

# Jornal PREVIG

Sociedade de Previdência Complementar

ANO 4 • Nº 12 • DEZEMBRO 2007

## Pesquisa mostra satisfação dos Participantes

*Página central*

Funcionários da LEME estão motivados com PrevFlex *Página 3*

Terminamos o ano de 2007 fazendo um balanço positivo. Foi um ano de muitos desafios para os Colaboradores e inúmeras vitórias para os Participantes da PREVIG. Um bom exemplo é a adesão dos empregados da LEME Engenharia - a mais nova patrocinadora de nossa Entidade - ao plano PrevFlex. Uma campanha de adesão foi lançada aos funcionários da empresa, como mostra nossa matéria da página 3, com o propósito de esclarecer os benefícios de se ter um plano de previdência complementar.

Outra vitória a ser comemorada está registrada na página central. O resultado da Pesquisa de Satisfação feita entre os Participantes da PREVIG recebeu nota geral 8,2, o que demonstra a confiança pelos trabalhos da Entidade.

Para retribuir a boa nota colocaremos no ar, no início de janeiro, novo site, com layout diferente, mais explicativo e interativo. Tudo para facilitar a vida dos usuários. Mais detalhes na página 6, que também traz o quadro de rendimentos. Confira na página 7 as alterações no Plano CD e no nosso Estatuto. Para fechar a edição, mostramos por onde anda Clóvis Ollé Fischer Santos, um atleta múltiplo que nada, pedala, corre, faz rapel, rafting, caiaque/canoa e tem um super fôlego.

A equipe PREVIG agradece aos Participantes pela confiança e respeito atribuídos à nossa Entidade e deseja a todos um Natal com harmonia e um próspero 2008!



**Celso Ribeiro de Souza**  
Diretor Superintendente

### Minha Árvore de Natal

Quisera, Senhor, neste Natal  
armar uma árvore dentro de meu coração,  
e nela pendurar em vez de presentes,  
os nomes de todos meus amigos.  
Os meus amigos de longe e de perto.  
Os antigos e os mais recentes.  
Os que vejo a cada dia e os que raramente vejo.  
Os sempre lembrados e os as vezes esquecidos.  
Aqueles a quem eu conheço profundamente,  
e aqueles que não são muito conhecidos,  
a não ser nas aparências.  
Os constantes e os inconstantes.  
Os das horas difíceis e os das horas alegres.  
Os que sem querer magoei e os que sem querer me magoaram.  
Meus amigos jovens e velinhos,  
não esquecendo também das criancinhas, temas amiguinhas,  
os nomes de todos que já passaram por minha vida.  
Aqueles que eu conheço, sem me conhecerem,  
aqueles que me conhecem, sem que eu os conheça,  
que me admiram e estimam sem eu saber,  
e os que admiro e estimo sem lhes dar a entender...  
Uma árvore de raízes profundas,  
para que os seus nomes nunca sejam arrancados do meu coração,  
seus ramos muito extensos, para receberem outros ramos.  
Sua sombra muito agradável para que nossa amizade  
seja um momento de repouso em nossas horas difíceis da vida!!!

# Campanha de Adesão traz funcionários da LEME para o PrevFlex

De 19 a 28 de novembro, a PREVIG passou pelos escritórios da LEME Engenharia de Belo Horizonte (matriz), Brasília e Florianópolis para, em forma de palestra e atendimento individual, apresentar a Campanha de Adesão aos funcionários da nova Patrocinadora. O objetivo, segundo o diretor de Seguridade da PREVIG, Cláudio Diaz, foi "sensibilizar os funcionários para a necessidade de adquirir um plano de complementação de aposentadoria - o Plano de Contribuição Definida (CD) da PREVIG".

Desde setembro último, a LEME é uma das Patrocinadoras da PREVIG. Uma aspiração antiga da LEME e de seus funcionários

era a previdência complementar. "Nosso objetivo é complementar os benefícios pagos pelo Instituto Nacional de Seguridade Social (INSS) aos nossos funcionários. Um dos motivos para contratação da PREVIG foi a sua segurança e a participação de funcionários da Tractebel Energia e da Suez Energy Brasil nesse fundo", afirma o diretor de Operação da LEME, Jacintho Álvares Moreira Neto.

Nas palestras já realizadas Cláudio Diaz alertou os empregados da LEME para a necessidade de adquirir um plano de complementação. "O PrevFlex é um plano de aposentadoria com 50% do custeio básico mensal pago pela LEME. Nossa expectativa de adesão é praticamente integral", acrescenta Diaz.

Os funcionários, diz Jacintho, estão recebendo a novidade de forma positiva. "Eles estão satisfeitos e motivados. Todas as palestras e atendimentos individualizados

foram produtivos em todas as localidades. Em breve teremos os números de adesões para divulgarmos", comemora o diretor da LEME.

O site da PREVIG também passou a ter uma área exclusiva para a LEME Engenharia. Lá, todo conteúdo explicativo sobre o PrevFlex está disponível, basta acessar [www.previg.org.br](http://www.previg.org.br) na seção Destaque (lado direito da página principal).

### Algumas vantagens em aderir

- ▶ Fundo de pensão patrocinado pelas empresas do Grupo Suez;
- ▶ Menores taxas de administração, se comparadas a outros planos de previdência oferecidos por entidades abertas (como bancos ou seguradoras);
- ▶ Transparência por meio de extrato da conta *online*;
- ▶ Aposentadoria programada pelo próprio Participante;
- ▶ Dedução do Imposto de Renda das contribuições até 12% da remuneração.



Diretor Claudio Diaz faz treinamento com facilitadores



Lançamento do Plano na sede da LEME Engenharia, em Belo Horizonte

### Expediente

#### PREVIG SOCIEDADE DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR

R. Dom Jaime Câmara, 229, 1º andar - Centro  
Florianópolis - SC - CEP: 88015-120  
Tel.: +55 48 3221.5500  
Fax.: +55 48 3221.5505

#### Diretoria Executiva

Celso Ribeiro de Souza  
Diretor Superintendente  
Cláudio Diaz  
Diretor de Seguridade  
José Nazareno Corrêa  
Diretor Administrativo e Financeiro

#### Conselho Deliberativo

Titulares: Paulo Maurício Mantuano de Lima (Presidente do Conselho Deliberativo), Ana Luiza Ferreira Gomes, Neloir Paludo, Marcelo Cardoso Malta, Cylon Rosa Rodrigues de Freitas, Artur Roberto Frota Ellwanger, Enio Luis Gonçalves, Carlos Alberto Vieira, Lucila Moura Santos Cardoso

Suplentes: Jair Fernandes Machado, Marco Antônio Camargo Paul, Gilmar Nunes da Silva, Paulo Roberto Keller de Negreiros, Paulo César da Rosa, Cleicio Poletto Martins, Luis Medeiros Paes Júnior, Ingrid Boll, Pedro Camacho dos Santos

#### Conselho Fiscal

Titulares: Luiz Francisco da Silva Eibs, Ivan Souza, Roberto Henrique Tejada Vencato

Suplentes: Maria Elizabete Laurentino, Raul Natal Garbin, Albertina Brasiense

#### JORNAL DA PREVIG

**Supervisão**  
Danielle Schmidt Foletto  
**Redação e Edição**  
Dfato Comunicação  
Duda Hamilton e Eve Nunes  
Fone (48) 3222 5311  
dfatocom@dfatocom.com.br

**Jornalista Responsável**  
Duda Hamilton

**Concepção Gráfica e Editoração**  
Ofício

**Impressão**  
Gráfica Coan  
Tiragem 2.200 exemplares

# Participantes revelam confiança na PREVIG

Uma pesquisa para verificar o grau de satisfação com os serviços prestados pela PREVIG junto a seus Participantes – ativos, assistidos e pensionistas – foi realizada no período entre 13 e 22 de agosto, com 357 dos 1.313 beneficiários da Entidade, escolhidos aleatoriamente em cada segmento (ativos e assistidos). “A nota geral ficou em 8,2, o que segundo a metodologia aplicada significa um excelente resultado”, diz o diretor-superintendente Celso Ribeiro de Souza.

A pesquisa, com margem de erro de 4%, foi aplicada pelo Instituto DATACENSO que entrou em contato telefônico com os entrevistados. “O reconhecimento dos Participantes aos serviços que oferecemos é compensador para toda a equipe PREVIG”, revela Celso.

Quantitativa, a pesquisa buscou conhecer a opinião de cada Participante entrevistado sobre o grau de satisfação com a administração atual; com o atendimento e informações

prestadas; e com este jornal. Foram questionados também o grau de conhecimento dos beneficiários aos serviços prestados; a eficácia dos canais de informação utilizados; os serviços adicionais que cada Participante gostaria de receber; e as críticas e sugestões de cada um. Tudo isso dentro de escalas de grau de satisfação, de avaliação e de importância.

Os principais elogios feitos pelos Participantes tanto ativos quanto assistidos foram, entre outros, para o atendimento - prestativo, qualificado, rápido, satisfatório, seguro, educado e gentil -; para os funcionários – qualificados, bem treinados, educados, ágeis-; pontualidade no pagamento; e retorno rápido nas ligações. Entre as críticas ficaram os gastos com a utilização de muito papel; a falta de palestras de esclarecimento sobre a Entidade; a falta de divulgação do balanço semestral; mais clareza nas informações e o distanciamento com o aposentado.

Sugestões foram feitas à Entidade. Entre elas estão: o pedido de mais informações sobre aposentadoria; mais detalhamento dos gastos; linguagem menos técnica; redução dos juros dos empréstimos.

“Daqui pra frente, poderemos planejar nossas ações futuras baseadas nas respostas de quem mais entende do assunto”, finaliza Celso. Veja alguns dos resultados da pesquisa nos gráficos desta página ou ainda o resultado mais detalhado no site [www.previg.org.br](http://www.previg.org.br).

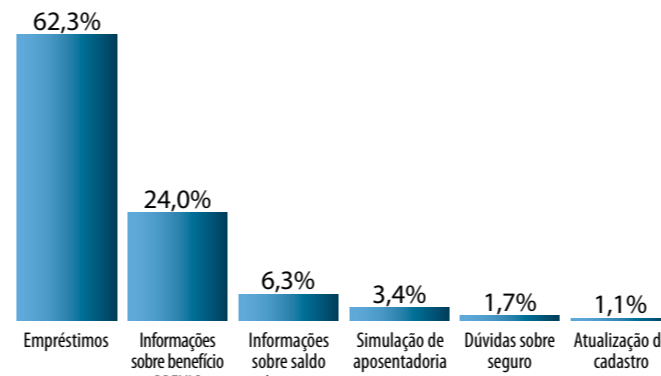


## Você sabia....

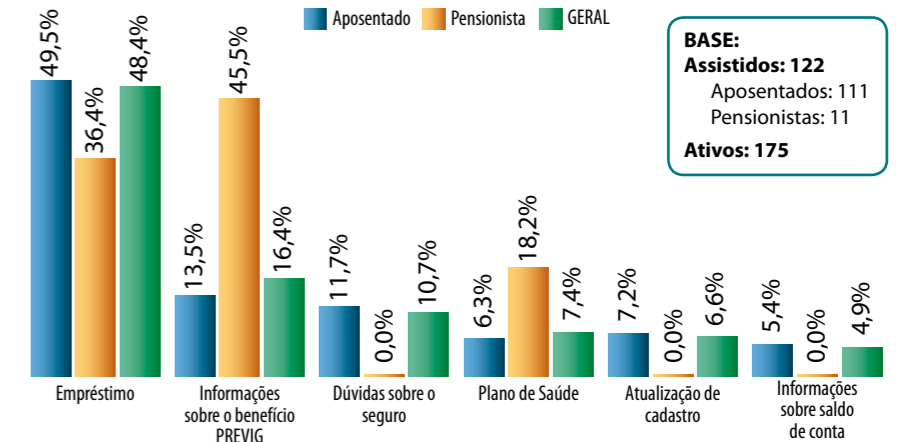
- ▶ 89,5% dos ativos e 76,6% dos assistidos classificam a administração atual dos investimentos como bem administrada.
- ▶ 87,1% dos ativos e 85,1% dos assistidos estão satisfeitos com a transparência das informações prestadas pela Entidade.
- ▶ 91,6% dos ativos entrevistados estão satisfeitos com os perfis de investimentos disponibilizados.
- ▶ Só 8,7% dos ativos conhecem o plano de benefícios detalhadamente e 43,6% conhecem superficialmente.

## TIPO DE SERVIÇO UTILIZADO

### ATIVOS

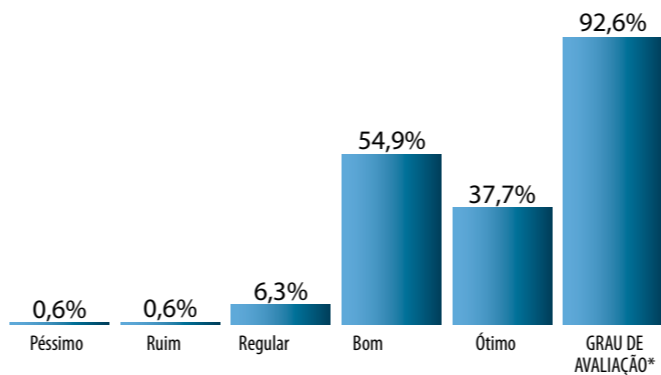


### ASSISTIDOS

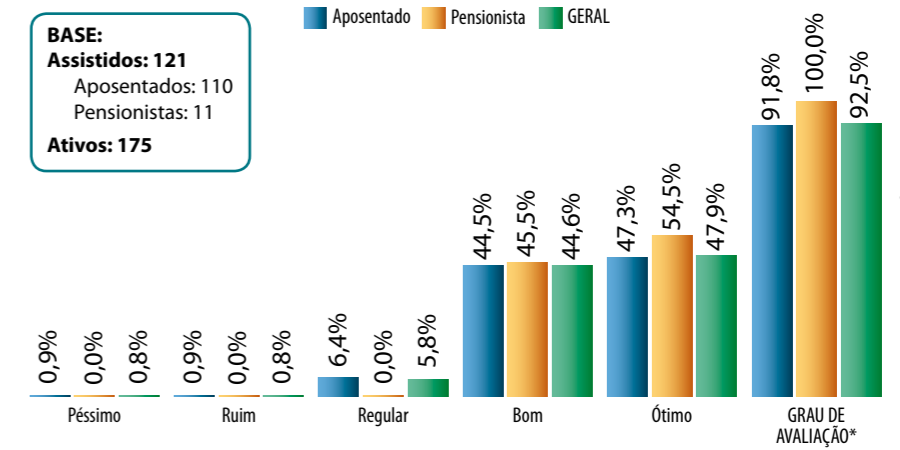


## CLASSIFICAÇÃO DA QUALIDADE DO ATENDIMENTO DADO PELA PREVIG

### ATIVOS



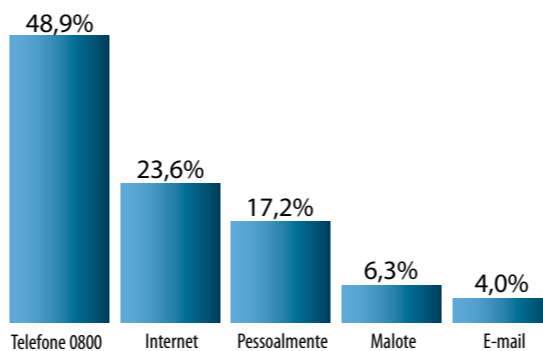
### ASSISTIDOS



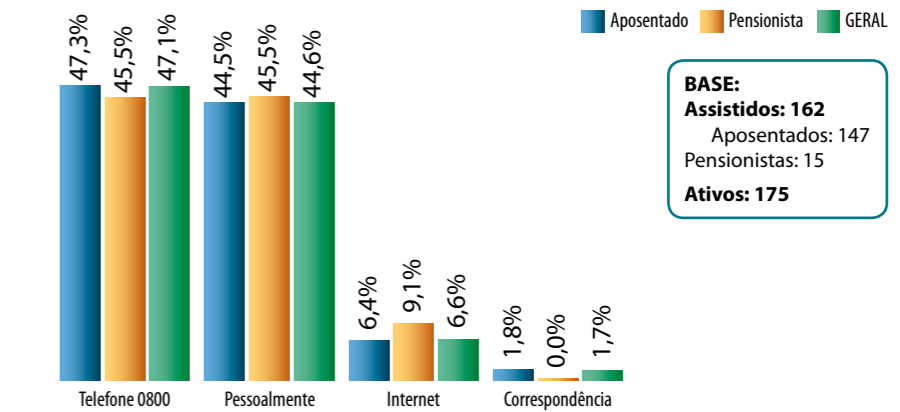
\*Grau de Avaliação = Bom + Ótimo

## FORMA QUE SOLICITOU O SERVIÇO

### ATIVOS



### ASSISTIDOS



# Nosso site de cara nova



No início do ano de 2008, a PREVIG vai apresentar um novo site para seus Participantes. Mais explicativa, a nova página online será organizada de forma eficiente, para não deixar dúvidas a quem ali procurar informações sobre os serviços prestados pela Entidade.

Além de facilitar a busca por informações, uma novidade promete deixá-lo ainda mais interessante: a interatividade. O site da PREVIG trará enquetes para que o usuário participe do conteúdo oferecido. Danielle S. Foletto, gerente de Atendimento e Comunicação e também responsável pela remo-

delagem do site comenta que o novo site terá mais material informativo e o acesso às ferramentas será facilitado. "A interatividade com o Participante nas seções Enquetes e Fale Conosco será fundamental para a melhoria contínua dos serviços prestados pela PREVIG", explica Dani, como é conhecida.

Outra novidade da página será a utilização de *news letter* – o usuário se cadastra e recebe as notícias por e-mail. "A *news letter* vai permitir que o Participante cadastrado esteja sempre atualizado com as novidades da PREVIG, sem precisar entrar no site frequentemente", finaliza.

## Rentabilidade dos Investimentos ( Posição Janeiro até Novembro / 2007 )

CARTEIRA	Rentabilidade Nominal	Rentabilidade Relativa (CDI)	Rentabilidade Relativa (Meta Atuarial)
CARTEIRA TOTAL - BD	13,23%	121,45%	131,45%
PERFIL RENDA FIXA	11,83%	108,57%	117,51%
PERFIL MIX I	12,77%	117,27%	126,92%
PERFIL MIX II	14,08%	129,28%	139,92%
BSPS	13,69%	125,65%	135,99%
CARTEIRA TOTAL - PREVIG	13,38%	122,82%	132,93%

# Alterações no Regulamento do Plano CD

O Plano de Contribuição Definida da PREVIG passou por algumas modificações em seu Regulamento, em atendimento a Resolução CGPC nº 19, de 25 de setembro deste ano, que foram aprovadas pela Secretaria de Previdência Complementar (SPC). Foi dado novo tratamento aos institutos da portabilidade e resgate do Plano de Contribuição Definida (CD).

Dessa forma, mesmo após o Participante reunir todos os requisitos para requerer a aposentadoria – mas antes do início do gozo do benefício – ele pode optar entre o resgate e a portabilidade. Os recursos portados ao Plano PrevFlex constituídos em entidades fechadas não podem ser resgatados, somente portados. Já os de entidades abertas (bancos ou seguradoras), podem ser portados ou resgatados.

Outras alterações no Plano CD também estão trazendo mais flexibilidade ao Participante. A Contribuição Adicional, agora pode ser efetuada sem limite de valor e a qualquer tempo. Se este valor for igual ou superior a R\$ 10 mil (limite atual), o Participante deverá declarar por escrito sua origem, quando esta não for efetuada através de desconto na folha de pagamento. O valor deve ser creditado na conta bancária da PREVIG, relativa a este plano, por meio de Transferência Eletrônica Disponível (TED), Documento de Ordem de Crédito (DOC), ou ainda de transferência entre contas bancárias, em caso de mesmo banco, observando o que está disciplinado no Regulamento.



## Alterações no Estatuto

No último dia 13 de novembro foi publicado no Diário Oficial – Portaria nº 1873 – as alterações no Estatuto, aprovadas pelo Conselho Deliberativo da PREVIG. Entre elas estão a redução do número de membros do Conselho Deliberativo – de 11 para 9 – e da Diretoria Executiva – de 4 membros para 3; além da adequação às exigências da Lei Complementar nº 109. Estas modificações, segundo o Diretor Superintendente Celso Ribeiro de Souza, estão vigentes desde o dia 13 de novembro. Celso explica que a retirada dos diretores na composição do Conselho Deliberativo vai contribuir para a melhoria da governança corporativa da PREVIG.

No site da PREVIG ([www.previg.org.br](http://www.previg.org.br)) está disponível o quadro comparativo das alterações do Regulamento e do Estatuto. Dúvidas podem ser esclarecidas pelo telefone 0800-645 0555 ou pelo e-mail: [previg@previg.org.br](mailto:previg@previg.org.br)

# Um atleta múltiplo

No vácuo: Clóvis (atrás) e Robson Abdala, a dupla fez um tempo fantástico e passou muita gente. Andar grudado a 10cm da bike da frente representa, no ciclismo, cerca de 30% de esforço a menos.



Ele gosta de se divertir, de brincar, não importa qual o jogo ou qual o esporte. Sua preferência é tão ampla que vai de velejar ao pingue-pongue. Aos 53 anos, o atleta federado Clóvis Ollé Fischer Santos, que trabalha na LEME Engenharia, em Florianópolis, tem muito fôlego e espírito de equipe, além de prêmios e troféus na prateleira.

Alguns deles foram conquistados em outros continentes, como na corrida de aventura RAID SUEZ, que reúne numa só competição as modalidades *mountain bike*, corrida em trilhas, caiaque/canoa, rapel e *rafting*. São mais de 100 equipes com 700 atletas na disputa – todos colaboradores do Grupo SUEZ. Em 2004, o gaúcho de Bagé foi o capitão da equipe da Tractebel Energia, que obteve o quarto lugar dentre as equipes mistas. Nos dois anos seguintes vestiu a camiseta junto à equipe belga masculina. “Chegamos em 50º em 2005, e 26º em 2006, o que neste tipo de disputa é um excelente resultado”, comemora.

Atualmente, o atleta/engenheiro está envolvido no *triathlon*, esporte que combina natação, ciclismo e corrida. E pedalar é com ele mesmo, que sempre procura unir o útil ao agradável. “Nesta época, quando o trânsito se torna mais pesado é um conforto percorrer o caminho Jurerê/Centro/Jurerê. Não há uma diferença grande de tempo – de carro levo em média 25 minutos e de bicicleta 50 min”, conta Clóvis. No verão, com o congestionamento da SC-401, ele chega de bicicleta antes “e sem esquentar a cabeça com os agoniadinhos”.

Correr também é com ele e dá sorte. Foi durante uma corrida na



RAID 2006: Clóvis na chegada da disputa em Portugal, onde defendeu as cores da equipe belga masculina

Beira-Mar Norte que Clóvis conheceu a atual mulher, Ieda Fincatto. De lá pra cá eles caminham, correm, pedalam, se divertem e competem juntos. “Treinamos ciclismo e corrida para participar de provas por equipe – tipo volta à ilha, corridas de aventura. É bom porque quando saímos para passear ou viajar ela topa qualquer parada”, conta Clóvis.

Pioneiro do *triathlon* catarinense, ele descreve uma teoria bastante interessante sobre este esporte e a corrida de aventura. A teoria do pato.

“O pato não nada tão bem como o pingüim, não corre como um avestruz, nem voa como uma águia. Entretanto, faz razoavelmente as três modalidades. Este é mais ou menos o meu caso: não sou o mais rápido em nenhuma das modalidades, mas no conjunto acabo tendo condições de competitividade. Esta é uma das características do *triathlon* que requer uma dose de estratégia de forma a otimizar o resultado global e não em apenas uma das modalidades”.

## Qual o esporte diário?

Quando estou fora corro de 40 a 50 minutos. Na Ilha são de 10 a 14 horas por semana, somando natação, ciclismo e corrida.

## O que te dá mais adrenalina?

Sentir o vento na cara, fazendo curvas em descida de bicicleta a mais de 70km/h, como no caso do *triathlon* longo de Itá este ano.

## Qual o melhor troféu?

Os maiores troféus que consegui são os amigos feitos nestas brincadeiras.

## O que Florianópolis tem de melhor?

Eu viajo mundo afora e é difícil encontrar um lugar para viver como Florianópolis. Um clima muito bom, sem excessos, natureza magnífica, junto a serra, combinando praias de águas calmas e de boas ondas, com infra-estrutura convivendo com ambientes ainda nativos, como Costa da Lagoa e Naufragados. Isto permite a prática de uma grande variedade de esportes.

