

Ivone e a experiência de viver o Pan 2007

Quando se aposentou do Setor de Recursos Humanos da Tractebel Energia em janeiro de 2006, Ivone Cassetari, 53 anos, não imaginava a emoção que teria pela frente. Dona de uma escola de hipismo nos Ingleses, a CEHIP (Cassetari Escola de Hipismo), e estudante da área de tecnologia, Ivone foi mais além. Fez a inscrição pelo site e foi voluntária nos Jogos Pan Americanos 2007.

Com o país inteiro voltado ao Rio de Janeiro, Ivone soube que a organização estava recrutando voluntários para a equipe dos "bastidores" brasileira. "Tenho tempo disponível, saúde e alguma experiência. Posso ajudar meu país neste momento", relembra.

Depois de se inscrever, ela foi convocada para a etapa de seleção, treinamentos específicos e de instalação. "Fiquei entre os 15 mil selecionados, dos 60 mil que se inscreveram". Ivone foi escalada para a equipe de STS (Spectator Service – Serviço ao Espectador) e trabalhou nas Instalações do Posto 6, em

Copacabana – competições de Triathlon e Maratona Aquática e na Arena de Copacabana no Vôlei de Praia.

No Rio, Ivone dividiu um apartamento em Copacabana com Marcela, uma paulista de 22 anos, estudante de educação física, "jovem, super bacana e descomplicada", confessa Ivone. A organização ofereceu apenas o uniforme, transporte público pela cidade e um lanche por turno.

Assim que chegou Ivone foi sorteada para assistir à cerimônia de abertura. "Adorei! Foi um momento mágico que desejava, em especial, aos brasileiros da minha geração, que viveram um Brasil repressivo e melancólico. Fiquei surpresa com as vaias, mas na hora parecia euforia da juventude vibrante. Mesmo assim, avisei minha família: Eu não vaiarei o Lula", explica ela.

Durante os 10 dias em que viveu o Pan, Ivone recepcionou e encaminhou o público para check-in, conferiu ingressos e credenciais, indicou a localização das cadeiras numeradas, entre outros serviços que cabiam



Ivone e Cauê, mascote do Pan 2007

aos voluntários. Seu turno era das 7 horas às 15 horas, por isso "sempre sobrava tempo para o lazer e para o descanso".

A despedida, diz ela, "foi uma mistura de tristeza e felicidade que invadiu meu coração. Sentimento de leveza, realização e também de saudade. Difícil descrever esta emoção. É preciso viver a experiência de ser um voluntário".

Jornal PREVIG

Sociedade de Previdência Complementar

4ª Caminhada da Primavera PREVIG

Para celebrar a estação das flores, a PREVIG está preparando mais uma Caminhada da Primavera, no dia 23 de setembro. A quarta edição está agendada para Florianópolis e terá início às 9h30min, na Avenida Beira-Mar Norte. O percurso de cinco quilômetros será feito na ciclovia, sentido Norte, e tem saída e retorno marcados no trapiche. Uma boa oportunidade para reunir a família, rever alguns amigos e ainda praticar um exercício em prol de uma vida mais saudável. Participe!



No ano passado, a Caminhada da Primavera foi na cidade de Itá e reuniu um grande número de participantes



RODRIGUES - STOCKEXCHANGE

2007 está sendo um ano de mudanças. E essas mudanças são todas para melhor atender nossos 1.360 participantes. Prova disso, são as alterações feitas em nosso Estatuto que garantem mandatos de quatro anos para a nova Diretoria, Conselhos e membros do Comitê de Investimentos, alinhando e unificando as gestões. O Plano de Benefício Definido também passou por algumas alterações, aprimorando os institutos do resgate e da portabilidade. Confira os detalhes desses dois assuntos nas páginas 6 e 7 desta edição.

Na página 3, nosso assunto é o PREVFLEX, onde trazemos o resultado das opções pelos Perfis de Investimentos feitas pelos nossos participantes.

Na central (4 e 5), está a retomada da Tractebel Energia como Patrocinadora da Fundação ELOS. Agora, todos os participantes que entraram em gozo de benefícios até 23 de dezembro de 1997 e que permaneceram no plano administrado pela ELOS poderão optar em permanecer nessa entidade ou transferir-se para a PREVIG, sem qualquer prejuízo para os mesmos.

A capa dessa edição demonstra nossa felicidade com o resultado positivo da Caminhada da Primavera - 2006, realizada em Itá - SC. Agora, em sua 4ª edição, chega à Florianópolis, no dia 23 de setembro.

E, falando em felicidade, a seção *Por Onde Anda*, na contracapa, conta a trajetória da nossa colega Ivone Cassetari nos bastidores dos Jogos Pan-Americano - Rio 2007, onde foi voluntária e a única representante catarinense.

Se você tem alguma história interessante para nos contar, entre em contato com a gente, pois você pode ser o próximo personagem na nossa seção *Por Onde Anda*.

Nosso desejo é que todos tenham uma boa leitura!



Celso Ribeiro de Souza
Diretor Superintendente

Bem-vindos à PREVIG

Quem está preocupado com a sua aposentadoria? Esta pergunta foi feita aos 54 novos colaboradores da Tractebel Energia, a maioria jovens em início de carreira, num evento realizado na FIESC, em 2 de agosto. A pergunta parece um tanto paradoxal, já que foi feita a um grupo de jovens. Mas é bom lembrar que para construir uma boa poupança previdenciária o fator tempo é imprescindível. O quanto antes começar, melhor. Portanto, desde agora reserve um tempo para você efetuar o seu planejamento para uma aposentadoria mais digna.



PREVIG recebendo 54 novos colaboradores da Tractebel Energia

Apresentar àquele público os aspectos básicos do Plano de Benefícios de Contribuição Definida oferecido pelo patrocinador, levou a PREVIG a ressaltar a flexibilidade da proposta, tanto na fase contributiva quanto na fase de recebimento da renda mensal. O plano oferece uma vantagem imediata: a cada valor mensal de contribuição básica efetuada pelo participante, o patrocinador contribui em igual valor. Com total transparência, o participante acessa o seu extrato mensal via web (www.previg.org.br), permitindo-lhe administrar os recursos que irão garantir a sua aposentadoria.

Deste grupo de novos colaboradores, 2/3 já estão inscritos no Plano de Benefícios administrado pela entidade, o que demonstra a maturidade com relação ao assunto. A equipe da PREVIG está à disposição para auxiliar àqueles que ainda não se decidiram.

Adaptação do Plano de Benefício Definido-Resolução 19

Algumas alterações feitas no Plano de Benefício Definido da PREVIG propõem dar novo tratamento aos institutos da portabilidade e do resgate. Aprovadas pela Secretaria de Previdência Complementar, por meio do Ofício nº 1479/SPC/DETEC/CGAT (de 21/05/2007), que visam atender o que dispõem a Resolução CGPC nº 19 (de 25/09/2006), as modificações garantem mais flexibilidade aos participantes que agora poderão optar pelo resgate ou pela portabilidade.

A novidade se estende aos participantes que já estão elegíveis à aposentadoria, mas ainda não estão em gozo de benefício, ou seja, ainda não solicitaram a sua aposentadoria na PREVIG. As alterações prevêem, também, a possibilidade de resgate de valores portados, desde que oriundos de planos administrados por Entidades Abertas de Previdência Complementar.

“Até então, o participante que já estava em condição de requerer qualquer benefício de aposentadoria pelo plano não poderia fazer essa opção, nem resgatar valores que ele transferiu para o plano a título de portabilidade, com recursos que viessem de Entidades Abertas de Previdência Complementar”, explica Cláudio Diaz, Diretor de Seguridade da PREVIG.

É a faculdade que o participante tem de portar recursos financeiros de um determinado plano de benefícios previdenciários para outro plano de benefícios previdenciários, que seja de entidade aberta ou fechada de previdência complementar ou companhia seguradora. Referida operação é isenta de tributação.



Mais informações sobre o Plano de Benefício Definido estão no site www.previg.org.br

Expediente

PREVIG SOCIEDADE DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR

R. Dom Jaime Câmara, 229, 1º andar – Centro
Florianópolis – SC – CEP: 88015-120
Tel.: +55 48 3221.5500
Fax.: +55 48 3221.5505

Diretoria Executiva

Celso Ribeiro de Souza
Diretor Superintendente
Cláudio Diaz
Diretor de Seguridade
José Nazareno Corrêa
Diretor Administrativo e Financeiro
Paulo Maurício Mantuano de Lima
Diretor de Investimentos

Conselho Deliberativo

Titulares: Paulo Maurício Mantuano de Lima (Presidente), Celso Ribeiro de Souza, Cláudio Diaz, José Nazareno Corrêa, Antônio Francisco Moser, Geazi Corrêa, Cylon Rosa R. de Freitas, Lucila Moura Santos Cardoso, Artur Roberto Frota Elwanger, Enio Luis Gonçalves, Carlos Alberto Vieira

Suplentes: Waltamir Barreiros, Edevaldo Daitx da Rocha, Paulo César da Rosa, Pedro Camacho dos Santos, Cleicio Poletto Martins, Luiz Medeiros Paes, Ingrid Boll

Conselho Fiscal

Titulares: Luiz Francisco da Silva Eibs, Ivan Souza, Roberto Henrique Tejada Vencato
Suplentes: Maria Elizabete Laurentino, Raul Natal Garbin, Albertina Brasiense

JORNAL DA PREVIG

Supervisão
Danielle Schmidt Foletto
Redação e Edição
Dfato Comunicação
Duda Hamilton e Eve Nunes
Fone (48) 3222 5311
dfatocom@dfatocom.com.br

Jornalista Responsável
Duda Hamilton

Concepção Gráfica e Editoração
Ofício

Impressão
Gráfica Coan
Tiragem 4.000 exemplares

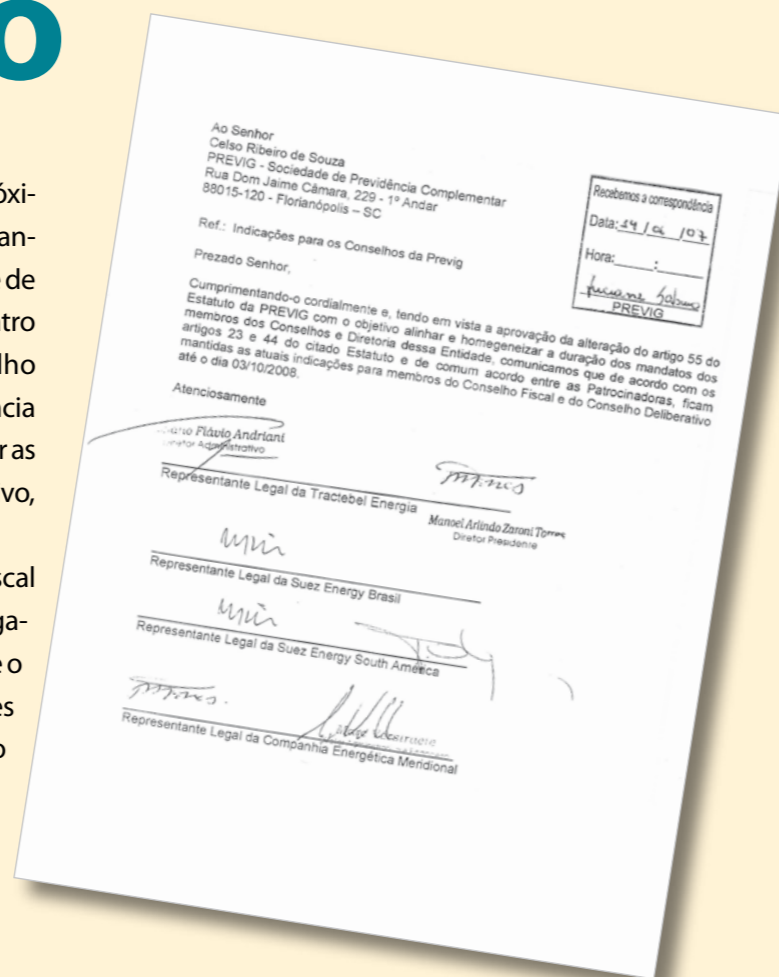
Estatuto da PREVIG é alterado

O Estatuto da PREVIG mudou. A partir da próxima gestão, em 4 de outubro de 2008, os mandatos de todos os órgãos administrativos e de fiscalização passarão a ter duração de quatro anos. O Plano Transitório foi aprovado pelo Conselho Deliberativo da entidade e pela Secretaria de Previdência Complementar (**ver carta ao lado**) que optou por alinhar as gestões dos Diretores, membros do Conselho Deliberativo, Conselho Fiscal e Comitê de Investimentos.

Com isso, o Diretor e os membros do Conselho Fiscal eleitos pelos participantes têm seus mandatos prorrogados até 3 de outubro do ano que vem, quando acontece o alinhamento das gestões. Por sua vez, os patrocinadores mantiveram as indicações para o Conselho Deliberativo e Conselho Fiscal até a mesma data.

Veja como era e como ficou:

Confira as alterações do Estatuto no site www.previg.org.br



Especificação	Duração do Mandato	
	(antes)	(depois)
Diretor		
Designado pelos Patrocinadores	03 anos	04 anos
Eleito pelos Participantes	02 anos	04 anos
Membro do Conselho Deliberativo		
Designado pelos Patrocinadores	03 anos	04 anos
Eleito pelos Participantes	03 anos	04 anos
Membro do Conselho Fiscal		
Designado pelos Patrocinadores	01 ano	04 anos
Eleito pelos Participantes	01 ano	04 anos
Membro do Comitê de Investimentos		
Designado pelos Patrocinadores	03 anos	04 anos
Eleito pelos Participantes	03 anos	04 anos

Participantes optam por diferentes investimentos

O fim do processo das opções de Perfil de Investimento, em abril de 2007, deu início a uma nova fase na PREVIG. Com adesão de 74% dos participantes do Plano CD Puro, o programa representou a adaptação aos novos tempos pela consci-

ência coletiva e a flexibilidade da entidade em respeitar as necessidades diferentes de cada um. Por isso, a PREVIG disponibilizou três modalidades de investimentos aos participantes, com níveis diferenciados de exposição ao risco, marcando o começo de uma nova etapa de relacionamento.

No resultado das opções (confira box), a preferência foi pelos perfis que incorporavam alguma participação de renda variável. Cada participante leva consigo sua reserva de investimentos, o que colaborou para o equilíbrio, em termos de recursos, entre os perfis MIX I (R\$ 70 Milhões) e MIX II (R\$ 89 Milhões). Isso denota a preocupação dos participantes mais maduros, próximos de suas aposentadorias, de optar por um perfil mais conservador.

Os novos perfis estão operando desde abril, com alocação inicial de 6% de Renda Variável para o Perfil MIX I e 14% de Renda Variável para o Perfil MIX II - conforme decisão do Comitê de Investimentos. Por determinação do Conselho Deliberativo da PREVIG, as informações sobre cotas e rentabilidades dos investimentos estão sendo divulgadas em bases mensais, com o objetivo de alinhar o prazo de divulgação ao horizonte de longo prazo dos investimentos.

A PREVIG mais uma vez reitera seu compromisso em atender os anseios de seus participantes. A periodicidade de escolha do perfil é anual, a cada mês de março. A entidade informa que estuda a implantação de perfis de investimentos mais agressivos para implantar no próximo exercício, de modo a atender parcela significativa dos participantes que optaram pelo Perfil MIX II.

INVESTISTA
NO SEU FUTURO

Perfil

Número de adesões

MIX II

562 participantes

Mix I

344 participantes

Renda Fixa

18 participantes

Tractebel Energia volta a patrocinar Fundação ELOS

Num acordo assinado em 15 de maio, na sede da Tractebel Energia, em Florianópolis, representantes da anfitriã, da ELOS, da Eletrosul, da AAPE (Associação dos Aposentados e Pensionistas da Eletrosul) e PREVIG, firmaram acordos (vide box) que restabeleceram a adesão da Tractebel Energia como patrocinadora do plano de benefícios previdenciários administrado pela ELOS. O retorno da empresa à frente da entidade atende a uma antiga reivindicação dos participantes aposentados pela Fundação ELOS (antes de 23 de dezembro de 1997) que agora poderão optar entre a ELOS e a PREVIG.

Desde que a Eletrosul se dividiu em duas empresas - uma de geração de energia (Gerasul, hoje Tractebel Energia) e outra de transmissão de energia (que manteve o nome Eletrosul) em 23 de dezembro de 1997, ficou estabelecido

que todos os aposentados da Fundação ELOS, até a data da cisão, ficariam sob responsabilidade da Gerasul/Tractebel Energia.

Em setembro de 2002, a Tractebel Energia criou a PREVIG, para atender seus colaboradores e os das demais empresas do Grupo Suez no Brasil. Por isso, solicitou, e a Secretaria de Previdência Complementar autorizou, sua retirada do patrocínio da Fundação ELOS com a transferência de todos os participantes sob sua responsabilidade para a nova entidade, sem prejuízo dos direitos existentes.

Desta forma foram transferidos da ELOS para a PREVIG todos os colaboradores da Tractebel Energia, e os participantes aposentados depois de 23 de dezembro de 1997 patrocinados pela Tractebel Energia. Entretanto, os aposentados pela ELOS antes da data citada, e que ficaram sob a responsabilidade da Tractebel Energia por força da cisão da

Eletrosul, não foram transferidos à PREVIG, considerando as ações judiciais impetradas por seus representantes com o objetivo de permanecerem na Fundação ELOS.

Como resultado, a Tractebel Energia, mesmo deixando de ser patrocinadora da Fundação ELOS, continuou como única responsável por uma grande massa de beneficiários, 2.234 pessoas que permaneceram na ELOS. Esta situação passou a representar riscos aos participantes e patrocinadores, levando a busca de uma solução consensual entre todos os envolvidos.

Assim, os acordos assinados devolvem à Tractebel Energia a adesão ao plano de benefícios administrado pela ELOS, garantindo aos seus participantes todos os direitos e obrigações existentes em 31 de outubro de 2002, data efetiva em que ocorreu a rescisão do Convênio de Adesão.

O processo prevê consulta formal aos participantes que poderão escolher em permanecer na ELOS ou se transferirem para a PREVIG, ambas sob o patrocínio da Tractebel Energia. Algumas reuniões estão sendo realizadas para esclarecer as dúvidas dos participantes.

“É importante frisar que a PREVIG vai receber os recursos garantidores dos fundos correspondentes aos participantes que transferirem-se para ela”, explica o Diretor Superintendente da entidade Celso Ribeiro de Souza. Desse modo, além de agregá-los ao patrimônio do Plano de Benefícios - modalidade Benefício Definido - que já administra, passa a honrar todos os compromissos assumidos perante os participantes, garantindo a eles a continuidade de pagamento de suas aposentadorias. “No momento, estamos aguardando a aprovação da Secretaria de Previdência Complementar (SPC), que permitirá a condução do processo”, salienta Celso.

No alto: Presidente da Tractebel Energia, Manoel Zaroni, e o Presidente da Eletrosul, Ronaldo dos Santos Custódio, assinam o acordo. Funcionários da Tractebel Energia, PREVIG e convidados prestigiam a celebração do acordo.



Conheça os acordos que foram firmados:

Acordo

Termo de Acordo para o restabelecimento da Adesão da Tractebel Energia (TBL) à ELOS

Dispõe sobre:

Dispõe sobre as condições e procedimentos referente ao restabelecimento da Adesão da Tractebel Energia, na condição de Patrocinador do Plano de Benefício Definido administrado pela ELOS, permitindo a opção, pelo participante, entre o Plano Elos/TBL e o Plano PREVIG/TBL.

Convênio da Adesão da Tractebel Energia ao Plano de Benefícios BD administrado pela ELOS

Dispõe sobre os direitos e obrigações decorrentes da adesão ao Plano de Benefícios, tanto da Tractebel Energia quanto da ELOS. Trata-se de documento requerido pela SPC, contendo as cláusulas mínimas exigidas nestas situações.

Termo de Entendimento entre Patrocinadores da ELOS para a sua gestão

Dispõe sobre o entendimento entre a Tractebel Energia e a Eletrosul, patrocinadoras da ELOS, para a designação dos membros dos Órgãos Estatutários da ELOS, Comitê de Investimentos e rateio das Despesas Administrativas daquela Fundação, definindo a sua gestão compartilhada.

Termo de Acordo entre a AAPE, Tractebel Energia e ELOS

Dispõe sobre os compromissos das Partes citadas diante do restabelecimento da adesão da Tractebel Energia com a ELOS.