>	<u>345.935</u>	<u>63.513</u>	<u>409.448</u>
	<b>355.745</b>	<b>557.522</b>	<b>913.267</b>	<b>345.935</b>	<b>530.447</b>	<b>876.382</b>
<b>Benefícios a Conceder</b>						
Saldo de contas	-	632.131	632.131	-	618.757	618.757
Valor Atual de Benefícios Futuros	4.395	8.681	13.076	3.952	9.806	13.758
Valor Atual de Contribuições Futuras	-	-	-	(84)	-	(84)
	<b>4.395</b>	<b>640.812</b>	<b>645.207</b>	<b>3.868</b>	<b>628.563</b>	<b>632.431</b>
	<u><b>360.140</b></u>	<u><b>1.198.334</b></u>	<u><b>1.558.474</b></u>	<u><b>349.803</b></u>	<u><b>1.159.010</b></u>	<u><b>1.508.813</b></u>

### 8.2.2. Benefícios Concedidos

#### 8.2.2.1. Saldo de Contas

O Saldo de Contas no valor de R\$ 486.123 (R\$ 466.934 em 2019), refere-se ao Saldo de Contas Total dos participantes e dependentes em gozo de renda mensal de aposentadoria ou pensão por morte do Plano CD (exceto BSPS).



### 8.2.2.2. Valor Atual dos Benefícios Futuros

O Valor Atual dos Benefícios Futuros, no valor de R\$ 427.144 (R\$ 409.448 em 2019), correspondem aos benefícios a serem pagos pela Entidade aos participantes e beneficiários em gozo de benefícios de prestação continuada do Plano BD e da modalidade BSPS do Plano CD.

### 8.2.3. Benefícios a Conceder

#### 8.2.3.1. Saldo de Contas

O valor de R\$ 632.131 (R\$ 618.757 em 2019), refere-se ao Saldo de Conta Total dos participantes que ainda não estão em gozo de renda mensal de aposentadoria do Plano CD (exceto BSPS).

O valor de R\$ 13.076 (R\$ 13.758 em 2019), corresponde aos valores dos benefícios a serem concedidos aos integrantes da geração atual, que ainda não estão em gozo de benefícios de prestação continuada, do Plano BD e da modalidade BSPS do Plano CD;

#### 8.2.3.2. Valor Atual das Contribuições Futuras

Não foram provisionados recursos referente ao valor atual das contribuições futuras, pois os 3 únicos ativos do Plano BD se tornaram elegíveis a benefício em 2021 ((R\$ 84) em 2019), com prazo de vigência indeterminado, a ser coberto pela patrocinadora Engie Brasil Energia e pelos integrantes da geração atual do Plano BD, que ainda não estão em gozo de benefícios de prestação continuada.

## 9 RESULTADOS REALIZADOS

### 9.1. Plano de Benefícios Definidos - BD

O Resultado da Avaliação Atuarial demonstrou que o Plano BD apresenta, em 31/12/2020, um déficit técnico acumulado de R\$ 20.923 (R\$ 14.038 em 2019), equivalentes a 5,81% (4,01% em 2019) das provisões matemáticas do Plano BD no valor de R\$ 360.140 (R\$ 349.803 em 2019).

Considerando o ajuste de precificação dos títulos financeiros do plano, apurado pela PREVIG em R\$ 11.095, no ano de 2020, o resultado técnico ajustado do plano encontra-se deficitário em R\$ 9.828 equivalente a 2,73% das provisões matemáticas do plano.

Portanto, apesar do resultado técnico ajustado se apresentar negativo, ele está dentro dos limites de solvência vigentes e assim considera-se que o plano se encontra em situação de equilíbrio econômico-atuarial.

	2020	2019
<b>Patrimônio de Cobertura</b>	<b><u>339.217</u></b>	<b><u>335.765</u></b>
Provisões Matemáticas	360.140	349.803
(+) Passivo Atuarial	360.140	349.803
<b>(+) (Déficit) Acumulado</b>	<b>(20.923)</b>	<b>(14.038)</b>
(+) Ajuste de Precificação	11.095	11.345
<b>(=) (Déficit) Acumulado (Ajustado)</b>	<b>(9.828)</b>	<b>(2.693)</b>



Considerando o disposto na legislação, bem como os resultados apurados em 2020, os limites de déficit técnico acumulado são apresentados no quadro abaixo:

Plano Benefício	Duração Passivo	Limite de Tolerância	% de ETA deficitário	% Déficit Técnico Após Ajuste de Precificação
Plano BD	9,40	19,40%	5,40%	2,73%

### 9.1.1. Análise da Rentabilidade

A rentabilidade nominal líquida, obtida pela PREVIG na aplicação do Patrimônio de Cobertura deste Plano, ao longo de 2020, foi de 10,07% (9,88% em 2019) contra uma expectativa atuarial de rentabilidade nominal líquida de 11,12% (10,39% em 2019 e INPC acumulado em 2020, de 5,45%, acrescido da taxa real de juros de 5,63%), o que, em termos reais, representou obter 4,63% (5,17% em 2019) contra uma meta atuarial de rentabilidade real líquida de 5,63% ao ano estabelecida para 2020 (5,66% em 2019), tomando como indexador base, o INPC do IBGE.

A premissa taxa real de juros anual foi alterada de 5,63% a.a. para 5,47% a.a. Esta alteração resultou em uma elevação das provisões matemáticas do Plano BD de R\$ 5.215, o equivalente a 1,45% (0,28% em 2019) do montante de provisões matemáticas do plano.

### 9.2. Plano de Contribuição Definida – CD (modalidade BPS)

O resultado da avaliação atuarial demonstrou que o Plano CD (parte BPS) apresenta, em 31/12/2020, um superávit técnico acumulado de R\$ 2.786 (R\$ 7.738 em 2019), equivalente a 3,48% (10,55% em 2019) das provisões matemáticas do plano na modalidade de benefício definido.

	2020	2019
<b>Patrimônio de Cobertura</b>	<b>82.866</b>	<b>81.057</b>
Provisões Matemáticas	80.080	73.319
(+) Passivo Atuarial	80.080	73.319
<b>(+) Superávit Acumulado</b>	<b>2.786</b>	<b>7.738</b>
(+) Ajuste de Precificação	8.736	5.157
<b>(=) Superávit Acumulado (Ajustado)</b>	<b>11.522</b>	<b>12.895</b>

Considerando o ajuste de precificação dos títulos financeiros do plano, apurado pela PREVIG em R\$ 8.736, o resultado técnico ajustado do plano permanece superavitário em R\$ 11.522, equivalente a 14,39% das provisões matemáticas do plano na modalidade de benefício definido. Portanto, sob a ótica atuarial, o Plano CD (parte BPS) encontra-se tecnicamente equilibrado.

### 9.2.1. Análise da Rentabilidade

A rentabilidade nominal líquida, obtida pela PREVIG na aplicação do Patrimônio de Cobertura deste plano, ao longo de 2020, foi de 8,40% (8,55% em 2019) contra uma expectativa atuarial de



rentabilidade nominal líquida de 9,92% (9,41% em 2019 e INPC acumulado em 2020, de 5,45%, acrescido da taxa real de juros de 4,49%), o que, em termos reais, representou obter 3,04% (3,90% em 2019) contra uma meta atuarial de rentabilidade real líquida de 4,49% ao ano estabelecida para 2020 (4,72% em 2019), tomando como indexador base, o INPC do IBGE.

A premissa taxa real de juros anual foi alterada de 4,49% a.a. para 3,96% a.a. Esta alteração resultou em uma elevação das provisões matemáticas do BSPS de R\$ 4.368 o equivalente a 5,45% (2,41% em 2019) do montante de provisões matemáticas do plano.

### 9.3. Plano de Contribuição Definida – CD (exceto BSPS)

A parcela do ativo líquido deste plano comprometida com as contas individuais de participantes obteve, durante os exercícios de 2020 e 2019, os percentuais de rentabilidade nominal líquida, por perfil, da seguinte ordem:

Plano CD - CNPB - 2004002492				
Tipo Perfil	Qtde de Participantes	Volume de Recursos	Rentabilidades (%)	
			2020	2019
Perfil DI (início 29/03/2019)	130	46.114.328	2,70%	4,43%
Perfil MIX 0	1133	497.802.484	3,50%	6,93%
Perfil MIX I	557	331.022.101	2,98%	9,23%
Perfil MIX II	318	83.006.132	3,46%	12,51%
Perfil MIX III	774	160.309.081	3,80%	15,82%
<b>Total Geral</b>	<b>2.912</b>	<b>1.118.254.126</b>	<b>3,58%</b>	<b>8,93%</b>

Desde abril de 2020, o total geral de participantes deste quadro é divergente em 1 (um) do total do quadro composição populacional do plano de benefício e idade média, demonstrado no item 1. Isso se deve porque uma pensionista exauriu o saldo de contas do Plano CD, mantendo apenas parcela vitalícia parte BPS.

## 10 FUNDOS

### 10.1. Gestão Previdencial

O Fundo da Gestão Previdencial é constituído pela aplicação de multa por eventual atraso de pagamento de contribuições, de acordo com o inciso III do Art. 51, e pelas sobras de contribuições previstas no Art. 56 do Regulamento do Plano CD acrescido da rentabilidade obtida no exercício.

### 10.2. Gestão Administrativa

O Fundo da Gestão Administrativa é constituído pela diferença entre as receitas e despesas administrativas, acrescido da rentabilidade obtida no exercício.

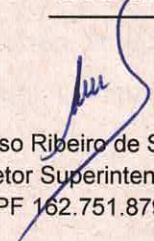


### 10.3. Investimentos


O Fundo dos Investimentos, denominado Fundo para Cobertura de Empréstimos, é constituído para cobertura do saldo devedor dos empréstimos concedidos aos participantes na eventualidade de falecimento ou inadimplência dos mesmos.

A evolução dos referidos fundos foi a seguinte:

	Previdencial	Administrativo	Investimentos	Total
Saldos em 31/12/2019	793	4.527	2.131	7.451
(Reversão)/Constituição	312	(158)	(27)	127
Saldos em 31/12/2020	1.105	4.369	2.104	7.578

  
Celso Ribeiro de Souza  
Diretor Superintendente  
CPF 162.751.879-72

  
Levi Nagano  
Diretor Administrativo e Financeiro  
CPF 274.653.298-09

  
Regina de Souza  
Diretora de Seguridade  
CPF 411.288.189-49

  
Patricia Fernandes Regado  
Contadora CRC/SC 25.370/O-9  
CPF 775.852.249-15