

## Demonstrações Contábeis

### PREVIG – Sociedade de Previdência Complementar

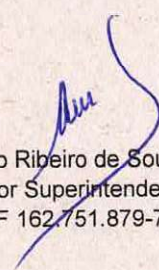
#### I - BALANÇO PATRIMONIAL - Consolidado

(Em milhares de reais)


ATIVO	2021	2020	PASSIVO	2021	2020
<b><u>DISPONÍVEL</u></b>	<b>75</b>	<b>195</b>	<b><u>EXIGÍVEL OPERACIONAL</u></b>	<b>2.824</b>	<b>3.164</b>
			Gestão Previdencial	1.251	1.828
			Gestão Administrativa	1.573	1.336
<b><u>REALIZÁVEL</u></b>	<b>1.598.164</b>	<b>1.551.657</b>	<b><u>EXIGÍVEL CONTINGENCIAL</u></b>	<b>1.714</b>	<b>1.681</b>
Gestão Previdencial	5.340	8.914	Gestão Previdencial	1.619	1.295
Gestão Administrativa	613	326	Gestão Administrativa	95	386
Investimentos	1.592.211	1.542.417	<b><u>PATRIMÔNIO SOCIAL</u></b>	<b>1.594.500</b>	<b>1.547.915</b>
Títulos Públicos	790.006	390.314	Patrimônio de Cobertura do Plano	1.588.099	1.540.337
Ativos Financeiros de Crédito Privado	18.620	21.053	Provisões Matemáticas	1.625.829	1.558.474
Fundos de Investimento	751.532	1.100.799	Benefícios Concedidos	986.621	913.267
Operações com Participantes	32.053	30.251	Benefícios a Conceder	639.208	645.207
<b><u>IMOBILIZADO E INTANGÍVEL</u></b>	<b>799</b>	<b>908</b>	Equilíbrio Técnico	(37.730)	(18.137)
Imobilizado	472	485	Resultados Realizados	(37.730)	(18.137)
Intangível	327	423	(-) Déficit Técnico Acumulado	(37.730)	(18.137)
			Fundos	6.401	7.578
			Fundos Previdenciais	714	1.105
			Fundos Administrativos	3.444	4.369
			Fundos para Garantias das Operações com Participantes	2.243	2.104
<b>TOTAL DO ATIVO</b>	<b>1.599.038</b>	<b>1.552.760</b>	<b>TOTAL DO PASSIVO</b>	<b>1.599.038</b>	<b>1.552.760</b>

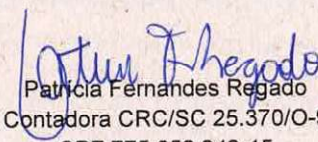
Valores do exercício de 2020 foram reclassificados conforme nota explicativa 1.3.2.

As notas explicativas integram as demonstrações contábeis

  
 Celso Ribeiro de Souza  
 Diretor Superintendente  
 CPF 162.751.879-72

  
 Levi Nagano  
 Diretor Administrativo e Financeiro  
 CPF 274.653.298-09

  
 Regina de Souza  
 Diretora de Seguridade  
 CPF 411.288.189-49

  
 Patricia Fernandes Regado  
 Contadora CRC/SC 25.370/O-9  
 CPF 775.852.249-15

# PREVIG – Sociedade de Previdência Complementar


## II - DEMONSTRAÇÃO DA MUTAÇÃO DO PATRIMÔNIO SOCIAL - CONSOLIDADA

(Em milhares de reais)

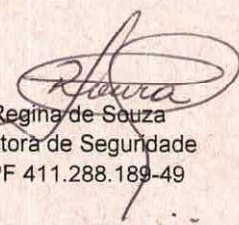
Descrição	2021	2020	Variação %
<b>A) Patrimônio Social - Início do Exercício</b>	<b>1.547.915</b>	<b>1.509.964</b>	<b>2,5</b>
<b>1. Adições</b>	<b>151.065</b>	<b>139.233</b>	<b>8,5</b>
Contribuições Previdenciais	55.483	52.120	6,5
Portabilidade	142	957	(85,2)
Reversão de Fundos Administrativos	248	-	-
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	85.608	77.106	11,0
Receitas Administrativas	8.976	8.934	0,5
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Administrativa	183	116	57,8
Reversão Líquida de Contingências - Gestão Administrativa	286	-	-
Constituição de Fundos para Garantia das Operações com Participantes	139	-	-
<b>2. Deduções</b>	<b>(104.480)</b>	<b>(101.282)</b>	<b>3,2</b>
Benefícios	(81.244)	(78.912)	3,0
Resgates	(7.726)	(9.037)	(14,5)
Portabilidade	(1.268)	(1.389)	(8,7)
Outras Deduções	(3.644)	(2.553)	42,7
Constituição Líquida de Contingências - Gestão Previdencial	(228)	(156)	46,2
Despesas Administrativas	(10.122)	(9.142)	10,7
Reversão de Recursos para o Plano de Benefícios - Gestão Administrativa	(248)	-	-
Constituição de Líquida de Contingências - Gestão Administrativa	-	(66)	-
Reversão de Fundos para Garantia das Operações com Participantes	-	(27)	-
<b>3. Acréscimo no Patrimônio Social (1+2)</b>	<b>46.585</b>	<b>37.951</b>	<b>22,8</b>
Provisões Matemáticas	67.355	49.661	35,6
(Déficit) Técnico do Exercício	(19.593)	(11.837)	65,5
Fundos Previdenciais	(391)	312	(225,3)
Fundos Administrativos	(925)	(158)	485,4
Fundos para Garantia das Operações com Participantes	139	(27)	(614,8)
<b>B) Patrimônio Social no final do exercício (A+3)</b>	<b>1.594.500</b>	<b>1.547.915</b>	<b>3,0</b>

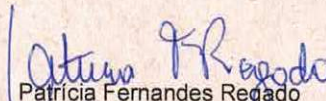
Valores do exercício de 2020 foram reclassificados conforme nota explicativa 1.3.2.

As notas explicativas integram as demonstrações contábeis

  
 Celso Ribeiro de Souza  
 Diretor Superintendente  
 CPF 162.751.879-72

  
 Levi Nagano  
 Diretor Administrativo e Financeiro  
 CPF 274.653.298-09

  
 Regina de Souza  
 Diretora de Seguridade  
 CPF 411.288.189-49

  
 Patrícia Fernandes Regado  
 Contadora CRC/SC 25.370/O-9  
 CPF 775.852.249-15

# PREVIG – Sociedade de Previdência Complementar

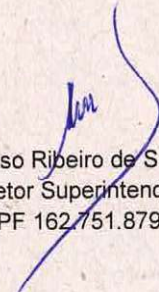
## III - DEMONSTRAÇÃO DA MUTAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO - PLANO BD

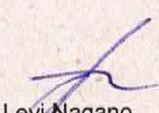
(Em milhares de reais)

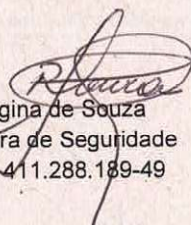
Descrição	2021	2020	Variação %
<b>A) Ativo Líquido - Início do Exercício</b>	<b>339.217</b>	<b>335.765</b>	<b>1,0</b>
<b>1. Adições</b>	<b>55.159</b>	<b>35.665</b>	<b>54,7</b>
Contribuições	3.786	3.802	(0,4)
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	51.373	31.863	61,2
<b>2. Deduções</b>	<b>(33.663)</b>	<b>(32.213)</b>	<b>4,5</b>
Benefícios	(32.327)	(31.027)	4,2
Constituição Líquida de Contingências - Gestão Previdencial	(228)	(156)	46,2
Custeio Administrativo	(1.108)	(1.030)	7,6
<b>3. Acréscimo no Ativo Líquido (1+2)</b>	<b>21.496</b>	<b>3.452</b>	<b>522,7</b>
Provisões Matemáticas	41.675	10.337	303,2
(Déficit) Técnico do Exercício	(20.179)	(6.885)	193,1
<b>B) Ativo Líquido - Final do Exercício (A+3)</b>	<b>360.713</b>	<b>339.217</b>	<b>6,3</b>
<b>C) Fundos Não Previdenciais</b>	<b>(118)</b>	<b>(113)</b>	<b>4,4</b>
Fundos Administrativos	(120)	(112)	7,1
Fundos para Garantia das Operações com Participantes	2	(1)	(300,0)

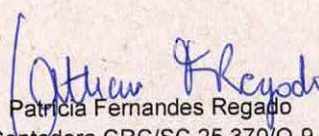
Valores do exercício de 2020 foram reclassificados conforme nota explicativa 1.3.2.

As notas explicativas integram as demonstrações contábeis

  
Celso Ribeiro de Souza  
Diretor Superintendente  
CPF 162.751.879-72

  
Levi Nagano  
Diretor Administrativo e Financeiro  
CPF 274.653.298-09

  
Regina de Souza  
Diretora de Seguridade  
CPF 411.288.189-49

  
Patricia Fernandes Regado  
Contadora CRC/SC 25.370/O-9  
CPF 775.852.249-15

# PREVIG – Sociedade de Previdência Complementar


## III - DEMONSTRAÇÃO DA MUTAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO - PLANO CD

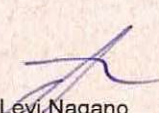
(Em milhares de reais)

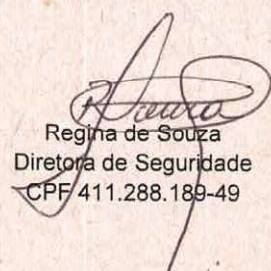
Descrição	2021	2020	Variação %
<b>A) Ativo Líquido - Início do Exercício</b>	<b>1.202.225</b>	<b>1.167.541</b>	<b>3,0</b>
<b>1. Adições</b>	<b>93.999</b>	<b>101.949</b>	<b>(7,8)</b>
Contribuições	59.374	55.749	6,5
Portabilidade	142	957	(85,2)
Reversão de Fundos Administrativos	248	-	-
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	34.235	45.243	(24,3)
<b>2. Deduções</b>	<b>(68.124)</b>	<b>(67.265)</b>	<b>1,3</b>
Benefícios	(48.917)	(47.885)	2,2
Resgates	(7.726)	(9.037)	(14,5)
Portabilidade	(1.268)	(1.389)	(8,7)
Custeio Administrativo	(6.569)	(6.401)	2,6
Outras Destinações	(3.644)	(2.553)	42,7
<b>3. Acréscimo no Ativo Líquido (1+2)</b>	<b>25.875</b>	<b>34.684</b>	<b>(25,4)</b>
Provisões Matemáticas	25.680	39.324	(34,7)
Fundos Previdenciais	(391)	312	(225,3)
Superávit/(Déficit) Técnico do Exercício	586	(4.952)	(111,8)
<b>B) Ativo Líquido - Final do Exercício (A+3)</b>	<b>1.228.100</b>	<b>1.202.225</b>	<b>2,2</b>
<b>C) Fundos Não Previdenciais</b>	<b>(668)</b>	<b>(72)</b>	<b>827,8</b>
Fundos Administrativos	(805)	(46)	1.650,0
Fundos para Garantia das Operações com Participantes	137	(26)	(626,9)

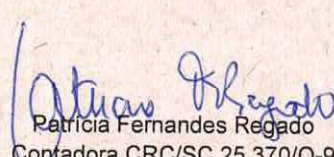
Valores do exercício de 2020 foram reclassificados conforme nota explicativa 1.3.2.

As notas explicativas integram as demonstrações contábeis

  
 Celso Ribeiro de Souza  
 Diretor Superintendente  
 CPF 162.751.879-72

  
 Levi Nagano  
 Diretor Administrativo e Financeiro  
 CPF 274.653.298-09

  
 Regina de Souza  
 Diretora de Seguridade  
 CPF 411.288.189-49

  
 Patrícia Fernandes Regado  
 Contadora CRC/SC 25.370/O-9  
 CPF 775.852.249-15


# PREVIG – Sociedade de Previdência Complementar

## IV- DEMONSTRAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO - PLANO BD

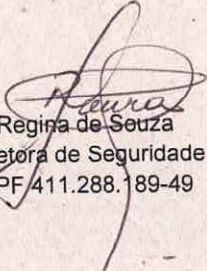
(Em milhares de reais)

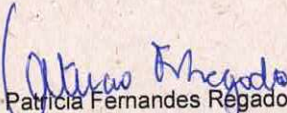
Descrição	2021	2020	Variação %
<b>1. Ativos</b>	<b>363.928</b>	<b>342.139</b>	<b>6,4</b>
Disponível	6	34	(82,4)
Recebível Previdencial	5.863	9.230	(36,5)
Investimento	358.059	332.875	7,6
Títulos Públicos	333.168	301.620	10,5
Fundos de Investimentos	19.745	25.096	(21,3)
Operações com Participantes	5.146	6.159	(16,4)
<b>2. Obrigações</b>	<b>2.173</b>	<b>1.762</b>	<b>23,3</b>
Operacional	554	467	18,6
Contingencial	1.619	1.295	25,0
<b>3. Fundos Não Previdenciais</b>	<b>1.042</b>	<b>1.160</b>	<b>(10,2)</b>
Fundos Administrativos	653	773	(15,5)
Fundos para Garantia de Operações com Participantes	389	387	0,5
<b>4. Resultados a Realizar</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>5. Ativo Líquido (1-2-3-4)</b>	<b>360.713</b>	<b>339.217</b>	<b>6,3</b>
Provisões Matemáticas	401.815	360.140	11,6
Déficit Técnico	(41.102)	(20.923)	96,4
<b>6. Apuração do Equilíbrio Técnico Ajustado</b>	<b>(16.681)</b>	<b>(9.828)</b>	<b>69,7</b>
a) Equilíbrio Técnico	(41.102)	(20.923)	96,4
b) (+) Ajuste de Precificação	24.421	11.095	120,1
c) Equilíbrio Técnico Ajustado = (a+b)	<b>(16.681)</b>	<b>(9.828)</b>	<b>69,7</b>

As notas explicativas integram as demonstrações contábeis

  
 Celso Ribeiro de Souza  
 Diretor Superintendente  
 CPF 162.751.879-72

  
 Levi Nagano  
 Diretor Administrativo e Financeiro  
 CPF 274.653.298-09

  
 Regina de Souza  
 Diretora de Seguridade  
 CPF 411.288.189-49

  
 Patricia Fernandes Regado  
 Contadora CRC/SC 25.370/O-9  
 CPF 775.852.249-15

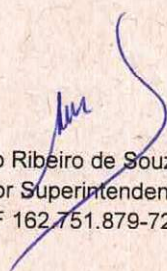
# PREVIG – Sociedade de Previdência Complementar


## IV - DEMONSTRAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO - PLANO CD


(Em milhares de reais)

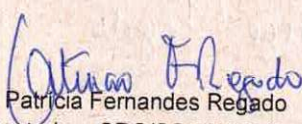
Descrição	2021	2020	Variação %
<b>1. Ativos</b>	<b>1.234.013</b>	<b>1.208.995</b>	<b>2,1</b>
Disponível	43	78	(44,9)
Recebível Previdencial	2.960	4.059	(27,1)
Investimento	1.231.010	1.204.858	2,2
Títulos Públicos	456.838	88.694	415,1
Ativos Financeiros de Créditos Privados	18.620	21.053	(11,6)
Fundos de Investimentos	728.645	1.071.019	(32,0)
Operações com Participantes	26.907	24.092	11,7
<b>2. Obrigações</b>	<b>1.268</b>	<b>1.457</b>	<b>(13,0)</b>
Operacional	1.268	1.457	(13,0)
<b>3. Fundos Não Previdenciais</b>	<b>4.645</b>	<b>5.313</b>	<b>(12,6)</b>
Fundos Administrativos	2.791	3.596	(22,4)
Fundos para Garantia de Operações com Participantes	1.854	1.717	8,0
<b>4. Resultados a Realizar</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>5. Ativo Líquido (1-2-3-4)</b>	<b>1.228.100</b>	<b>1.202.225</b>	<b>2,2</b>
Provisões Matemáticas	1.224.014	1.198.334	2,1
Superávit Técnico	3.372	2.786	21,0
Fundos Previdenciais	714	1.105	(35,4)
<b>6. Apuração do Equilíbrio Técnico Ajustado</b>	<b>11.774</b>	<b>11.522</b>	<b>2,2</b>
a) Equilíbrio Técnico	3.372	2.786	21,0
b) (+) Ajuste de Precificação	8.402	8.736	(3,8)
c) Equilíbrio Técnico Ajustado = (a+b)	11.774	11.522	2,2

As notas explicativas integram as demonstrações contábeis

  
 Celso Ribeiro de Souza  
 Diretor Superintendente  
 CPF 162.751.879-72

  
 Levi Nagano  
 Diretor Administrativo e Financeiro  
 CPF 274.653.298-09

  
 Regina de Souza  
 Diretora de Seguridade  
 CPF 411.288.189-49

  
 Patricia Fernandes Regado  
 Contadora CRC/SC 25.370/O-9  
 CPF 775.852.249-15

# PREVIG – Sociedade de Previdência Complementar

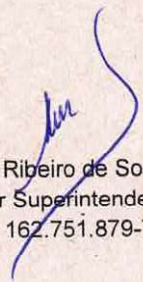
## V - DEMONSTRAÇÃO DO PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA - CONSOLIDADA

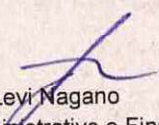
(Em milhares de reais)

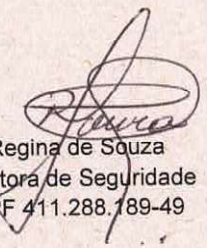
Descrição	2021	2020	Variação %
<b>A) Fundo Administrativo do Exercício Anterior</b>	<b>4.369</b>	<b>4.527</b>	<b>(3,5)</b>
<b>1. Custeio da Gestão Administrativa</b>	<b>9.159</b>	<b>9.050</b>	<b>1,2</b>
<b>1.1. Receitas</b>	<b>9.159</b>	<b>9.050</b>	<b>1,2</b>
Custeio Administrativo da Gestão Previdencial	7.677	7.431	3,3
Custeio Administrativo dos Investimentos	986	1.199	(17,8)
Taxa de Administração de Empréstimos e Financiamentos	311	304	2,3
Outras Receitas	2	-	-
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos	183	116	57,8
<b>2. Despesas Administrativas</b>	<b>(10.122)</b>	<b>(9.142)</b>	<b>10,7</b>
<b>2.1. Administração dos Planos Previdenciais</b>	<b>(10.122)</b>	<b>(9.142)</b>	<b>10,7</b>
Pessoal e Encargos	(7.021)	(5.958)	17,8
Treinamentos/Congressos e Seminários	(30)	(23)	30,4
Viagens e Estadias	-	(2)	-
Serviços de Terceiros	(1.629)	(1.683)	(3,2)
Despesas Gerais	(542)	(597)	(9,2)
Depreciações e Amortizações	(279)	(283)	(1,4)
Tributos	(621)	(596)	4,2
<b>3. Reversão/Constituição de Contingências Administrativas</b>	<b>286</b>	<b>(66)</b>	<b>(533,3)</b>
<b>4. Reversão de Recursos para Plano de Benefícios</b>	<b>(248)</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>5. Insuficiência da Gestão Administrativa (1-2-3-4)</b>	<b>(925)</b>	<b>(158)</b>	<b>485,4</b>
<b>6. Reversão do Fundo Administrativo (5)</b>	<b>(925)</b>	<b>(158)</b>	<b>485,4</b>
<b>B) Fundo Administrativo do Exercício Atual (A+6)</b>	<b>3.444</b>	<b>4.369</b>	<b>(21,2)</b>

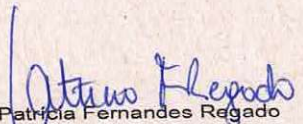
Valores do exercício de 2020 foram reclassificados conforme nota explicativa 1.3.2.

As notas explicativas integram as demonstrações contábeis

  
 Celso Ribeiro de Souza  
 Diretor Superintendente  
 CPF 162.751.879-72

  
 Levi Nagano  
 Diretor Administrativo e Financeiro  
 CPF 274.653.298-09

  
 Regina de Souza  
 Diretora de Seguridade  
 CPF 411.288.189-49

  
 Patricia Fernandes Regado  
 Contadora CRC/SC 25.370/O-9  
 CPF 775.852.249-15

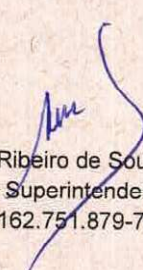
# PREVIG – Sociedade de Previdência Complementar

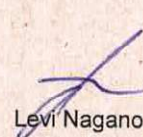
## VI - DEMONSTRAÇÃO DAS PROVISÕES TÉCNICAS - PLANO BD


(Em milhares de reais)

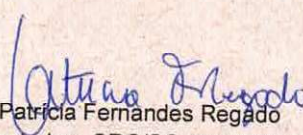
Descrição	2021	2020	Variação %
<b>Provisões Técnicas (1+2+3+4+5)</b>	<b>363.275</b>	<b>341.366</b>	<b>6,4</b>
<b>1. Provisões Matemáticas</b>	<b>401.815</b>	<b>360.140</b>	<b>11,6</b>
<b>1.1. Benefícios Concedidos</b>	<b>400.390</b>	<b>355.745</b>	<b>12,5</b>
Benefício Definido	400.390	355.745	12,5
<b>1.2. Benefícios a Conceder</b>	<b>1.425</b>	<b>4.395</b>	<b>(67,6)</b>
Benefício Definido	1.425	4.395	(67,6)
<b>2. Equilíbrio Técnico</b>	<b>(41.102)</b>	<b>(20.923)</b>	<b>96,4</b>
<b>2.1. Resultados Realizados</b>	<b>(41.102)</b>	<b>(20.923)</b>	<b>96,4</b>
(-) Déficit Técnico Acumulado	(41.102)	(20.923)	96,4
<b>3. Fundos</b>	<b>389</b>	<b>387</b>	<b>0,5</b>
3.2. Fundos para Garantia das Operações com Participantes - Gestão Previdencial	389	387	0,5
<b>4. Exigível Operacional</b>	<b>554</b>	<b>467</b>	<b>18,6</b>
4.1. Gestão Previdencial	554	467	18,6
<b>5. Exigível Contingencial</b>	<b>1.619</b>	<b>1.295</b>	<b>25,0</b>
5.1. Gestão Previdencial	1.619	1.295	25,0

As notas explicativas integram as demonstrações contábeis

  
Celso Ribeiro de Souza  
Diretor Superintendente  
CPF 162.751.879-72

  
Levi Nagano  
Diretor Administrativo e Financeiro  
CPF 274.653.298-09

  
Regina de Souza  
Diretora de Seguridade  
CPF 411.288.189-49

  
Patricia Fernandes Regado  
Contadora CRC/SC 25.370/O-9  
CPF 775.852.249-15



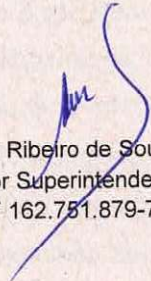
# PREVIG – Sociedade de Previdência Complementar

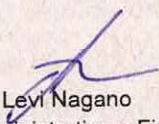
## VI - DEMONSTRAÇÃO DAS PROVISÕES TÉCNICAS - PLANO CD

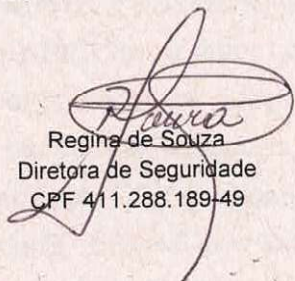
(Em milhares de reais)


Descrição	2021	2020	Variação %
<b>Provisões Técnicas (1+2+3+4+5)</b>	<b>1.231.222</b>	<b>1.205.399</b>	<b>2,1</b>
<b>1. Provisões Matemáticas</b>	<b>1.224.014</b>	<b>1.198.334</b>	<b>2,1</b>
<b>1.1. Benefícios Concedidos</b>	<b>586.231</b>	<b>557.522</b>	<b>5,1</b>
Contribuição Definida	508.445	486.123	4,6
Benefício Definido - Parte BSPS	77.786	71.399	8,9
<b>1.2. Benefícios a Conceder</b>	<b>637.783</b>	<b>640.812</b>	<b>(0,5)</b>
Contribuição Definida	630.251	632.131	(0,3)
Saldo de Contas - Parcela Patrocinadores/Instituidores	255.659	254.237	0,6
Saldo de Contas - Parcela Participantes	374.592	377.894	(0,9)
Benefício Definido - Parte BSPS	7.532	8.681	(13,2)
<b>2. Equilíbrio Técnico</b>	<b>3.372</b>	<b>2.786</b>	<b>21,0</b>
<b>2.1. Resultados Realizados</b>	<b>3.372</b>	<b>2.786</b>	<b>21,0</b>
Superávit Técnico Acumulado	3.372	2.786	21,0
Reserva de Contingência	3.372	2.786	21,0
<b>3. Fundos</b>	<b>2.568</b>	<b>2.822</b>	<b>(9,0)</b>
3.1. Fundos Previdenciais	714	1.105	(35,4)
3.1. Fundos para Garantia das Operações com Participantes - Gestão Previdencial	1.854	1.717	8,0
<b>4. Exigível Operacional</b>	<b>1.268</b>	<b>1.457</b>	<b>(13,0)</b>
4.1. Gestão Previdencial	1.268	1.457	(13,0)

As notas explicativas integram as demonstrações contábeis

  
 Celso Ribeiro de Souza  
 Diretor Superintendente  
 CPF 162.751.879-72

  
 Levi Nagano  
 Diretor Administrativo e Financeiro  
 CPF 274.653.298-09

  
 Regina de Souza  
 Diretora de Seguridade  
 CPF 411.288.189-49

  
 Patricia Fernandes Regado  
 Contadora CRC/SC 25.370/O-9  
 CPF 775.852.249-15

## PREVIG - SOCIEDADE DE PREVIDENCIA COMPLEMENTAR

### NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS DOS EXERCÍCIOS FINDOS EM 31.12.2021 E 31.12.2020 (Em milhares de reais)

#### 1 CONTEXTO OPERACIONAL

A PREVIG - Sociedade de Previdência Complementar ("PREVIG" ou "Entidade") é uma Entidade Fechada de Previdência Complementar, de direito privado, sem fins lucrativos e com autonomia administrativa e financeira. Seu funcionamento foi autorizado através da Portaria nº 991, de 13 de setembro de 2002, da Secretaria de Previdência Complementar - SPC, do Ministério da Previdência e Assistência Social - MPAS, publicada no Diário Oficial da União de 16 de setembro de 2002.

Instituída pela Tractebel Energia S.A. ("Tractebel"), hoje nominada Engie Brasil Energia S.A., a PREVIG tem como finalidade principal, na forma de suas disposições estatutárias e regulamentares, através de múltiplos Planos Privados por ela administrados, complementar os benefícios a que têm direito a auferir, como segurados da Previdência Social, os seus participantes e respectivos dependentes.

A PREVIG administra dois Planos de Benefícios: (i) Plano de Benefícios Definidos ("Plano BD"), no qual o valor dos benefícios a que o participante terá direito no futuro é previamente definido tendo por base fórmulas de cálculos estabelecidas no Regulamento; e (ii) Plano de Contribuição Definida ("Plano CD"), no qual a contribuição para o plano que é previamente definida e o valor do benefício que o participante irá receber no futuro depende do saldo acumulado dessas contribuições, acrescido da rentabilidade obtida com as aplicações. O primeiro foi encerrado para novas inscrições em 05 de outubro de 2004, data da aprovação do segundo, conforme comunicação da SPC efetuada através do Ofício nº 1.998 DAJUR/SPC. Uma parcela do Plano CD é formada pelo Benefício Suplementar Proporcional Saldado (BSPS), devido aos participantes que optaram em manter o direito ao benefício de aposentadoria, acumulado até a data da migração, vigorando com as mesmas regras do plano de origem, o Plano BD.

Nessa mesma data, a Engie Brasil Energia firmou Convênio de Adesão com a PREVIG passando a oferecer o Plano CD aos seus empregados e dando início ao processo de migração previsto no Regulamento. A efetiva inscrição de participantes no Plano CD teve início em janeiro de 2005. O Plano CD foi instituído com as modalidades de Contribuição Definida ("CD Puro") e de Benefício Suplementar Proporcional Saldado ("BSPS") para os empregados da Patrocinadora Engie Brasil Energia e da PREVIG que optaram pela migração do Plano BD para o Plano CD.

Atualmente, o Plano CD é patrocinado pela Engie Brasil Energia, sua instituidora, Engie Brasil Participações Ltda., Tractebel Engineering Ltda., PREVIG, ELOSAÚDE Associação de Assistência à Saúde, Jirau Energia, Usina Termelétrica Pampa Sul S.A, Diamante Geração de Energia Ltda. e Transportadora Associada de Gás S.A.

Os planos de benefícios são registrados na PREVIC sob os seguintes números de Cadastro Nacional de Plano de Benefícios (CNPB):

CNPB	Sigla do Plano
2002.0015-29	PREVIG BD
2004.0024-92	PREVIG CD

A PREVIG possui em 31 de dezembro de 2021 e 2020 as seguintes composições de participantes, segregados por patrocinadora:

Patrocinadoras	Engie Brasil Energia		Tractebel Engennering		JIRAU Energia		Engie Brasil Participações		PREVIG		ELOSAÚDE		PAMPA SUL		DIAMANTE		TAG		TOTAL	
	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020
Ativos	673	831	516	486	292	293	79	79	21	21	22	21	79	84	304	296	121	94	2.307	2.205
Autopatrocinadores	16	17	45	39	11	11	10	3	2	2	4	3	4	2	-	-	-	-	92	77
Benefício Proporcional Diferido - BPD	52	46	59	56	21	21	13	10	3	4	-	2	12	13	3	2	-	-	163	154
Assistidos	743	747	23	22	8	7	5	5	17	17	-	-	9	7	38	22	-	-	843	827
Pensionistas	100	84	2	2	2	2	-	-	-	-	-	-	2	-	1	1	-	-	107	89
	1.784	1.725	645	605	334	334	107	97	43	44	26	26	106	106	346	321	121	94	3.512	3.352

A composição populacional por plano de benefício e idade média, está descrita a seguir:

Plano BD	2021		2020		Plano CD	2021		2020	
	Nº Participantes	Idade Média	Nº Participantes	Idade Média		Nº Participantes	Idade Média	Nº Participantes	Idade Média
Ativos	1	55	3	57	Ativos	2.306	40	2.202	40
Autopatrocinadores	-	-	-	-	Autopatrocinadores	92	43	77	43
Benefício Proporcional Diferido - BPD	3	55	4	55	Benefício Proporcional Diferido - BPD	160	42	150	42
Assistidos	360	69	370	68	Assistidos	483	62	457	62
Pensionistas	72	66	62	62	Pensionistas/Grupo	35	50	37	61
Totais	436	-	439	-	Totais	3.076	-	2.913	-

X

Q

bo @

## 1.1. Resumo das Principais Práticas Contábeis

A contabilidade da PREVIG é elaborada respeitando a autonomia patrimonial dos Planos de Benefícios de forma a identificar, separadamente, os Planos de Benefícios Previdenciais administrados pela Entidade, bem como o Plano de Gestão Administrativa ("PGA"), para assegurar um conjunto de informações consistentes e transparentes, com objetivo de caracterizar as atividades destinadas à realização de funções pré-determinadas.

A PREVIG adota métodos e critérios objetivos e uniformes ao longo do tempo, sendo que as modificações relevantes decorrentes da alteração do normativo contábil estão evidenciadas em notas explicativas, com a quantificação dos efeitos nas Demonstrações Contábeis.

Nos Planos BD, BSPS e PGA, todos os lançamentos contábeis são registrados com base no Princípio da Competência, independentemente de sua realização, e os registros relativos às contribuições de autopatrocinados e de participantes vinculados ao Plano CD (exceto BSPS) são escriturados com base no regime de caixa, de acordo com o artigo 10 da Resolução CNPC nº 43, de 06 de agosto de 2021.

Os registros das despesas administrativas são feitos por meio de sistema de alocação direta a cada Plano, combinados com o rateio das despesas comuns aos mesmos de forma proporcional aos respectivos recursos garantidores.

O superávit ou déficit técnico do exercício é apurado pela diferença entre a variação do ativo líquido (ativo total menos o exigível operacional, exigível contingencial e fundos não previdenciais) e a variação das provisões matemáticas.

A destinação e utilização do superávit e o equacionamento de déficit, deve atender as regras na gestão atuarial dos planos de benefícios, de acordo com a Instrução Normativa nº 33, de 23 de outubro de 2020.

Apesar do CPC (Comitê de Pronunciamentos Contábeis)06, (R2), que comenta a respeito das escriturações contábeis decorrentes de arrendamentos, estar vigente desde janeiro de 2019, é um tema que merece melhores estudos para as Entidades Fechadas de Previdência Complementar. A principal justificativa é a relação custo *versus* benefício desta norma para a realidade do Plano de Gestão Administrativa - PGA. Na prática, teria que se falar em financiamento no PGA, bem como registro de juros na DPGA, o que não é a realidade do plano, sendo uma das justificativas da não aplicação.

A aplicação dos CPCs no segmento das Entidades Fechadas de Previdência Complementar é estudada por uma comissão de contadores deste setor, sendo alguns não aplicados, como no caso do CPC 06(R2), que trata de arrendamentos.

### **1.1.1. Realizável**

#### **1.1.1.1. Gestão Previdencial**

Registra as contribuições apuradas mensalmente, devidas pelas patrocinadoras e pelos participantes, além das contribuições contratadas devidas pela patrocinadora Engie Brasil Energia.

#### **1.1.1.2. Gestão Administrativa**

Registra os valores a receber e adiantamentos de responsabilidade de empregados e terceiros e gastos antecipados referentes a despesas de períodos subsequentes.

### **1.1.2. Investimentos**

Foram observadas as legislações estabelecidas pelo Banco Central – BACEN e pela Comissão de Valores Mobiliários – CVM e para fins de registro considerados os critérios do Capítulo III Registro e Avaliação Contábil de Títulos e Valores Mobiliários da Resolução CNPC nº 43, de 06 de agosto de 2021, que estabelece que os respectivos títulos devam ser registrados pelo valor efetivamente pago, e classificados, dependendo de sua categoria, em “Títulos para Negociação” e estão ajustados pelo valor de mercado e em “Títulos Mantidos até o Vencimento” que devem ser avaliados pelos respectivos custos de aquisição acrescidos dos rendimentos auferidos.

As Rendas/Variações Positivas e Deduções/Variações Negativas da carteira são apropriadas em contas específicas diretamente vinculadas a modalidade de aplicação.

Os títulos e valores mobiliários pertencentes aos planos de benefícios estão custodiados no Banco Itaú S.A.

#### **1.1.2.1. Títulos Públicos**

Os títulos públicos alocados na carteira administrada pela PREVIG são todos de emissão do Tesouro Nacional registrados como “títulos para negociação” e “títulos mantidos até o vencimento” dependendo das características de cada plano de benefícios e com vencimentos variando até 2050.

#### **1.1.2.2. Ativos Financeiros de Créditos Privados**

Os títulos privados de renda fixa são Debêntures Não Conversíveis, alguns indexados a índices de preços e outros indexadas ao Certificado de Depósito Interfinanceiro - CDI.

#### **1.1.2.3. Fundos de Investimentos**

Os ativos pertencentes às carteiras dos Fundos Multimercados e Fundos de Investimentos em Ações estão todos precificados a valor de mercado e tem seus registros com base no valor das cotas na data do balanço. Os Fundos de Investimentos em Direitos Creditórios têm seus ativos avaliados conforme definido em seus respectivos regulamentos.

X  
las  
e  
R.

#### 1.1.2.4. Operações com Participantes

Representam o montante de recursos emprestados aos participantes ativos e assistidos nos termos das normas estatutárias e regulamentares, contabilizados pelo valor original, acrescido dos encargos contratuais auferidos até a data do balanço.

#### 1.1.3. Ativo Permanente

##### 1.1.3.1. Imobilizado

Os valores que compõem o imobilizado, representados pelos bens de uso da Entidade, estão registrados ao custo de aquisição e são depreciados pelo método linear, com base na taxa anual de 10% para móveis e utensílios, 15% para aparelhos cinematográficos (som e projeção), algumas máquinas e equipamentos estão com a taxa de 10%, no entanto após análise desta categoria, as novas aquisições de máquinas e equipamentos são depreciadas a taxa de 20%. O mesmo acontece com equipamentos de informática, com depreciação de 20% para os que foram cadastrados antes de 2019, e 33,33% para novas aquisições. Tais valores são reconhecidos como uma despesa do PGA, em consonância com a Instrução Normativa Previc nº 31, de 20 de agosto de 2020 e alterações posteriores.

##### 1.1.3.2. Intangível

No intangível são registrados os gastos com aquisições de licenças e direitos de uso de softwares e benfeitorias em imóveis de terceiros, amortizados à taxa de 20% ao ano e reconhecidos como despesa do PGA. Os gastos com desenvolvimento de software também são registrados no intangível e amortizados à mesma taxa a partir de sua entrada em operação, em consonância com a Instrução Normativa Previc nº 31, de 20 de agosto de 2020 e alterações posteriores.

##### 1.1.4. Provisão para Créditos de Liquidação Duvidosa – PCLD

A provisão para perdas prováveis na realização dos ativos é constituída com base nos valores vencidos e vincendos, conforme número de dias de atraso, atendendo ao disposto no artigo 19, Instrução Normativa Previc nº 31, de 20 de agosto de 2020 e alterações posteriores.

Na constituição da provisão referente aos direitos creditórios de liquidação duvidosa são adotados os seguintes percentuais sobre os valores vencidos e vincendos:

Período de Atraso	% Provisão
Entre 31 dias e 60 dias	1%
Entre 61 dias e 90 dias	5%
Entre 91 dias e 120 dias	10%
Entre 121 dias e 180 dias	25%
Entre 181 dias e 240 dias	50%
Entre 241 dias e 360 dias	75%
Acima de 360 dias	100%

### **1.1.5. Exigível Operacional**

Representa as obrigações incorridas, assim como as provisões para cobertura de riscos.

#### **1.1.5.1. Gestão Previdencial**

Registra as obrigações da Entidade em relação ao pagamento da folha de benefício e seus encargos legais, decorrentes dos Regulamentos dos Planos.

#### **1.1.5.2. Gestão Administrativa**

Registra as obrigações de ordem administrativa da Entidade.

### **1.1.6. Exigível Contingencial**

Representa as provisões relacionadas às demandas judiciais de qualquer natureza, com risco provável de realização, as quais são avaliadas por consultoria jurídica.

### **1.1.7. Patrimônio Social**

#### **1.1.7.1. Patrimônio de Cobertura do Plano**

Representa os Benefícios Concedidos, a Conceder e Resultados Realizados com base no Demonstrativo Atuarial dos planos de benefícios.

##### **1.1.7.1.1. Provisões Matemáticas**

É constituído com base na avaliação atuarial dos Planos de Benefícios administrados pela Entidade, a qual é realizada por atuário independente, compreendendo benefícios concedidos e a conceder, tendo por base os Regulamentos dos Planos de Benefícios da Entidade.

##### **1.1.7.2. Fundos**

Registram os resultados acumulados obtidos pela Entidade com a Gestão Previdencial, Gestão Administrativa, assim como o Fundo dos Investimentos constituído para quitação de empréstimos decorrente de falecimento ou inadimplência de participante.

## **1.2. Estimativas Atuariais e Contábeis**

As estimativas atuariais e contábeis foram baseadas em fatores objetivos que refletem a posição de dezembro de 2021 e 2020, com base no julgamento da administração para determinação dos valores adequados a serem registrados nas demonstrações contábeis. Os itens significativos sujeitos às referidas estimativas incluem as provisões matemáticas, calculadas atuarialmente por profissional externo, e as contingências cujas probabilidades de êxito foram informadas pelos advogados que administram os processos.

## **1.3. Elaboração e Apresentação das Demonstrações Contábeis**

### **1.3.1. Legislação**

As Demonstrações Contábeis foram elaboradas e são apresentadas de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil e em conformidade com as diretrizes contábeis estabelecidas pelo

Conselho de Gestão de Previdência Complementar - CGPC, órgão do Ministério da Previdência e Assistência Social - MPAS, que passou a partir da publicação da Lei nº 12.154, de 23 de dezembro de 2009, a denominar-se Conselho Nacional de Previdência Complementar - CNPC, aplicáveis às Entidades Fechadas de Previdência Complementar. Foram também observadas as disposições estabelecidas na Resolução do Conselho Federal de Contabilidade nº 1.272, de 22 de janeiro de 2010, que aprova a Interpretação Técnica Geral - ITG 2001 (antiga sigla NBC TE 11), que estabeleceu critérios e procedimentos específicos para estruturação das Demonstrações Contábeis, para registro das operações e variações patrimoniais, bem como o conteúdo mínimo das Notas Explicativas a ser observado pelas Entidades Fechadas de Previdência Complementar – EFPC, assim como as disposições previstas na Instrução Normativa Previc nº 31, de 20 de agosto de 2020 e Resolução CNPC nº 43, de 06 de agosto de 2021 e suas alterações posteriores.

Essas demonstrações não requerem a apresentação segregada de ativos e passivos circulantes e longo prazo e refletem a posição consolidada de todos os Planos administrados pela Entidade.

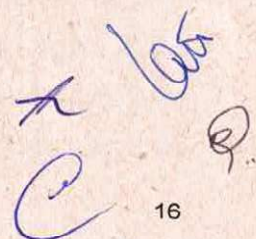
### **1.3.2. Reclassificação das Demonstrações Contábeis**

Em virtude da alteração normativa vigente a partir de janeiro de 2021, implementada pela Instrução Normativa Previc nº 31, de 20 de agosto de 2020, atualizada pela Instrução Normativa Previc nº 44, de 23 de novembro de 2021, que dentre outros aspectos efetuou ajustes e adequações na planificação contábeis e demonstrações financeiras das Entidades Fechadas de Previdência Complementar, as demonstrações contábeis relativas ao exercício social de 2020 consolidadas e individualizadas dos planos previdenciais e de gestão administrativa, foram ajustadas para fins comparativos com o exercício social de 2021.

A obrigatoriedade da apresentação das demonstrações contábeis de 2020 reclassificadas está contida no anexo III da Instrução Normativa Previc nº 31, de 20 de agosto de 2020, da seguinte forma: “Para o exercício de 2021 as informações comparativas do exercício anterior devem ser reclassificadas e evidenciadas em item específico nas notas explicativas”.

Os principais ajustes realizados para atendimento aos preceitos legais foram a abertura da Demonstração da Mutação do Ativo Líquido (“DMAL”) e da Demonstração da Mutação do Patrimônio Social (“DMPS”) nas adições da rubrica contribuições em contribuições e portabilidade e nas Deduções, a abertura da conta de benefícios em benefícios, resgates e portabilidade. Na Demonstração do Plano de Gestão Administrativa (“DPGA”) a não demonstração da abertura das despesas administrativas em Gestão Previdencial e de Investimentos, consolidando em Despesas Administrativas Previdenciais.

A seguir são apresentadas de forma comparativa as alterações efetuadas para os saldos reclassificados do exercício findo em 31 de dezembro de 2020:





### III - DEMONSTRAÇÃO DA MUTAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO - PLANO CD

(Em milhares de reais)

Descrição	Valores Apresentados em 2020 - IN SPC 34/2009	Reclassificação	Valores 2020 ajustados em 2021 - IN PREVIC nº 31/2020, alterada pela IN nº 44/2021
<b>A) Ativo Líquido - Início do Exercício</b>	<b>1.167.541</b>	-	<b>1.167.541</b>
<b>1. Adições</b>	<b>101.949</b>	-	<b>101.949</b>
Contribuições	56.706	(957)	55.749
Portabilidade	-	957	957
<b>2. Deduções</b>	<b>(67.265)</b>	-	<b>(67.265)</b>
Benefícios	(60.864)	12.979	(47.885)
Resgates	-	(9.037)	(9.037)
Portabilidade	-	(1.389)	(1.389)
Outras Destinações	-	(2.553)	(2.553)
<b>B) Ativo Líquido - Final do Exercício (A+3)</b>	<b>1.202.225</b>	-	<b>1.202.225</b>
<b>C) Fundos Não Previdenciais (*)</b>	<b>5.313</b>	<b>5.385</b>	<b>(72)</b>
Fundos Administrativos	3.596	3.642	(46)
Fundos para Garantia das Operações com Participantes	1.717	1.743	(26)

(\*) Em relação aos Fundos Não Previdenciais, a IN SPC nº 34/2009, previa que os dados seriam relativos aos saldos das contas do passivo. Com a revogação da legislação anterior pela IN PREVIC nº 31/2021, a informação passa a ser pela movimentação das contas de resultados, destes fundos.

### II - DEMONSTRAÇÃO DA MUTAÇÃO DO PATRIMÔNIO SOCIAL - CONSOLIDADA

(Em milhares de reais)

Descrição	Valores Apresentados em 2020 - IN SPC 34/2009	Reclassificação	Valores 2020 ajustados em 2021 - IN PREVIC nº 31/2020, alterada pela IN nº 44/2021
<b>A) Patrimônio Social - Início do Exercício</b>	<b>1.509.964</b>	-	<b>1.509.964</b>
<b>1. Adições</b>	<b>139.233</b>	-	<b>139.233</b>
Contribuições Previdenciais	53.077	(957)	52.120
Portabilidade	-	957	957
<b>2. Deduções</b>	<b>(101.282)</b>	-	<b>(101.282)</b>
Benefícios	(91.891)	12.979	(78.912)
Resgates	-	(9.037)	(9.037)
Portabilidade	-	(1.389)	(1.389)
Outras Deduções	-	(2.553)	(2.553)

*lat*  
*x*  
*Q*  
*Q*

V - DEMONSTRAÇÃO DO PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA - CONSOLIDADA

(Em milhares de reais)

Descrição	Valores Apresentados em 2020 - IN SPC 34/2009	Reclassificação	Valores 2020 ajustados em 2021 - IN PREVIC nº 31/2020, alterada pela IN nº 44/2021
A) Fundo Administrativo do Exercício Anterior	4.527	-	4.527
<b>2. Despesas Administrativas</b>	<b>(6.654)</b>	<b>(2.488)</b>	<b>(9.142)</b>
<b>2.1. Administração dos Planos Previdenciais</b>	<b>(6.654)</b>	<b>(2.488)</b>	<b>(9.142)</b>
Pessoal e Encargos	(4.580)	(1.378)	(5.958)
Treinamentos/Congressos e Seminários	(17)	(6)	(23)
Viagens e Estadias	(2)	-	(2)
Serviços de Terceiros	(951)	(732)	(1.683)
Despesas Gerais	(352)	(245)	(597)
Depreciações e Amortizações	(237)	(46)	(283)
Tributos	(515)	(81)	(596)
<b>2.2. Administração dos Investimentos</b>	<b>(2.488)</b>	<b>2.488</b>	-
Pessoal e Encargos	(1.378)	1.378	-
Treinamentos/Congressos e Seminários	(6)	6	-
Serviços de Terceiros	(732)	732	-
Despesas Gerais	(245)	245	-
Depreciações e Amortizações	(46)	46	-
Tributos	(81)	81	-

### 1.3.3. Demonstrações Contábeis

De acordo com o artigo 31 da Instrução Normativa Previc nº 31, de 20 de agosto de 2020, são apresentadas as seguintes Demonstrações: Balanço Patrimonial Consolidado, Demonstração da Mutações do Patrimônio Social – DMPS (consolidada), Demonstração da Mutações do Ativo Líquido – DMAL (por plano de benefício previdencial), Demonstração do Ativo Líquido – DAL (por plano de benefício previdencial), Demonstração do Plano de Gestão Administrativa – DPGA (consolidada), Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios – DPT (por plano de benefício previdencial).

As demonstrações contábeis foram aprovadas pela Administração em 22 de março de 2022.

### 1.3.4. Moeda Funcional e de Apresentação

As demonstrações contábeis consolidadas e individuais são apresentadas em Reais (R\$), que é a moeda funcional e de apresentação, expressa em milhares.

## 1.4. Pandemia COVID-19

O ano de 2020 foi marcado pelo novo Coronavírus (“COVID-19”) na economia mundial e, em especial nos mercados financeiros brasileiro e global, e continuou impactando o ano de 2021. A PREVIG continuou acompanhando os desdobramentos relacionados a pandemia da COVID-19, observando com a devida atenção as orientações das autoridades brasileiras e adotando diversas

medidas para preservação da saúde de seus colaboradores, fornecedores e participantes, mantendo a relação de confiança entre todos. Intensificamos o sistema "home office" e rodizio dos colaboradores, não perdendo a qualidade no atendimento de nossos participantes.

Com a intensificação do programa de vacinação, as medidas restritivas relacionadas à pandemia foram reduzidas, fazendo o otimismo começar a tomar conta dos mercados financeiros ao redor do mundo. Assim como em 2020, PREVIG não apurou impactos relevantes decorrentes da pandemia de COVID-19, que pudessem modificar a mensuração dos seus ativos e passivos apresentados nas demonstrações contábeis em 31 de dezembro de 2021.

## **2 RECURSOS DO PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA – PGA**

### **2.1. Custeio Administrativo**

O Conselho de Gestão de Previdência Complementar - CGPC, por meio da Resolução nº 48, de 08 de dezembro de 2021, a qual revogou a Resolução nº 29, de 31 de agosto de 2009, estabelece regras para o custeio administrativo dos fundos de pensão. A resolução atribui ao Conselho Deliberativo a competência de definir limites e as fontes de custeio de acordo com os regulamentos dos Planos de Benefícios, por ocasião da aprovação do orçamento anual, os quais deverão estar expressamente previstos no plano de custeio. Cabe ainda ao referido Conselho fixar os critérios quantitativos e qualitativos das despesas administrativas, indicadores de gestão e metas.

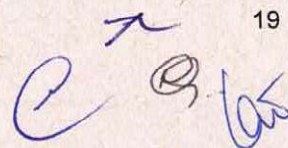
Além disso, a legislação estabelece a necessidade de total segregação financeira e contábil dos recursos administrativos em relação aos recursos previdenciários, inclusive com a elaboração de uma Política de Investimentos para o PGA, a exemplo do que ocorre com os Planos de Benefícios.

Diante disto, o Conselho Deliberativo da PREVIG, por meio da deliberação DCD-044-04, em 14 de dezembro de 2009, aprovou o Regulamento do Plano de Gestão Administrativa – PGA, que passou a vigorar a partir de janeiro de 2010, conforme previsto no Capítulo II da Resolução CNPC nº 43, de 06 de agosto de 2021, que revogou a Resolução 29/2018.

#### **2.1.1. Plano BD e Plano CD (BSPS)**

De acordo com os regulamentos dos Planos, os custeios dos mesmos não contemplam a taxa de administração. A Patrocinadora Engie Brasil Energia é responsável pelas despesas administrativas da Gestão Previdencial, enquanto as despesas de investimentos são custeadas pelas rentabilidades dos Planos.

As despesas administrativas da Gestão Previdencial e de Investimentos são registradas no PGA, através de centros de custos específicos. As despesas da Gerência de Investimentos são integralmente registradas no grupo de despesas relativas aos Investimentos e as despesas das Gerências de Segurança e de Atendimento e Comunicação são integralmente registradas no grupo de despesas relativas à Gestão Previdencial. As despesas das demais áreas



(Controladoria, Sistemas de Informação, Diretorias e Conselhos) são rateadas com base na proporção dos custos diretos da Gestão Previdencial e de Investimentos.

### 2.1.2. Plano de Contribuição Definida – Plano CD

As despesas administrativas são custeadas à razão de 50% para as Patrocinadoras e 50% para os participantes e assistidos.

A partir de 2008, a Patrocinadora Engie Brasil Energia passou a assumir 100% das despesas administrativas equivalentes ao Saldo de Conta Total dos seus empregados, migrados do Plano BD para o Plano CD, posicionado em 31/10/2004, desde que atendida uma das seguintes condições: (i) participante possuía vínculo empregatício com a Engie Brasil Energia em novembro de 2007, data do início da vigência do Acordo Coletivo; e (ii) participante está em gozo de complementação de aposentadoria ou pensão, sem que estas tenham sido iniciadas a partir da situação de participante na condição de autopatrocinador ou Benefício Proporcional Diferido (BPD).

## 3 CONSOLIDAÇÃO DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

### 3.1 Eliminações das transações entre planos

Os saldos ativos e passivos resultantes das transações entre planos foram eliminados quando da elaboração do Balanço Patrimonial Consolidado, conforme demonstrado a seguir:

	2021				2020			
	BD	CD	PGA	Total	BD	CD	PGA	Total
Gestão Administrativa - Contas a Receber	-	-	1.467	1.467	-	-	451	451
Gestão Previdencial - Contas a Receber	2	37	-	39	2	4	-	6
<b>Total do Ativo</b>	<b>2</b>	<b>37</b>	<b>1.467</b>	<b>1.506</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>451</b>	<b>457</b>
Gestão Administrativa - Outras Exigibilidades	-	-	(935)	(935)	-	-	(361)	(361)
Gestão Previdencial - Outras Exigibilidades	(155)	(416)	-	(571)	(81)	(15)	-	(96)
<b>Total do Passivo</b>	<b>(155)</b>	<b>(416)</b>	<b>(935)</b>	<b>(1.506)</b>	<b>(81)</b>	<b>(15)</b>	<b>(361)</b>	<b>(457)</b>

## 4 REALIZÁVEL

### 4.1. Gestão Previdencial

Registra os recursos a receber referente a contribuições de patrocinadores, participantes e autopatrocinados, com vencimento em janeiro de 2022, contribuições contratadas e outros valores inerentes à atividade de natureza previdenciária.

	2021			2020		
	BD	CD	Consolidado	BD	CD	Consolidado
Contribuições Contratadas	4.687	131	4.818	7.839	459	8.298
<b>Recursos a Receber</b>	<b>4.687</b>	<b>131</b>	<b>4.818</b>	<b>7.839</b>	<b>459</b>	<b>8.298</b>
Outros Créditos a Receber	523	37	560	618	4	622
<b>Outros Realizáveis *</b>	<b>523</b>	<b>37</b>	<b>560</b>	<b>618</b>	<b>4</b>	<b>622</b>
	<b>5.210</b>	<b>168</b>	<b>5.378</b>	<b>8.457</b>	<b>463</b>	<b>8.920</b>

\* Patrocinadora (ver nota 7.1)

#### 4.1.1. Contribuições Contratadas

Os valores registrados como contribuições contratadas correspondem aos seguintes contratos firmados entre a Entidade e a Patrocinadora Engie Brasil Energia:

- a) Contrato Particular de Financiamento da Insuficiência de Cobertura das Reservas Matemáticas decorrentes do processo de migração, firmado em 28/04/2006 e seu Termo Aditivo nº 1, firmado em 28/09/2009, no montante de R\$ 16.487, decorrente do processo de migração do Plano BD para o Plano CD, em 31/07/2005. Em 31/12/2021, o contrato apresenta a seguinte posição: (i) prazo remanescente de amortização - tranche 1: até abril de 2022 e tranche 2: finalizado em abril de 2014; (ii) encargos - tranche 1: INPC divulgado pelo Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística ("IBGE") acrescido de juros reais equivalentes a 6% ao ano; (iii) prestações mensais - tranche 1: calculadas com base no sistema francês de amortização; (iv) saldo devedor - tranche 1: R\$ 953, (R\$ 822 Plano BD e R\$ 131 Plano CD/BSPS), (R\$ 3.340 em 2020 - R\$ 2.881 Plano BD e R\$ 459 Plano CD/BSPS);
- b) Contrato Particular de Financiamento da diferença de Reserva Matemática proveniente da elevação do piso mínimo de benefícios do Plano BD, firmado em 28/09/2009, no montante de R\$ 1.329. Em 31/12/2021, o contrato apresenta a seguinte posição: (i) prazo remanescente de amortização - até setembro de 2024; (ii) encargos - INPC, do IBGE, acrescido de juros reais equivalentes a 6% ao ano; (iii) prestações anuais - calculadas com base no sistema francês de amortização; e (iv) saldo devedor R\$ 817, (R\$ 954 em 2020);
- c) Contrato Particular de Financiamento de Provisão Matemática a Constituir, firmado em 27/03/2006, no montante de R\$ 6.396, correspondente ao saldo de Provisão Matemática a Constituir, apurada no Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial do Plano BD em 31/12/2004. Em 31/12/2021, o contrato apresenta a seguinte posição: (i) prazo remanescente de amortização - até dezembro de 2023; (ii) encargos - INPC, do IBGE, acrescido de juros reais equivalentes a 6% ao ano; (iii) prestações mensais - calculadas com base no sistema francês de amortização; e (iv) saldo devedor - R\$ 3.048, (R\$ 4.004 em 2020).

#### 4.2. Gestão Administrativa

Registra os recursos a receber referentes ao custeio administrativo de patrocinadores, participantes e autopatrocinados, com vencimento em janeiro de 2022, adiantamentos a empregados e outros valores inerentes à atividade de administração dos Planos de Benefícios.

las  
x  
C

	2021			2020		
	PGA BD	PGA CD	Consolidado	PGA BD	PGA CD	Consolidado
Contribuições para Custeio Administrativo	382	141	523	179	51	230
Credores - Terceiros	77	-	77	77	-	77
Responsabilidade de Empregados	5	-	5	15	-	15
Despesas Antecipadas	8	-	8	4	-	4
	<u>472</u>	<u>141</u>	<u>613</u>	<u>275</u>	<u>51</u>	<u>326</u>

### 4.3. Investimentos

Registra as aplicações dos recursos dos Planos de acordo com a Resolução do Conselho Monetário Nacional - CMN nº 4.661, de 25 de maio de 2018.

	2021				2020			
	Plano				Plano			
	BD	CD	PGA	Consolidado	BD	CD	PGA	Consolidado
<b>RENDA FIXA</b>	<b>352.913</b>	<b>1.105.155</b>	<b>3.142</b>	<b>1.461.210</b>	<b>326.716</b>	<b>1.017.893</b>	<b>4.684</b>	<b>1.349.293</b>
<b>Aplicações em Instituições Financeiras</b>	<b>19.745</b>	<b>648.317</b>	<b>3.142</b>	<b>671.204</b>	<b>25.096</b>	<b>924.201</b>	<b>4.684</b>	<b>953.981</b>
Cotas FAQ – Renda Fixa	19.745	629.697	3.142	652.584	25.096	908.146	4.684	937.926
Certificado de Depósito Bancário - DPGE	-	18.620	-	18.620	-	16.055	-	16.055
<b>Títulos de Responsabilidade do Governo Federal</b>	<b>333.168</b>	<b>456.838</b>	<b>-</b>	<b>790.006</b>	<b>301.620</b>	<b>88.694</b>	<b>-</b>	<b>390.314</b>
<b>Títulos de Empresas</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>4.998</b>	<b>-</b>	<b>4.998</b>
Debêntures Não Conversíveis	-	-	-	-	-	4.998	-	4.998
<b>INVESTIMENTOS ESTRUTURADOS</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>84.264</b>	<b>-</b>	<b>84.264</b>
<b>Fundo de Investimentos</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>84.264</b>	<b>-</b>	<b>84.264</b>
Multimercado	-	-	-	-	-	84.264	-	84.264
<b>INVESTIMENTOS NO EXTERIOR</b>	<b>-</b>	<b>20.625</b>	<b>-</b>	<b>20.625</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>RENDA VARIÁVEL</b>	<b>-</b>	<b>78.323</b>	<b>-</b>	<b>78.323</b>	<b>-</b>	<b>78.609</b>	<b>-</b>	<b>78.609</b>
<b>OPERAÇÕES COM PARTICIPANTES</b>	<b>5.146</b>	<b>26.907</b>	<b>-</b>	<b>32.053</b>	<b>6.159</b>	<b>24.092</b>	<b>-</b>	<b>30.251</b>
Empréstimos	5.157	27.121	-	32.278	6.236	24.280	-	30.516
(-) Provisão Crédito Liquidação Duvidosa	(11)	(214)	-	(225)	(77)	(188)	-	(265)
	<u>358.059</u>	<u>1.231.010</u>	<u>3.142</u>	<u>1.592.211</u>	<u>332.875</u>	<u>1.204.858</u>	<u>4.684</u>	<u>1.542.417</u>

### 4.3.1. Categorias dos Títulos e Valores Mobiliários

Atendendo às disposições estabelecidas no Capítulo III Registro e Avaliação Contábil de Títulos e Valores Mobiliários da Resolução CNPC nº 43, de 06 de agosto de 2021, os títulos e valores mobiliários mantidos pela Entidade, passíveis de classificação nas categorias de "Títulos mantidos até o vencimento" e "Títulos para negociação", estavam assim representados em 31 de dezembro de 2021 e 2020:

Tipo	Vctos	CONSOLIDADO							
		2021				2020			
		Títulos mantidos até o vencimento		Títulos para negociação		Títulos mantidos até o vencimento		Títulos para negociação	
		Custo Amortizado	Mercado	Mercado	Total	Custo Amortizado	Mercado	Mercado	Total
<b>Títulos de responsabilidade do Governo Federal</b>									
NTN-B	2022	8.234	-	-	8.234	7.642	-	-	7.642
NTN-B	2023	1.524	-	-	1.524	1.382	-	-	1.382
NTN-B	2024	61.981	-	39.304	101.285	55.454	-	-	55.454
NTN-B	2025	-	-	97.570	97.570	-	-	20.204	20.204
NTN-B	2026	7.790	-	-	7.790	7.240	-	-	7.240
NTN-B	2028	22.468	-	13.299	35.767	20.753	-	-	20.753
NTN-B	2030	73.565	-	13.417	86.982	66.604	-	-	66.604
NTN-B	2035	58.731	-	33.779	92.510	53.221	-	-	53.221
NTN-B	2040	59.870	-	82.560	142.430	54.220	-	-	54.220
NTN-B	2045	26.766	-	96.456	122.222	24.172	-	-	24.172
NTN-B	2050	87.452	-	6.240	93.692	79.422	-	-	79.422
		<b>408.381</b>	<b>-</b>	<b>381.625</b>	<b>790.006</b>	<b>370.110</b>	<b>-</b>	<b>20.204</b>	<b>390.314</b>
<b>Aplicações em Instituições não Financeiras</b>									
Debêntures Duke Energy	2021	-	-	-	-	-	4.998	-	4.998
		<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>4.998</b>	<b>-</b>	<b>4.998</b>
<b>Aplicações em Instituições Financeiras</b>									
DPGEs	2022	-	18.620	-	18.620	-	16.055	-	16.055
Cotas de FI + Fundos de Aplicação em FI	-	-	-	751.532	751.532	-	-	1.100.799	1.100.799
		<b>-</b>	<b>18.620</b>	<b>751.532</b>	<b>770.152</b>	<b>-</b>	<b>16.055</b>	<b>1.100.799</b>	<b>1.116.854</b>
		<b>408.381</b>	<b>18.620</b>	<b>1.133.157</b>	<b>1.560.158</b>	<b>370.110</b>	<b>21.053</b>	<b>1.121.003</b>	<b>1.512.166</b>

Entende-se como "Títulos mantidos até o vencimento" os papéis cuja intenção é a manutenção em carteira até o vencimento, devem ter prazo a decorrer mínimo de 12 (doze) meses a contar da data de aquisição, e devem ser considerados pela entidade, com base em classificação efetuada por agência classificadora de risco em funcionamento no País, como de baixo risco de crédito. A categoria "Títulos para negociação" compreende os títulos adquiridos com o propósito de serem negociados a qualquer momento, independentemente do prazo a decorrer até a data de vencimento.

<sup>1</sup> DPGE's (Depósito a Prazo com Garantia Especial) - É um título de renda fixa, emitido por bancos de pequeno a médio porte. Criado em abril de 2009, o DPGE se destaca por oferecer uma garantia ampliada do FGC (Fundo Garantidor de Crédito), maior que aquela oferecida normalmente em outros títulos de renda fixa.

*[Handwritten signatures and initials]*

PLANO BD

Tipo	Vctos	2021			2020			
		Titulos mantidos até o vencimento	Titulos para negociação	Total	Titulos mantidos até o vencimento	Titulos para negociação	Total	
		Custo Amortizado	Mercado		Custo Amortizado	Mercado		
<b>Títulos de responsabilidade do Governo Federal (*)</b>								
NTN-B	2024	53.775	-	53.775	2024	47.990	-	47.990
NTN-B	2026	7.790	-	7.790	2026	7.240	-	7.240
NTN-B	2028	22.468	-	22.468	2028	20.753	-	20.753
NTN-B	2030	55.710	-	55.710	2030	50.369	-	50.369
NTN-B	2035	50.462	-	50.462	2035	45.690	-	45.690
NTN-B	2040	38.814	-	38.814	2040	35.130	-	35.130
NTN-B	2045	26.766	-	26.766	2045	24.172	-	24.172
NTN-B	2050	77.383	-	77.383	2050	70.276	-	70.276
		<b>333.168</b>	<b>-</b>	<b>333.168</b>		<b>301.620</b>	<b>-</b>	<b>301.620</b>
<b>Aplicações em Instituições Financeiras</b>								
Cotas de FI + Fundos de Aplicação em FI		-	19.745	19.745		-	25.096	25.096
		<b>333.168</b>	<b>19.745</b>	<b>352.913</b>		<b>301.620</b>	<b>25.096</b>	<b>326.716</b>

As NTN-Bs do Plano BD que estão marcadas na curva contam com um patrimônio de R\$ 333.168 em 31/12/2021. Caso fossem marcados a preço de mercado este patrimônio teria um aumento de R\$ 14.420, totalizando R\$ 347.588, em 31/12/2021.

PLANO CD

Tipo	Vctos	2021				2020			
		Titulos mantidos até o vencimento	Titulos para negociação	Total	Titulos mantidos até o vencimento	Titulos para negociação	Total		
		Custo Amortizado	Mercado		Custo Amortizado	Mercado			
<b>Títulos de responsabilidade do Governo Federal</b>									
NTN-B	2022	8.234	-	8.234	7.642	-	7.642		
NTN-B	2023	1.524	-	1.524	1.382	-	1.382		
NTN-B	2024	8.206	39.304	47.510	7.464	-	7.464		
NTN-B	2025	-	97.570	97.570	-	20.204	20.204		
NTN-B	2028	-	13.299	13.299	-	-	-		
NTN-B	2030	17.855	13.417	31.272	16.235	-	16.235		
NTN-B	2035	8.269	33.779	42.048	7.531	-	7.531		
NTN-B	2040	21.056	82.560	103.616	19.090	-	19.090		
NTN-B	2045	-	95.456	95.456	-	-	-		
NTN-B	2050	10.069	6.240	16.309	9.146	-	9.146		
		<b>75.213</b>	<b>381.625</b>	<b>456.838</b>	<b>68.490</b>	<b>20.204</b>	<b>88.694</b>		
<b>Aplicações em Instituições não Financeiras</b>									
Debêntures Duke Energy	2021	-	-	-	-	4.998	-	4.998	
		-	-	-	-	<b>4.998</b>	-	<b>4.998</b>	
<b>Aplicações em Instituições Financeiras</b>									
DPGEs	2022	-	18.620	18.620	-	16.055	-	16.055	
Cotas de FI + Fundos de Aplicação em FI	-	-	728.645	728.645	-	-	1.071.019	1.071.019	
		-	<b>18.620</b>	<b>728.645</b>	-	<b>16.055</b>	<b>1.071.019</b>	<b>1.087.074</b>	
		<b>75.213</b>	<b>18.620</b>	<b>1.110.270</b>	<b>68.490</b>	<b>21.053</b>	<b>1.091.223</b>	<b>1.180.766</b>	

As NTN-Bs do Plano CD que estão marcadas na curva contam com um patrimônio de R\$ 75.213 em 31/12/2021. Caso fossem marcados a preço de mercado este patrimônio teria um aumento de R\$ 161, totalizando R\$ 75.375, em 31/12/2021.

PLANO PGA

Tipo	2021	2020
	Titulos para negociação	Titulos para negociação
	Mercado	Mercado
<b>Aplicações em Instituições Financeiras</b>		
Cotas de FI + Fundos de Aplicação em FI	<b>3.142</b>	<b>4.684</b>

*Handwritten signatures and initials:*  
 - A large blue signature 'x bot' with a checkmark.  
 - A blue circle containing the letter 'C'.  
 - The number '24' at the bottom right.



O valor de mercado dos títulos de responsabilidade do Governo Federal mantidos até o vencimento foi apurado com base em dados de negociação divulgados pela Associação Nacional das Instituições do Mercado Financeiro - ANBIMA.

A classificação na categoria de "Títulos mantidos até o vencimento" está consubstanciada na capacidade financeira da Entidade de cumprir seus compromissos financeiros sem dispor dos referidos valores até a data de vencimento dos papéis.

#### 4.3.2. Títulos por Gestor

Os "Títulos mantidos até o vencimento" e os "Títulos para negociação" estão sob a administração dos seguintes gestores:

<b>Gestor - CONSOLIDADO</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Votorantim Asset Management (2)	652.560	937.880
Itaú Unibanco (SPX11) (2)	14.515	-
Oceana Investimentos (5)	13.343	14.936
Constellation Asset Management (5)	12.372	16.953
Pacífico Gestão de Recursos (5)	12.121	-
VELT Partners (5)	11.961	11.939
Itaú Unibanco (BOVV11) (2)	10.185	12.848
BlackRock (BOVA11) (7)	9.171	-
Bradesco Asset Management (BOVB11) (8)	9.170	-
Gama Investimentos (5)	6.110	-
BRL Trust (3)	24	46
Credit Suisse Hedging-Griffo (2)	-	84.264
Quest Investimentos (4)	-	14.773
Ibiuna Investimentos (1)	-	7.160
	<u>751.532</u>	<u>1.100.799</u>
	<u>808.626</u>	<u>411.367</u>
Títulos em Carteira Própria - NTN-Bs, DPGE (6), Debêntures (2)	<u><b>1.560.158</b></u>	<u><b>1.512.166</b></u>

#### Custodiantes:

- (1) Banco Bradesco S/A
- (2) Banco Itaú Unibanco
- (3) Banco Citibank S/A
- (4) Banco BTG Pactual
- (5) BNY Mellon Banco
- (6) Paraná Banco
- (7) CBLC
- (8) Banco B3

*R. Lato*  
*P*

**PLANO BD**

<u>Gestor - PLANO BD</u>	<u>2021</u>	<u>2020</u>
Votorantim Asset Management (1)	19.737	25.081
BRL Trust (2)	8	15
	19.745	25.096
Títulos em Carteira Própria - NTN-Bs (1)	333.168	301.620
	<u>352.913</u>	<u>326.716</u>

Custodiantes:

- (1) Banco Itaú Unibanco  
(2) Banco Citibank S/A

**PLANO CD**

<u>Gestor - PLANO CD</u>	<u>2021</u>	<u>2020</u>
Votorantim Asset Management (2)	629.681	908.115
Itaú Unibanco (SPXI11) (2)	14.515	-
Oceana Investimentos (5)	13.343	14.936
Constellation Asset Management (5)	12.372	16.953
Pacífico Gestão de Recursos (5)	12.121	-
VELT Partners (5)	11.961	11.939
Itaú Unibanco (BOVV11) (2)	10.185	12.848
BlackRock (BOVA11) (7)	9.171	-
Bradesco Asset Management (BOVB11) (8)	9.170	-
Gama Investimentos (5)	6.110	-
BRL Trust (3)	16	31
Credit Suisse Hedging-Griffo (2)	-	84.264
Quest Investimentos (4)	-	14.773
Ibiuna Investimentos (1)	-	7.160
	728.645	1.071.019
Títulos em Carteira Própria - NTN-Bs, DPGE (6), Debêntures (2)	475.458	109.747
	<u>1.204.103</u>	<u>1.180.766</u>

Custodiantes:

- (1) Banco Bradesco S/A  
(2) Banco Itaú Unibanco  
(3) Banco Citibank S/A  
(4) Banco BTG Pactual  
(5) BNY Mellon Banco  
(6) Paraná Banco  
(7) CBLC  
(8) Banco B3

**PLANO PGA****Gestor - PGA**

	2021	2020
Votorantim Asset Management (1)	3.142	4.684
	<b>3.142</b>	<b>4.684</b>

**Custodiantes:**

(1) Banco Itaú Unibanco

**4.3.3. Limites de Investimentos**

A Entidade está enquadrada nos limites estabelecidos na Resolução CMN nº 4.661, de 25 de maio de 2018, a qual disciplina a aplicação dos recursos das Entidades Fechadas de Previdência Complementar.

**4.3.4. Ajuste de Precificação**

A Instrução Normativa PREVIC nº 33, de 19 novembro de 2020, estabelece as condições e os procedimentos a serem observados pelas entidades fechadas de previdência complementar na apuração do resultado, na destinação e utilização de superávit e no equacionamento de déficit dos planos de benefícios de caráter previdenciário. Dispõe sobre o ajuste de precificação dos títulos públicos federais. Ressalta-se que os ajustes de precificação não são objeto de registro contábil.

**4.3.4.1. Plano BD**

O valor dos títulos públicos federais atrelados a índice de preços classificados na categoria títulos mantidos até o vencimento, calculados considerando a diferença entre a taxa de juros real anual utilizada na respectiva avaliação atuarial e o valor contábil desses títulos em 31/12/2021, demonstrados no quadro abaixo apresenta resultado positivo de R\$ 24.421.

NTN-B's calculadas à taxa de juros da avaliação atuarial				NTN-B's ao custo amortizado				Ajuste de precificação
Título	Vencimento	Quantidade	31.12.2021	Título	Vencimento	Quantidade	31.12.2021	31.12.2021
NTN-B	15.08.2024	14.557	57.454	NTN-B	15.08.2024	14.557	53.775	3.679
NTN-B	15.08.2026	1.760	7.048	NTN-B	15.08.2026	1.760	7.790	(742)
NTN-B	15.08.2028	4.970	20.174	NTN-B	15.08.2028	4.970	22.468	(2.294)
NTN-B	15.08.2030	14.756	60.635	NTN-B	15.08.2030	14.756	55.710	4.925
NTN-B	15.05.2035	13.558	56.293	NTN-B	15.05.2035	13.558	50.462	5.831
NTN-B	15.08.2040	10.370	44.501	NTN-B	15.08.2040	10.370	38.814	5.687
NTN-B	15.05.2045	8.418	36.172	NTN-B	15.05.2045	8.418	26.766	9.406
NTN-B	15.08.2050	17.100	75.312	NTN-B	15.08.2050	17.100	77.383	(2.071)
		<b>85.489</b>	<b>357.589</b>			<b>85.489</b>	<b>333.168</b>	<b>24.421</b>

**4.3.4.2. Plano Contribuição Definida (modalidade BPS)**

Considerando a mesma metodologia mencionada no item anterior, a diferença entre a taxa de juros real anual utilizada na respectiva avaliação atuarial e o valor contábil desses títulos em 31/12/2021, demonstrados no quadro abaixo apresenta resultado positivo de R\$ 9.156.

NTN-B's calculadas à taxa de juros da avaliação atuarial				NTN-B's ao custo amortizado				Ajuste de precificação	
Título	Vencimento	Quantidade	31.12.2021	Título	Vencimento	Quantidade	31.12.2021	31.12.2021	
NTN-B	15.08.2022	2.100	8.201	NTN-B	15.08.2022	2.100	8.234	(33)	
NTN-B	15.05.2023	400	1.562	NTN-B	15.05.2023	400	1.524	38	
NTN-B	15.08.2024	2.100	8.497	NTN-B	15.08.2024	2.100	8.206	291	
NTN-B	15.08.2030	4.450	19.620	NTN-B	15.08.2030	4.450	17.855	1.765	
NTN-B	15.05.2035	1.950	8.943	NTN-B	15.05.2035	1.950	8.269	674	
NTN-B	15.08.2040	5.400	26.204	NTN-B	15.08.2040	5.400	21.056	5.148	
NTN-B	15.08.2050	2.200	11.342	NTN-B	15.08.2050	2.200	10.069	1.273	
		<b>18.600</b>	<b>84.369</b>			<b>18.600</b>	<b>75.213</b>	<b>9.156</b>	

Em relação ao ajuste de precificação considerado na análise de solvência do plano CD - Parte BSPS, no montante de R\$ 9.156, é superior ao montante apurado no sistema Venturo, da PREVIC, conforme Instrução PREVIC nº 33/2020, que resultou em R\$ 8.402.

Tal diferença é resultante do fato que, para atendimento aos requisitos listados no artigo 10º da supracitada Instrução, se faz necessário excluir do cômputo do ajuste de precificação títulos com vencimento longo (i.e., duration elevada) que foram adquiridos com taxas superiores à meta atuarial vigente do plano. Esta exclusão causa uma diminuição do valor do ajuste de precificação.

Considerando que o objetivo da utilização do ajuste de precificação para análise da situação econômico-financeira e atuarial de um plano de benefícios é de considerar um provável ganho econômico futuro superior à meta atuarial quando da confrontação das obrigações atuariais do plano com o patrimônio desse, o entendimento da gerência de investimentos da PREVIC, que é respaldado pela consultoria atuarial, é de que este montante deva ser sempre limitado ao apurado considerando a totalidade da carteira de títulos públicos federais atrelados a índice de preços e classificados na categoria mantidos até o vencimento, de forma a não desprezar a informação dos prováveis retornos inferiores à meta atuarial de alguns títulos públicos e, conseqüentemente, não caracterizar uma subestimação do Equilíbrio Técnico Ajustado (ETA) do plano.

## 5 PERMANENTE

Em 31 de dezembro de 2021 e 2020 os saldos do referido grupo estão demonstrados a seguir:

	Saldo 2020	Adição (+)	Depreciação/ Amortização (%)	Baixa (-)	Saldo 2021
<b>Permanente</b>	<b>908</b>	<b>231</b>	<b>(272)</b>	<b>(70)</b>	<b>799</b>
<b>Imobilizado</b>	<b>485</b>	<b>136</b>	<b>(141)</b>	<b>(10)</b>	<b>472</b>
Móveis e Utensílios	206	1	(28)	-	179
Máquinas e Equipamentos	47	19	(18)	(1)	47
Equipamentos de Informática	43	47	(32)	(9)	49
Software	183	70	(61)	-	192
Aparelhos Cinematográficos	6	-	(1)	-	5
<b>Intangível</b>	<b>423</b>	<b>95</b>	<b>(131)</b>	<b>(60)</b>	<b>327</b>
Desenvolvimento de Software	40	95	-	(60)	75
Benfeitorias em Imóveis Terceiros	383	-	(131)	-	252

## 6 EXIGÍVEL OPERACIONAL

### 6.1. Gestão Previdencial

Registra os valores a pagar assumidos nos Planos de Benefícios e as retenções a recolher incidentes sobre estes.

	2021			2020		
	BD	CD	Consolidado	BD	CD	Consolidado
Pensão	2	-	2	-	-	-
Retenções de Tributos	397	852	1.249	386	1.442	1.828
	<u>399</u>	<u>852</u>	<u>1.251</u>	<u>386</u>	<u>1.442</u>	<u>1.828</u>

### 6.2. Gestão Administrativa

Registra os valores a pagar assumidos no PGA da Entidade, inclusive as provisões de férias e 13º salário dos empregados e as retenções a recolher incidentes sobre estes.

	2020			2020		
	PGA BD	PGA CD	Consolidado	PGA BD	PGA CD	Consolidado
Provisões Férias	400	-	400	308	-	308
Obrigações Trabalhistas	681	-	681	645	-	645
Encargos/Tributos a Recolher	228	32	260	170	29	199
Prestadores de Serviços	206	26	232	156	28	184
	<u>1.515</u>	<u>58</u>	<u>1.573</u>	<u>1.279</u>	<u>57</u>	<u>1.336</u>

## 7 EXIGÍVEL CONTINGENCIAL

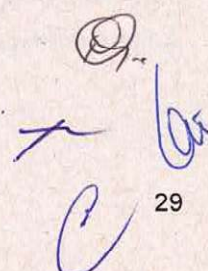
### 7.1. Gestão Previdencial

Os processos judiciais interpostos por participantes assistidos possuem valor estimado de R\$ 17.645, dos quais R\$ 1.619 (R\$ 1.295 em 2020) encontram-se provisionados devido à indicação da consultoria jurídica e da Administração quanto a sua provável realização, conforme discriminado a seguir:

Risco	2021	2020	Situação
1 - Provável (*)	1.714	1.681	Provisionado
2 - Possível	1.789	1.267	Não Provisionado
3 - Remoto	14.237	89.586	Não Provisionado
	<u>17.740</u>	<u>92.534</u>	

(\*) Entre os totais, R\$ 95 e 386, respectivamente aos anos 2021 e 2020, se referem ao processo trabalhista descrito no item 7.2

No quadro abaixo, são demonstrados os principais riscos por natureza:



Risco	2021			2020		
	Trabalhista	Previdencial	Total	Trabalhista	Previdencial	Total
Provável	576	1.138	1.714	771	910	1.681
Possível	1.230	559	1.789	966	301	1.267
Remoto	5.982	8.255	14.237	88.324	1.262	89.586
	<u>7.788</u>	<u>9.952</u>	<u>17.740</u>	<u>90.061</u>	<u>2.473</u>	<u>92.534</u>

Ressalta-se que, muito embora alguns desses processos tenham sido ajuizados contra a Fundação Eletrosul de Previdência e Assistência Social – ELOS (“Fundação ELOS”), ex-administradora do plano BD, a responsabilidade legal é da PREVIG, haja vista a transferência dos ativos e passivos dos participantes reclamantes de uma entidade para a outra.

A patrocinadora Engie Brasil Energia declarou, em carta formal, que irá assumir os custos e despesas de responsabilidade da patrocinadora das ações decorrentes de reclamações de natureza trabalhista, havendo sentença favorável à parte contrária, incluindo o impacto nas Reservas Matemáticas do Plano de Benefícios decorrente de eventual revisão do valor de aposentadoria paga aos Participantes. Por esse motivo a PREVIG registrou no seu ativo realizável, o compromisso assumido com a patrocinadora Engie Brasil Energia, no valor de R\$ 481 relativos aos reembolsos dos processos judiciais mencionados.

O risco trabalhista remoto é representado, principalmente, por uma ação coletiva cujo montante estimado que em 2020 era de R\$ 79.462. A ação que se referia ao pleito de participantes que efetuaram a migração do plano BD para o plano CD e requeriam a nulidade do artigo 44 do regulamento PREVIFLEX, transitou em julgado, sem resolução do mérito por ilegitimidade ativa do autor, motivo pelo qual foi extinta a ação em 2021.

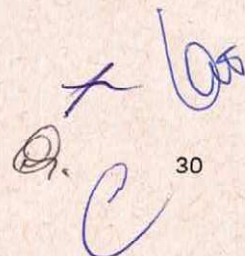
## 7.2. Gestão Administrativa

Como consequência de uma ação trabalhista promovida contra a PREVIG, à Entidade mantém registrado, em dezembro de 2021, no plano de gestão administrativa – PGA, o valor contingencial de R\$ 95 (R\$ 386 em 2020). Em 2021, o valor do processo sofreu redução em decorrência de reavaliação frente a realidade atual, por estar em ação rescisória, e a fase de execução tratar de montante residual. O entendimento da assessoria jurídica da PREVIG foi favorável ao ajuste do contingencial. O processo foi movido por ex-colaborador, cujo objeto refere-se à indenização por doença de trabalho e dano moral, e se encontra em fase de julgamento.

## 8 PATRIMÔNIO SOCIAL

### 8.1. Patrimônio Social

Formado pelo patrimônio de cobertura dos Planos Previdenciais e pelos Fundos Previdenciais, Administrativos e dos Investimentos.

  
 30

## 8.2. Hipóteses Atuariais

Os estudos de adequação das hipóteses (premissas) adotadas pelo plano, realizados em conformidade com a Instrução PREVIC nº 33/2020, no qual adequação das premissas a serem utilizadas na avaliação atuarial deve ser testada em estudo específico, considerando também as diretrizes estabelecidas na Portaria PREVIC nº 835/2020.

Os estudos de adequação são segregados em dois estudos: de convergência (para a premissa financeira de taxa de juros real anual) e de aderência (para as premissas biométricas, demográficas e econômicas).

Os estudos de aderência que fundamentam as premissas atuariais adotadas na avaliação atuarial foram realizados no exercício de 2019, conforme documento MIRADOR 1073/19, e apresentam validade até o exercício de 2021.

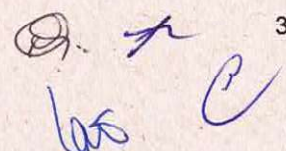
Já o estudo de convergência da taxa de juros real anual apresentado no documento MIRADOR 1230/2021 foi realizado no exercício de 2021. Este estudo tem validade de 01(um) ano, devendo este ser realizado novamente durante o exercício de 2022, conforme item II do Art. 35 da Instrução PREVIC nº 33/2020.

As premissas adotadas pelo plano foram aprovadas pelo Conselho Deliberativo da PREVIC, em sua 97ª Reunião Ordinária, realizada em 14/09/2021, em que foram apresentados os resultados dos estudos de adequação das hipóteses realizados pela Mirador, conforme legislação aplicável ao encerramento do exercício de 2021.

### Plano de Benefício Definido – BD

Premissas	2021	2020
<b>Econômicas/Financeiras</b>		
Taxa Real de Juros	5,04% a.a.	5,47% a.a.
Fator de Capacidade dos Salários e INSS	100%	100%
Fator de Capacidade dos Benefícios	98,00%	98,00%
Plano de Custeio vigente	Contribuição Normal de Ativos (com contrapartida do Patrocinador) e Assistidos. Custeio administrativo do Plano é integralmente de responsabilidade do Patrocinador.	Contribuição Normal de Ativos (com contrapartida do Patrocinador) e Assistidos. Custeio administrativo do Plano é integralmente de responsabilidade do Patrocinador.
Taxa de Carregamento	-	-
Taxa de Administração	-	-
Taxa de Crescimento Real Salarial	0,00% a.a.	0,00% a.a.

Quanto às hipóteses econômicas e financeiras, o Conselho Deliberativo aprovou a redução no Plano BD da taxa real de juros de 5,47% ao ano para 5,04% ao ano. A referida taxa está adequada ao valor esperado da rentabilidade futura dos investimentos do Plano BD e encontra-se dentro dos limites estabelecidos pela Resolução CNPC nº 30, de 10 de outubro de 2018 e Instrução Normativa PREVIC nº 33/2020, que, considerando a duração do passivo do Plano BD<sup>1</sup>

 31

no encerramento do exercício anterior, de 9,40 anos, resulta em um limite inferior de 3,25% a.a. (3,72% a.a. em 2020) e um limite superior de 5,04% a.a. (5,71% a.a. em 2020), conforme limites apresentados na Portaria PREVIC nº 228/2021 e o disposto na Resolução CNPC nº 30, de 10 de outubro de 2018.

Premissas	2021	2020
<b>Biométricas</b>		
Mortalidade Geral	Tábua AT-2000 Male Suavizada em 10%	Tábua AT-2000 Male Suavizada em 10%
Entrada em Invalidez	Tábua Light Média	Tábua Light Média
Mortalidade de inválidos	AT-83 Male (IAM)	AT-83 Male (IAM)
<b>Demográficas</b>		
Rotatividade ( <i>turnover</i> )	N/A	N/A
Entrada de novas gerações	O plano não permite o ingresso de novos participantes	O plano não permite o ingresso de novos participantes
Estrutura Familiar	Benefícios a conceder: família média (*) Benefícios Concedidos: família efetiva	Benefícios a conceder: família média (*) Benefícios Concedidos: família efetiva

(\*) Família média, modelo Mirador, com os seguintes parâmetros: Homem 5 anos mais velho do que mulher e 85% do grupo casado.

<sup>1</sup> **Duração do passivo do Plano BD** – corresponde ao exercício de 2020, dado que o ano de referência da avaliação atuarial é 2021. Em 2019 foi de 9,53 anos.

### Plano de Contribuição Definida – CD (modalidade BSPS)

Premissas	2021	2020
<b>Econômicas/Financeiras</b>		
Taxa Real de Juros	3,96% a.a.	3,96% a.a.
Fator de Capacidade dos Salários e INSS	N/A	N/A
Fator de Capacidade dos Benefícios	98,00%	98,00%
Plano de Custeio vigente	Apenas Aposentados pagam contribuição normal. Custeio administrativo do Plano é integralmente de responsabilidade do Patrocinador.	Apenas Aposentados pagam contribuição normal. Custeio administrativo do Plano é integralmente de responsabilidade do Patrocinador.
Taxa de Carregamento	-	-
Taxa de Administração	-	-
Taxa de Crescimento Real Salarial	N/A	N/A

Quanto às hipóteses econômicas e financeiras, o Conselho Deliberativo aprovou a manutenção na modalidade BSPS do Plano CD da taxa real de juros de 3,96% ao ano. A referida taxa está adequada ao valor esperado da rentabilidade futura dos investimentos do Plano CD, parcela BSPS, e encontra-se dentro dos limites estabelecidos pela Resolução CNPC nº 30, de 10 de outubro de 2018 e Instrução Normativa PREVIC nº 33/2020, que, considerando a duração do passivo do Plano CD, parcela BSPS<sup>2</sup>, no encerramento do exercício anterior, de 11,21 anos, resulta em um limite inferior de 3,29% a.a. (3,73% a.a. em 2020) e um limite superior de 5,11%



a.a. (5,73% a.a. em 2020), conforme limites apresentados na Portaria PREVIC nº 228/2021 e o disposto na Resolução CNPC nº 30 de 10 de outubro de 2018.

Premissas	2021	2020
<b>Biométricas</b>		
Mortalidade Geral	Tábua AT-2000 Male Suavizada em 10%	Tábua AT-2000 Male Suavizada em 10%
Entrada em Invalidez	Tábua Light Média	Tábua Light Média
Mortalidade de inválidos	AT-83 Male (IAM)	AT-83 Male (IAM)
<b>Demográficas</b>		
Rotatividade ( <i>turnover</i> )	N/A	N/A
Entrada de novas gerações	Nula	Nula
Estrutura Familiar	Benefícios a conceder: família média (*) Benefícios Concedidos: família efetiva.	Benefícios a conceder: família média (*) Benefícios Concedidos: família efetiva.

(\*) Família média, modelo Mirador, com os seguintes parâmetros: Homem 4 anos mais velho do que mulher e 85% do grupo casado.

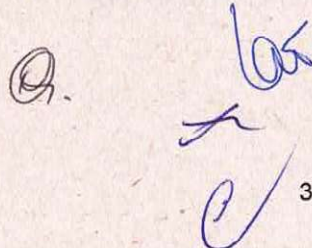
<sup>2</sup> **Duração do passivo do Plano BSPS** – corresponde ao exercício de 2019, dado que o ano de referência da avaliação atuarial é 2020. Em 2019 foi de 11,21 anos.

### 8.2.1. Provisões Matemáticas

As provisões matemáticas são constituídas sob as bases atuariais apuradas pela empresa MIRADOR ATUARIAL, responsável pelos Planos de Benefícios BD e CD, administrados pela Entidade, as quais foram documentadas através do Relatório da Avaliação Atuarial Planos BD e CD nº 0415/2022, e seus anexos, emitido em março de 2022, relativas ao exercício findo em 31 de dezembro de 2021.

De acordo com o relatório, o patrimônio de cobertura do plano, constituído através das provisões matemáticas é composto da seguinte forma:

	2021			2020		
	Plano BD	Plano CD	Consolidado	Plano BD	Plano CD	Consolidado
<b>Benefício Concedidos</b>						
Saldo de contas	-	508.445	508.445	-	486.123	486.123
Valor Atual de Benefícios Futuros	<u>400.390</u>	<u>77.786</u>	<u>478.176</u>	<u>355.745</u>	<u>71.399</u>	<u>427.144</u>
	<b>400.390</b>	<b>586.231</b>	<b>986.621</b>	<b>355.745</b>	<b>557.522</b>	<b>913.267</b>
<b>Benefícios a Conceder</b>						
Saldo de contas	-	630.251	630.251	-	632.131	632.131
Valor Atual de Benefícios Futuros	1.425	7.532	8.957	4.395	8.681	13.076
	<b>1.425</b>	<b>637.783</b>	<b>639.208</b>	<b>4.395</b>	<b>640.812</b>	<b>645.207</b>
	<u><b>401.815</b></u>	<u><b>1.224.014</b></u>	<u><b>1.625.829</b></u>	<u><b>360.140</b></u>	<u><b>1.198.334</b></u>	<u><b>1.558.474</b></u>



## **8.2.2. Benefícios Concedidos**

### **8.2.2.1. Saldo de Contas**

O Saldo de Contas no valor de R\$ 508.445(R\$ 486.123 em 2020), refere-se ao Saldo de Contas Total dos participantes e dependentes em gozo de renda mensal de aposentadoria ou pensão por morte do Plano CD (exceto BSPS).

### **8.2.2.2. Valor Atual dos Benefícios Futuros**

O Valor Atual dos Benefícios Futuros, no valor de R\$ 478.176 (R\$ 427.144 em 2020), correspondem aos benefícios a serem pagos pela Entidade aos participantes e beneficiários em gozo de benefícios de prestação continuada do Plano BD e da modalidade BSPS do Plano CD.

## **8.2.3. Benefícios a Conceder**

### **8.2.3.1. Saldo de Contas**

O valor de R\$ 630.251(R\$ 632.131 em 2020), refere-se ao Saldo de Conta Total dos participantes que ainda não estão em gozo de renda mensal de aposentadoria do Plano CD (exceto BSPS).

O valor de R\$ 8.957(R\$ 13.076 em 2020), corresponde aos valores dos benefícios a serem concedidos aos integrantes da geração atual, que ainda não estão em gozo de benefícios de prestação continuada, do Plano BD e da modalidade BSPS do Plano CD;

### **8.2.3.2. Valor Atual das Contribuições Futuras**

Não foram provisionados recursos referentes ao valor atual das contribuições futuras, pois existe apenas 01(um) único ativo do Plano BD já elegível a benefício em 2021 (em 2020 também não havia sido provisionado, pois os 03(três) ativos estavam elegíveis), com prazo de vigência indeterminado, a ser coberto pela patrocinadora Engie Brasil Energia e pelos integrantes da geração atual do Plano BD, que ainda não estão em gozo de benefícios de prestação continuada.

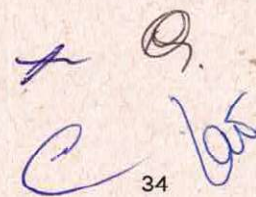
## **9 RESULTADOS REALIZADOS**

### **9.1. Plano de Benefícios Definidos - BD**

O Resultado da Avaliação Atuarial demonstrou que o Plano BD apresenta, em 31/12/2021, um déficit técnico acumulado de R\$ 41.102 (R\$ 20.923 em 2020), equivalentes a 10,23% (5,81% em 2020) das provisões matemáticas do Plano BD no valor de R\$ 401.815 (R\$ 360.140 em 2020).

Considerando o ajuste de precificação dos títulos financeiros do plano, apurado pela PREVIG em R\$ 24.421, no ano de 2021, o resultado técnico ajustado do plano encontra-se deficitário em R\$ 16.681 equivalente a 4,15% das provisões matemáticas do plano.

Portanto, apesar do resultado técnico ajustado se apresentar negativo, ele está dentro dos limites de solvência vigentes e assim considera-se que o plano se encontra em situação de equilíbrio econômico-atuarial.

Handwritten signature and initials in blue ink, including a large 'C' and 'las'.

	2021	2020
<b>Patrimônio de Cobertura</b>	<b>360.713</b>	<b>339.217</b>
Provisões Matemáticas	401.815	360.140
(+) Passivo Atuarial	401.815	360.140
<b>(+) (Déficit) Acumulado</b>	<b>(41.102)</b>	<b>(20.923)</b>
(+) Ajuste de Precificação	24.421	11.095
<b>(=) (Déficit) Acumulado (Ajustado)</b>	<b>(16.681)</b>	<b>(9.828)</b>

Considerando o disposto na legislação, bem como os resultados apurados em 2021, os limites de déficit técnico acumulado são apresentados no quadro abaixo:

Plano Benefício	Duração Passivo	Limite de Tolerância	% de ETA deficitário	% Déficit Técnico Após Ajuste de Precificação
Plano BD	9,4211	19,42%	5,42%	4,15%

### 9.1.1. Análise da Rentabilidade

A rentabilidade nominal líquida, obtida pela PREVIG na aplicação do Patrimônio de Cobertura deste Plano, ao longo de 2021, foi de 16,20% (10,07% em 2020) contra uma expectativa atuarial de rentabilidade nominal líquida de 17,03% (11,12% em 2020 e INPC acumulado em 2021, de 10,61%, acrescido da taxa real de juros de 5,47%), o que, em termos reais, representou obter 4,95% (4,63% em 2020) contra uma meta atuarial de rentabilidade real líquida de 4,00% ao ano estabelecida para 2021 (5,63% em 2020), tomando como indexador base, o INPC do IBGE.

A premissa taxa real de juros anual foi alterada de 5,47% a.a. para 5,04% a.a. Esta alteração resultou em uma elevação das provisões matemáticas do Plano BD de R\$ 15.121, o equivalente a 3,76% (1,45% em 2020) do montante de provisões matemáticas do plano.

### 9.2. Plano de Contribuição Definida – CD (modalidade BSPS)

O resultado da avaliação atuarial demonstrou que o Plano CD (parte BSPS) apresenta, em 31/12/2021, um superávit técnico acumulado de R\$ 3.372 (R\$ 2.786 em 2020), equivalente a 3,95% (3,48% em 2020) das provisões matemáticas do plano na modalidade de benefício definido.

	2021	2020
<b>Patrimônio de Cobertura</b>	<b>88.689</b>	<b>82.866</b>
Provisões Matemáticas	85.317	80.080
(+) Passivo Atuarial	85.317	80.080
<b>(+) Superávit Acumulado</b>	<b>3.372</b>	<b>2.786</b>
(+) Ajuste de Precificação	8.402	8.736
<b>(=) Superávit Acumulado (Ajustado)</b>	<b>11.774</b>	<b>11.522</b>

Considerando o ajuste de precificação dos títulos financeiros do plano, apurado pela PREVIG em R\$ 8.402, o resultado técnico ajustado do plano permanece superavitário em R\$ 11.774, equivalente a 13,80% das provisões matemáticas do plano na modalidade de benefício definido. Portanto, sob a ótica atuarial, o Plano CD (parte BSPS) encontra-se tecnicamente equilibrado.

Plano Benefício	Duração Passivo	Limite de Tolerância	% de ETA deficitário	% Déficit Técnico Após Ajuste de Precificação
Plano BSPS	10,9181	20,92%	6,92%	13,80%

### 9.2.1. Análise da Rentabilidade

A rentabilidade nominal líquida, obtida pela PREVIG na aplicação do Patrimônio de Cobertura deste plano, ao longo de 2021, foi de 14,00% (8,40% em 2020) contra uma expectativa atuarial de rentabilidade nominal líquida de 15,35% (9,92% em 2020 e INPC acumulado em 2021, de 10,61%, acrescido da taxa real de juros de 3,96%), o que, em termos reais, representou obter 2,74%. (3,04% em 2020) contra uma meta atuarial de rentabilidade real líquida de 3,96% ao ano estabelecida para 2020 (4,49% em 2020), tomando como indexador base, o INPC do IBGE.


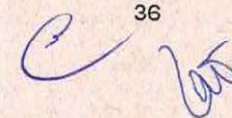
A premissa taxa real de juros anual foi mantida em 3,96% a.a. e por isso o impacto foi nulo nas provisões matemáticas do BSPS.

### 9.3. Plano de Contribuição Definida – CD (exceto BSPS)

A parcela do ativo líquido deste plano comprometida com as contas individuais de participantes obteve, durante os exercícios de 2021 e 2020, os percentuais de rentabilidade nominal líquida, por perfil, da seguinte ordem:

Tipo Perfil	Qtde de Participantes	Volume de Recursos	Rentabilidades (%)	
			2021	2020
Perfil DI	271	129.534.987	4,91%	2,70%
Perfil MIX 0	947	438.027.552	3,73%	3,50%
Perfil MIX I	562	314.879.729	2,76%	2,98%
Perfil MIX II	305	79.123.045	0,87%	3,46%
Perfil MIX III	667	131.960.122	-1,21%	3,80%
Perfil MIX IV (início 01/04/21)	74	14.463.300	-2,95%	-
Perfil MIX V (início 01/04/21)	248	30.708.105	-4,81%	-
<b>Total Geral</b>	<b>3.074</b>	<b>1.138.696.840</b>	<b>2,12%</b>	<b>3,58%</b>

O total geral de participantes deste quadro é divergente em 02(dois) do total do quadro composição populacional do plano de benefício e idade média, demonstrado no item 1. Isso se deve porque 02(duas) pensionista exauriram os saldos de contas do Plano CD, mantendo apenas parcela vitalícia na parte BSPS.

  
  
 36

## 10 FUNDOS

### 10.1. Gestão Previdencial

O Fundo da Gestão Previdencial é constituído pela aplicação de multa por eventual atraso de pagamento de contribuições, de acordo com o inciso III do Art. 51, e pelas sobras de contribuições previstas no Art. 56 do Regulamento do Plano CD acrescido da rentabilidade obtida no exercício.

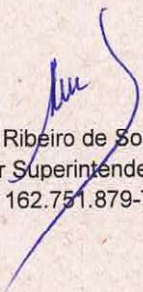
### 10.2. Gestão Administrativa

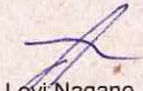
O Fundo da Gestão Administrativa é constituído pela diferença entre as receitas e despesas administrativas, acrescido da rentabilidade obtida no exercício.

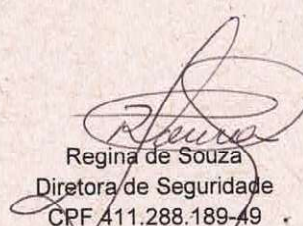
### 10.3. Investimentos

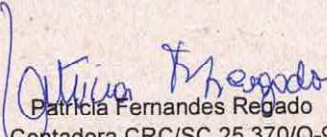
Os Fundos para Garantias das Operações com Participantes, denominado Fundo para Cobertura de Empréstimos, é constituído para cobertura do saldo devedor dos empréstimos concedidos aos participantes na eventualidade de falecimento ou inadimplência dos mesmos. A evolução dos referidos fundos foi a seguinte:

	Previdencial	Administrativo	Investimentos	Total
Saldos em 31/12/2020	1.105	4.369	2.104	7.578
(Reversão)/Constituição	(391)	(925)	139	(1.177)
Saldos em 31/12/2021	714	3.444	2.243	6.401

  
Celso Ribeiro de Souza  
Diretor Superintendente  
CPF 162.751.879-72

  
Levi Nagano  
Diretor Administrativo e Financeiro  
CPF 274.653.298-09

  
Regina de Souza  
Diretora de Seguridade  
CPF 411.288.189-49

  
Patricia Fernandes Regado  
Contadora CRC/SC 25.370/O-9  
CPF 775.852.249-15