

Jornal PREVIG

Sociedade de Previdência Complementar



Voluntários PROAÇÃO

A multiplicação da solidariedade

página central

Nesta edição

Estudo mostra ótimo
desempenho da Previg

página 6

Participe da 1ª Caminhada
da Primavera

página 2

Bom desempenho e participação social

O mês de agosto foi muito gratificante para a PREVIG. Participamos do lançamento no dia 5 do Programa Voluntários PROAÇÃO, uma iniciativa do PROAÇÃO (Projeto Ação Solidária), com apoio da PREVIG e da Tractebel Energia. Para nossa alegria, em menos de 20 dias, já tínhamos 50 voluntários. Para contar esta experiência de solidariedade, dedicamos em nosso jornal as páginas 4 e 5. Lá vocês vão saber como fazer parte deste grupo que dedica seu tempo e seu talento ao Complexo Ilha Criança, em Florianópolis.

Outras ótimas notícias foram a extinção do RET e o trabalho realizado pela consultoria Risk Office – um estudo de desempenho da carteira de investimentos de 100 Entidades Fechadas de Previdência Complementar. O estudo mostrou que a PREVIG está no quadrante IDEAL, ou seja, apresenta alto retorno e baixo risco nos investimentos. Já na página 3, estamos abordando o resultado da reunião do dia 10, onde o Conselho Deliberativo aprovou as adaptações do Regulamento do Plano de Benefícios.

Na seção *Por Onde Anda*, da página 8, entrevistamos Alexandre Paula Sathler, que está aposentado desde 1999, mas administra seu tempo com variadas ações. E para fechar nossa edição, estamos convidando, nesta página, todos os participantes para a 1ª Caminhada da Primavera da PREVIG, em 10 de outubro, na Avenida Beira Mar Norte, em Florianópolis. Inscreva-se e venha participar de um programa saudável.



Paulo Wendhausen Portella
Diretor-Superintendente

Caminhada da Primavera

Agende a manhã do dia 10 de outubro próximo para participar da 1ª CAMINHADA DA PRIMAVERA PREVIG. Será uma excelente oportunidade para você e sua família reservar um tempo para a prática saudável da caminhada e para passar momentos de descontração, revendo velhos e bons amigos. A Caminhada acontecerá na ciclovia da Avenida Beira Mar Norte, em Florianópolis, com início às 9h30, num percurso de cinco quilômetros. Ela será realizada em passos livres, sem características de corrida ou marcha atlética.

Inscrições e informações

Através do site da Previg (www.previg.org.br) ou da ACAVEM (www.acavem.org.br)

Através do email: acavem@fastlane.com.br

ACAVEM - Fone/Fax (48) 234 2023; Fone (48) 9602 0335

Das 08 às 20 horas, de Segunda a Sexta-feira.

Postos de inscrições

- **PREVIG** - Rua Dom Jaime Câmara 229, 2º Andar – Centro – Florianópolis, tel (48) 221-5515 ou 0800-6450555, das 08 às 18 horas, de segunda a sexta-feira.
- **Complexo Jorge Lacerda** – Av Paulo Santos Melo, s/nº, Capivari de Baixo, tel (48) 621-4027, das 08 às 18 horas, de segunda a sexta-feira (com Leila)
- **AMUREL** - Rua João Ernesto Ramos, 221 - Capivari de Baixo, tel (48) 623 0014, das 13:30 às 17 horas, de segunda a sexta-feira (com Mário Latrônico).

Serão disponibilizados ônibus para o transporte dos participantes da região de Tubarão.

O RET finalmente foi extinto

O antigo pleito dos fundos de pensão foi, finalmente, atendido. As aplicações de suas reservas deixam de sofrer tributação, que passa a incidir apenas na fase de percepção do benefício pelo participante.

O Regime Especial de Tributação - RET, aplicável aos planos de benefícios de caráter previdenciário, tributava os rendimentos e ganhos das provisões, reservas técnicas e fundos na alíquota de Imposto de Renda de 20% com limite de 12% sobre a receita de contribuições e foi instituído pela Medida Provisória nº 2222, de 04/09/2001 para vigorar a partir de janeiro/2002.

Através da Medida Provisória nº 209, publicada no dia 27/08/2004, o governo cria novas regras de tributação para a previdência complementar, que entrarão em vigor a partir de 01/01/2005. Além da revogação da MP 2222, extinguindo o RET, várias outras medidas serão implementadas, com o objetivo de incentivar a poupança previdenciária.

Segundo análises preliminares dessas novas regras pelos órgãos representativos dos fundos de pensão, a extinção da RET é muito bem vinda, representando um grande avanço e estímulo para o setor. As demais medidas dependerão de um aprimoramento que deverá surgir por ocasião das discussões de sua regulamentação.

Plano de Benefícios é adaptado

Em reunião realizada no dia 10 de agosto de 2004, o Conselho Deliberativo da PREVIG aprovou as adaptações do Regulamento do Plano de Benefícios vigente aos novos institutos – autopatrocínio, benefício proporcional diferido, portabilidade e resgate – em atendimento ao que dispõe a Resolução CGPC nº 06, de 30 de outubro de 2003 e a Instrução Normativa da Secretaria de Previdência Complementar nº 5, de 9 de dezembro de 2003.

CGPC – Conselho de Gestão da Previdência Complementar

É uma adaptação que todas as entidades fechadas de previdência complementar estão sujeitas,

em decorrência da legislação. Os novos institutos (material que foi veiculada no jornal PREVIG edição 03) disciplina, basicamente, as situações em que o participante de planos de complementação de benefícios perde o vínculo empregatício com a patrocinadora ou, sofre perda parcial ou total de sua remuneração. Nestes casos e dependendo da situação, as alternativas são:

- de continuar no plano de benefícios através da opção pelo instituto do autopatrocínio ou do benefício proporcional diferido; ou
- de desligar-se do plano através da opção pelo instituto da portabilidade ou do resgate.

O Plano de Benefícios administrado pela PREVIG já continha to-

dos os institutos, exceto o da portabilidade que foi introduzido pela Lei Complementar nº 109, de 29 de maio de 2001. Contudo, todos eles precisaram ser adaptados para atender a regulamentação determinada pela CGPS e pela SPC. A nosso ver, os participantes de entidades fechadas de previdência complementar somente tem à ganhar com essas mudanças, que entrarão em vigor a partir da sua aprovação pela SPC, complementa Cláudio Diaz, diretor de seguridade da PREVIG.

Após a aprovação pela SPC, cópia do Regulamento do Plano será disponibilizada a todos os Participantes

Plano de Contribuição Definida (CD)

Na mesma reunião, o Conselho Deliberativo também aprovou as adaptações recomendadas pela SPC, após análise daquela Secretaria, do pedido de criação de um novo Plano de Benefícios a ser instituído na modalidade de Contribuição Definida – CD. O novo

plano será oferecido a todos os participantes do atual plano de benefícios (exceto aqueles que já estiverem em gozo da complementação, pensão ou em benefício proporcional diferido), que será fechado para inscrição de novos participantes.

A PREVIG e a Tractebel Energia

estão preparando um amplo plano de comunicação para a divulgação do Plano CD, tão logo a SPC o aprove. O objetivo é o de esclarecer os participantes e fornecer-lhes todas as informações necessárias para apoiá-los no exercício da opção de migração para o novo Plano de Benefícios.

Expediente

PREVIG SOCIEDADE DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR

Rua Dom Jaime Câmara, 229, 2º andar – Centro
Florianópolis – SC – CEP: 88015-120
Tel.: +55 48 2215500
Fax.: +55 48 2215505

Diretoria Executiva

Paulo Wendhausen Portella
Diretor Superintendente
Cláudio Diaz
Diretor de Seguridade
Paulo Maurício de Lima
Diretor Financeiro

Conselho Deliberativo

Titulares
Paulo Wendhausen Portella (Presidente); Cláudio Diaz; Paulo Maurício Mantuano de Lima; Antônio Francisco Moser; Geazi Corrêa e Cylon Rosa Rodrigues de Freitas.

Suplentes

Waltamir Barreiros, Edevaldo Daitx da Rocha e Paulo César da Rosa.

Conselho Fiscal

Titulares
Luiz Francisco da Silva Eibs e Ivan Souza.

Suplentes

Maria Elizabete Laurentino e Raul Natal Garbin.

JORNAL DA PREVIG

Supervisão
Ivandir Camargo Felipe

Redação e Edição
Dfato Comunicação

Jornalista Responsável
Duda Hamilton

Concepção Gráfica e Editoração
Ofício

Impressão
Gráfica Coan

Tiragem 4.000 exemplares

Doe seu tempo e seu talento



PARTICIPE DO VOLUNTÁRIOS PROAÇÃO

Voluntariado é uma relação humana, rica e solidária se você quer participar entre em contato com:

Amar	(48) 221.7089	amar@tractebelenergia.com.br
Ana Maria	0800-645055	anamaria@previg.org.br
Janeide	(48) 221.7358	janeide@tractebelenergia.com.br
Rafael	(48) 221.7453	rafaelbp@tractebelenergia.com.br
Shirley	(48) 221.7012	shirley@tractebelenergia.com.br
Alaide	(48) 221.7294	alaide@tractebelenergia.com.br
Danielle	(48) 221.5533	dani@previg.org.br

Potencializar a solidariedade de colaboradores, familiares e aposentados em prol da melhoria da qualidade de vida da comunidade. Este é o principal objetivo do Programa Voluntários PROAÇÃO, uma iniciativa do PROAÇÃO (Projeto Ação Solidária), com o apoio da Tractebel Energia e Previg, lançado em 5 de agosto e que já conta com 50 voluntários. São participantes aposentados, na ativa e seus familiares que estão construindo um "exército do bem" que vai agir no Complexo Ilha Criança – um conjunto de iniciativas e projetos sociais interligados dentro de um mesmo espaço físico, em Florianópolis, que possibilita o atendimento completo e multidisciplinar a crianças de 0 a 18 anos. Para a consultora do SESI, Alaide Terezinha Santos, hoje o voluntariado "é um transformador da realidade social". E é justamente isso que motivou estes participantes a doarem seu tempo e seu talento para quem necessita.

Acomodação é uma palavra que não existe no dicionário de Joséte Müller

Ledra, aposentada, mas ainda na ativa na área financeira. "Desenvolvo trabalhos de consultoria, jogo tênis e estudo, mas estava me cobrando um trabalho solidário", confessa. À procura por vários meses de projetos de voluntariado, o PROAÇÃO caiu como uma luva. "Nunca me imaginei parada e quando sai da empresa voltei para a faculdade", ressalta. Já Maria Madalena da Silva, 40 anos, assistente social, soube do projeto por intermédio do marido Edson da Silva, funcionário da Tractebel Energia. Ela pretende preencher suas tardes na conscientização da família ao trabalhar com crianças, adolescentes e mães.

Colaboradora da Previg, Ana Maria é experiente na arte do voluntariado. "Há mais de 10 anos faço este tipo de trabalho e participei da formação do

Comitê Ação da Cidadania, dos empregados da Eletrosul", conta Ana. Outra experiente é Amar Daros, presidente do PROAÇÃO. "Ser solidário é querer o bem do outro e se realizar".

No PROAÇÃO tem lugar para todos os talentos. Idade e sexo é o que menos importa. Dos sete integrantes do comitê – Shirley, Rafael, Ana Maria, Danielle, Amar, Janeide e Alaide – três têm menos de 26. Danielle, 25, por exemplo, reservou um tempo entre o MBA e o trabalho na Previg para se dedicar ao projeto. "Sempre gostei de trabalhar em várias frentes, assim diversifico as ações", explica acrescentando que além de gostar de números, se sente realizada com a parte humana. "Vou ajudar onde posso". E ajuda é o mais

importante neste tipo de trabalho. Danielle entrou no setor de organização,

Joséte quer implantar um curso de inglês e ficará no Complexo oito horas por semana. Com isso, ela unirá o útil ao agradável, pois é formada em Letras/Inglês, além de Ciências Contábeis, e estará contribuindo para uma melhor formação de crianças e adolescentes.

Além da coordenação de reuniões, organização e orientação dos voluntários, Ana Maria também vai doar seu tempo à Casa de Passagem, que abriga crianças, adolescentes e mães que estejam acompanhadas por seus filhos, em situação de risco, desabrigo e conflito familiar. "É lá que eles aguardam uma solução das autoridades", explica Ana Maria, acrescentando que são atendidas em média 100 pessoas por mês. "Tenho dificuldade de viver o presente. E o voluntariado, na minha opinião, é uma troca de vivências". Todas as quartas, depois das 18 horas, Ana pretende atender na Casa.



Voluntário escolhe onde atua

Coordenado por Shirley Ortiz, 26 anos, o Voluntários PROAÇÃO, tem entre suas missões a realização pessoal, o desenvolvimento de habilidades e talentos dos voluntários, o desenvolvimento social da comunidade e o fortalecimento do papel do PROAÇÃO como meio para o exercício da cidadania dos colaboradores ativos e aposentados da PREVIG e da Tractebel Energia.

A diversificação da atuação do voluntário é um dos destaques. "As pessoas podem atuar em atividades artísticas, es-

portivas e lúdicas, além de reforço escolar, educação para valores, educação ambiental, informática, entre outros temas", avisa Shirley. Administrador do Complexo Ilha Criança, Alzemi Machado comemora a ajuda. "É uma novidade, pois pela primeira vez estamos recebendo um grupo de voluntários. Ao mesmo tempo, é um desafio para nós, porque vai ter uma nova dinâmica com pessoas auxiliando em atividades já existentes e também criando novas", observa Alzemi.

Este programa, avisa a presidente do

PROAÇÃO, Amar Daros, foi cuidadosamente estudado, trabalhado sob a orientação e supervisão de consultores do SESI. "Só assim conseguimos uma base sólida em diretrizes norteadoras, dando consistência ao PROAÇÃO e segurança tanto aos voluntários como aos profissionais do Complexo como receptores desses voluntários", explica Amar. Para ela, "haverá multiplicação nas sementes lançadas ao solo que irão contribuir para o ciclo da reprodução da solidariedade, da doação e do amor ao próximo".

PREVIG apresenta alto retorno e baixo risco nos investimentos

No mês de julho a empresa de consultoria *Risk Office* realizou estudo de desempenho da carteira de investimentos em uma amostra de 100 Entidades Fechadas de Previdência Complementar (EFPC), a partir da análise de indicadores de rentabilidade, risco e composição das carteiras. A ótima notícia é que a PREVIG, no resultado deste estudo, está posicionada no quadrante considerado **IDEAL** pela Análise de Dispersão de resultados por nível de risco, ou seja, baixo risco e alto retorno.

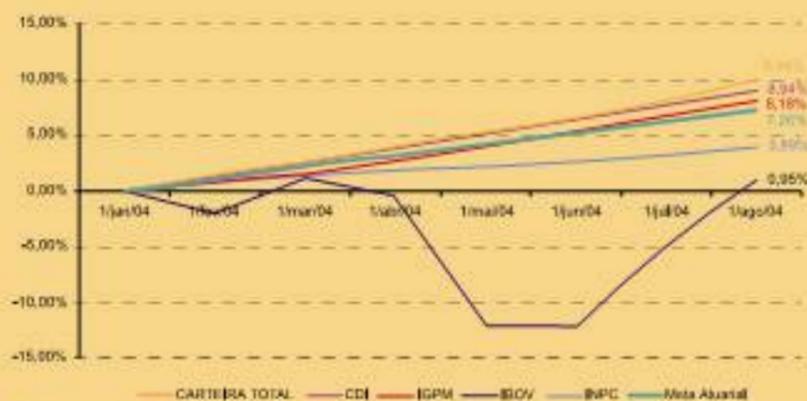
Foram considerados pela Risk Office os indicadores de desempenho (trimestral e mensal) calculados para a carteira consolidada, as carteiras de renda fixa, renda variável, imóveis e empréstimos. Os resultados dos indicadores

foram, então, comparados entre as EFPC's da amostra. Para Fernando Aires de Alencar, Gerente de Investimentos, este estudo vem confirmar o trabalho que a PREVIG vem desenvolvendo no sentido de garantir o pagamento dos benefícios contratados com solidez, transparência e segurança, utilizando

as mais modernas ferramentas de investimento do mercado.

As boas notícias não param por aqui. A Previg encerrou o mês de julho com patrimônio total de R\$ 224.851 mil, alocados nos segmentos de Renda Fixa, Renda Variável e Empréstimos (Veja gráfico).

Composição dos Investimentos



A rentabilidade acumulada da Carteira Total até julho de 2004 foi 9,94%, que corresponde a 136,92% da Meta Atuarial – INPC + 6% ao ano – que foi de 7,26% (confira os números no gráfico acima), superando, ainda, os principais indicadores do mercado no mesmo período, como pode ser visualizado no gráfico ao lado.

Aniversários



Agosto

Dia

- 2 Lucila Moura Santos Cardoso
- 2 Francisco Medeiros de Farias
- 3 José Rubens Machado
- 4 Rodolfo Luiz Figueiredo Meyer
- 4 Márcio Machado Farias
- 5 Vilmar Augusto de Azambuja
- 5 José Anastácio Fernandes
- 6 Luiz Farenzena
- 7 Luiz José Pereira
- 8 Ivo Klein
- 8 Dilnei Antunes
- 8 Álvaro José Lício
- 9 Edir Vassalo Ramos Vidal
- 10 Luiz Carlos da Silva
- 11 Marco Alberto Bittar
- 12 Antônio Luis Ferreira Abelaira
- 12 Vítor Ubiratan F. de Oliveira
- 14 Sônia Regina Pilati Peixoto
- 14 Maria Clarete da Costa
- 15 Sérgio da Cunha Amador
- 16 João Rodrigues Rosa
- 17 Rosangela Vieira Debacker
- 19 José Luiz da Silva
- 19 Arilton Paes Correa
- 19 Elton Ney Amorin Bueno
- 22 Marlene Kaltmaier
- 24 Contran Euti Shiquefuzi
- 29 Dilza Miranda
- 31 Adilia Salete Verani Bresciani
- 31 Aroldo de Freitas Pereira

Setembro

Dia

- 1 Sérgio Iokilevitc
- 2 Ramon Ruediger
- 3 Pio Irineu Reitz
- 4 Renaldo Barbosa Molina
- 5 Adão Wanderlei F. Vargas
- 7 Waldir Galvan
- 7 Suely Ferraz de Andrade
- 8 Bruno Bento de Oliveira
- 8 José Florindo da Costa
- 11 Pedro Machado dos Santos
- 12 Pedro dos Santos Oliveira
- 15 Volmir Luis Pol
- 16 Carlos Frederico Repsold
- 17 Claudio Lopes A da Silveira
- 17 Luiz Juraski
- 19 Maria da Silva
- 19 Jorge Rubinei Correia Vaz
- 22 Maurício Rozanski Walczinski
- 23 Alacir Faula
- 26 Davide Debiasi
- 27 Antônio Fernandes Filho
- 27 Edison Pereira de Lima
- 27 Fausto Cavichioli Neto
- 27 Antonio Ribeiro de Lima
- 28 Ari de Azevedo Linhar
- 29 Luiz Miguel Mallmann

Social

Novos aposentados

Junho

Artemio Luiz Biesech
Fausto Cavichioli Neto

Julho

Carlos Correa Rocha

Novos participantes

Junho

Mário Cesar Knabben Junior
João Vítor Figueiredo Torna

Julho

Simone Fretin

Alexandre: um homem que administra seu tempo

Quando se aposentou, em 1999, Alexandre Paula Sathler, ainda não estava preparado. Mas hoje lembra que teve mais tempo para curtir um de seus hobbies: a leitura. “No primeiro mês refresquei a cabeça, depois comecei a ler os livros que estavam na estante, mas que não conseguia ler pelo ritmo do trabalho”, confessa. Alexandre gosta de variados estilos que vão da Bíblia até obras de biografias e história, passando por assuntos de ufologia, um outro hobby. Em sua casa, no bairro Estreito, ele tem um cantinho só seu, onde passa horas bem acomodado num sofá folhando livros e revistas. “Leio tudo o que tenho oportunidade e não sou um homem radical, sou é curioso”.

O tempo é precioso para este homem que completa 54 anos em outubro e é casado há 30 anos com Avani, com quem tem quatro filhos – Alexandre, Ana, Kallebe e Juliana. “Administro bem o tempo, me dedico a agricultura numa propriedade que tenho em Três Riachos (Biguaçu), à Igreja Presbiteriana do Estreito, às atividades de pai, marido e avô”, conta orgulhoso. Em 2000, ele uniu o útil ao

agradável ao lecionar História na Escola Básica Maria do Carmo Lopes, em São José. “Foi muito bom, apesar de ter durado só oito meses”.

Durante a semana, Alexandre reserva três dias à igreja, onde é presbítero emérito e faz trabalhos voluntários. “Me sinto muito bem e acredito que a humanidade ainda vai melhorar muito”, diz. Ágil em seus argumentos, ele aconselha os colegas: “Não desanimem, não parem. O relacionamento com as pessoas é fundamental, porque deixa a gente vivo”. Uma das suas tantas preocupações com o ser humano é a dificuldade do aposentado voltar ao trabalho, sem criar prejuízos para os mais jovens, que hoje não conseguem trabalho.

Na ativa, Alexandre trabalhou na Eletrosul e na Gerasul (hoje Tractebel Energia), nos setores de Arquivo Técnico e DRH. E tem boas lembranças destes tempos, que relembra quando mexe nas fotos com os colegas. “Uma das últimas atividades foi uma viagem até a

Na sala, Alexandre Sathler tem o seu cantinho, onde fica horas lendo livros dos mais variados temas

construção da Hidrelétrica Machadinho, que hoje está pronta e gerando energia”, observa.

Nascido em Cachoeira do Itapemirim, “terra do rei Roberto Carlos”, este capixaba tem como lema de vida, que repete sempre: “Quanto mais distante de Deus, mais perto dos problemas.”

