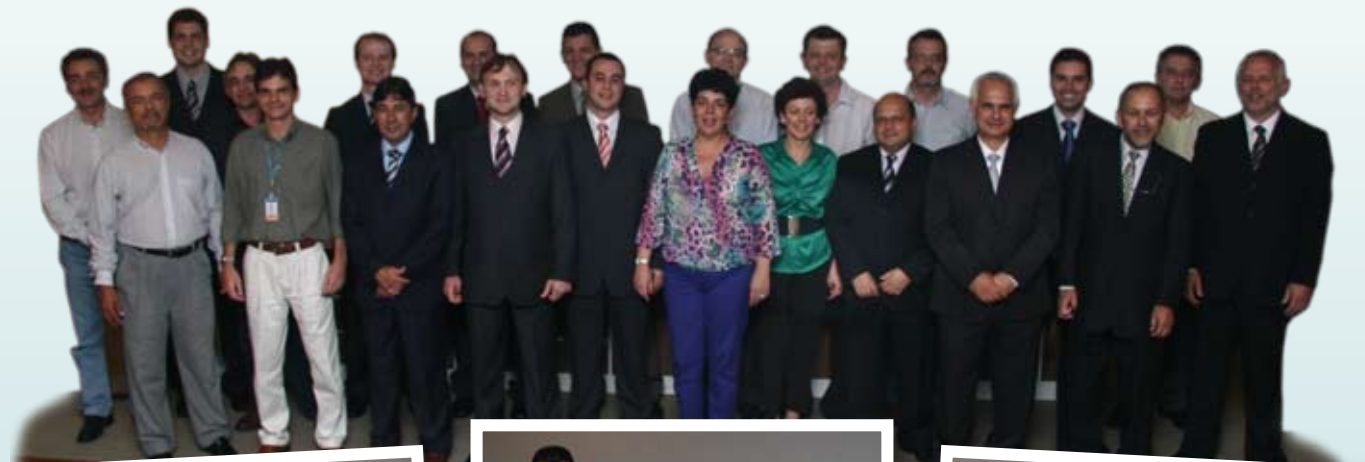


Novos membros tomam posse



Comitê de Investimentos



Diretoria Executiva



Conselho Fiscal



Conselho Deliberativo

Foram empossados no dia 15 de outubro, em cerimônia realizada no auditório da Tractebel Energia, os 33 membros dos órgãos estatutários e do Comitê de Investimentos, eleitos pelos Participantes e indicados pelas Patrocinadoras Tractebel Energia, Suez Energy Brasil, Suez Energy South America e LEME Engenharia. [Página 3](#)

A p r o v a ç ã o

Antecipação do Abono Anual [4]

L a z e r

Caminhada da Primavera [7]

Editorial | *Etapa Concluída*

Nessa edição temos o orgulho de comunicar que o processo eleitoral da PREVIG foi concluído com sucesso. Nos quase dois meses que antecederam a eleição, procuramos informar todos os detalhes do pleito por meio do nosso site, de e-mail, do jornal da PREVIG, de correspondências e, pessoalmente, a cada um que solicitou mais detalhes sobre o processo eleitoral.

O resultado desse empenho foi a participação de 1.132 eleitores, que definiram quem serão os seus representantes no Conselho Deliberativo, Conselho Fiscal, Diretoria Executiva e Comitê de Investimentos. Saiba os nomes dos eleitos e os detalhes da cerimônia de posse na página 3, ao lado.

Além do resultado das eleições, neste número você poderá se atualizar sobre diversos assuntos. Verifique a nova aprovação do Conselho Deliberativo, na página 4, e também não deixe de prestar atenção na Instrução Normativa expedida pela Secretaria de Previdência Complementar (SPC). Já na página 5, reservada às informações sobre Seguridade, estão relacionadas todas condições para a aposentadoria pelo Plano CD – PrevFlex.

A transparência nos procedimentos internos da PREVIG é uma meta de todos os empregados. E, pensando nisso, escolhemos, para a página 6, um texto que informa o caminho dos investimentos realizados por nossa Entidade e os órgãos fiscalizadores desse processo.

As matérias seguintes revelam personagens do cotidiano. Na seção do perfil, a entrevistada é uma pessoa que está, diariamente, em contato com os Participantes, a Danielle Foletto, gerente de Atendimento e Comunicação da PREVIG. Nessa mesma página 7, veja as fotos da 5ª Caminhada, realizada em um domingo ensolarado, na cidade de Tubarão (SC). E na contracapa, uma viagem aos verdejantes campos do pampa gaúcho para saber por onde anda e o que faz o Participante Artur Bueno.

Informe-se e fique à vontade para sugerir assuntos para o nosso jornal!

Celso Ribeiro de Souza
Diretor Superintendente



Bela por Existir

A chegada da primavera, em setembro, lembra a todos da beleza que a natureza carrega. O verbo preservar, nessa época, torna-se uma necessidade óbvia, não só, para que possamos continuar a presentear os sentidos com as cores e aromas da flora e da fauna. Mas também para tornar a existência humana no planeta mais harmônica e menos agressora.

Alguns hábitos podem fazer a SUA vida mais saudável, além de representar mais respeito à NOSSA TERRA.

Lembre-se de:

- Priorizar produtos de origem orgânica, livres de agrotóxicos ou modificações genéticas.
- Reduzir a emissão de gás carbônico, utilizando menos o carro.
- Utilizar a vassoura e não a mangueira com água tratada para a limpeza das calçadas.
- Não consumir produtos desnecessários, pois toda a matéria-prima e energia vêm da natureza.
- Separar as pilhas e baterias que constituem resíduos perigosos e procurar os postos de coleta autorizados para o seu descarte.
- Evitar produtos descartáveis e reutilizar frascos, embalagens, envelopes e sacolas.
- Ajudar a conscientizar a sua família, amigos e vizinhos de que as atitudes do dia-a-dia podem construir um futuro de maior equilíbrio entre o homem e a natureza.

EXPEDIENTE

PREVIG

Sociedade de Previdência Complementar

R. Dom Jaime Câmara, 229, 1º andar – Centro
Florianópolis – SC – CEP: 88015-120
Tel.: +55 48 3221.5500
Fax.: +55 48 3221.5505
0800 645 0555

Diretoria Executiva

Celso Ribeiro de Souza
Diretor Superintendente
Cláudio Diaz
Diretor de Seguridade
José Nazareno Corrêa
Diretor Administrativo e Financeiro

Conselho Deliberativo

Titulares: Paulo Maurício Mantuano de Lima, Ana Luiza Ferreira Gomes, Neloir Paludo, Gustavo Henrique Labanca Novo, Marcelo Cardoso Malta, Rubens José Nascimento, Enio Luis Gonçalves, Carlos Alberto Vieira, Pedro Camacho dos Santos

Suplentes: Jair Fernandes Machado, Marco Antônio Camargo Paul, Gilmar Nunes da Silva, Eduardo Antônio Gori Sattamini, Paulo Roberto Keller de Negreiros, Adir Flavio Sviderskei, Luis Medeiros Paes, Clóvis Ollé Fischer Santos, Rogério Benjamin Schmitt

Conselho Fiscal

Titulares: Luiz Francisco da Silva Eibs, Ivan Souza, Maria Elizabete Laurentino

Suplentes: Raul Natal Garbin, Osmar Osmarino Bento, Sônia Maria Besen Borges

NOTÍCIAS DA PREVIG

Supervisão

Danielle Schmidt Foletto

Redação e Edição

Dfato Comunicação
Duda Hamilton e Amanda Ziani
Fone (48) 3222 5311

dfatocom@dfatocom.com.br

Jornalista Responsável

Duda Hamilton

Concepção Gráfica e Editoração

Ofício

Impressão

Gráfica Agnus • Tiragem 2.000 exemplares

Eleições

Gestão renovada

Nos próximos quatro anos, a direção da PREVIG está sob responsabilidade dos 33 membros empossados em 15 de outubro, no auditório de uma das Patrocinadoras, a Tractebel Energia. No evento, o presidente da empresa, Manoel Arlindo Zaroni Torres, deu posse à Diretoria Executiva. Também estiveram presentes os membros eleitos e in-

dicados pelas Patrocinadoras para integrar o Conselho Deliberativo, o Comitê de Investimentos e o Conselho Fiscal. “Fiquei muito satisfeito com a escolha das pessoas e observei renovação e diversificação nas áreas de atuação dos empossados, isso é muito importante”, declarou, em seu discurso, Zaroni.

O sobe-e-desce do mercado e o cenário econômico mundial, foram o pano de fundo da reunião e também dos discursos. Eleito para o Conselho Deliberativo, Rubens José Nascimento, acredita que nesse momento de crise, a função principal dos conselheiros é trabalhar para a preservação dos ativos e do valor patrimonial de cada Participante.

A estabilidade também foi enfatizada pelo ex-gerente de Investi-



Da esquerda para a direita: Claudio Diaz, Manoel Zaroni, Celso Ribeiro de Souza e José Nazareno Corrêa

mentos da PREVIG, hoje integrante do Comitê de Investimentos, Luciano de Farias. “Daremos o suporte necessário à área de investimentos nesse período de turbulência. Tudo para manter a sustentabilidade da PREVIG no longo prazo, a capacidade de pagamento e a integridade do patrimônio de seus Participantes”.

Apesar das incertezas do cenário externo, dentro da Entidade o compromisso firmado foi o de honrar a confiança depositada em todos os atuais representantes. O diretor-Superintendente, Celso Ribeiro de Souza, no cargo desde 2006, disse estar consciente dos inúmeros desafios que a sua função exige, mas vê todos eles como oportunidades de crescimento. Ele encerrou seu pronunciamento com o compromisso de “cumprir todos os regulamentos enquanto estiver na PREVIG”.

CONSELHO DELIBERATIVO

Paulo Maurício Mantuano de Lima	Efetivo (indic. Patrocinador)	Jair Fernandes Machado	Suplente (indic. Patrocinador)
Ana Luiza Ferreira Gomes	Efetivo (indic. Patrocinador)	Marco Antônio Camargo Paul	Suplente (indic. Patrocinador)
Neloir Paludo	Efetivo (indic. Patrocinador)	Gilmar Nunes da Silva	Suplente (indic. Patrocinador)
Gustavo Henrique Labanca Novo	Efetivo (indic. Patrocinador)	Eduardo Antônio Gori Sattamini	Suplente (indic. Patrocinador)
Marcelo Cardoso Malta	Efetivo (indic. Patrocinador)	Paulo Roberto Keller de Negreiros	Suplente (indic. Patrocinador)
Rubens José Nascimento	Efetivo (eleito)	Adir Flavio Sviderskei	Suplente (eleito)
Enio Luis Gonçalves	Efetivo (eleito)	Luis Medeiros Paes	Suplente (eleito)
Carlos Alberto Vieira	Efetivo (eleito)	Clóvis Ollé Fischer Santos	Suplente (eleito)
Pedro Camacho dos Santos	Efetivo (indic. AAPRE)	Rogério Benjamin Schmitt	Suplente (indic. AAPRE)

CONSELHO FISCAL

Luiz Francisco da Silva Eibs	Efetivo (indic. Patrocinador)	Raul Natal Garbin	Suplente (indic. Patrocinador)
Ivan Souza	Efetivo (indic. Patrocinador)	Osmar Osmarino Bento	Suplente (indic. Patrocinador)
Maria Elizabete Laurentino	Efetivo (eleito)	Sônia Maria Besen Borges	Suplente (eleito)

DIRETORIA EXECUTIVA

Celso Ribeiro de Souza	Diretor Superintendente (indicado Patrocinador)
José Nazareno Corrêa	Diretor Administrativo e Financeiro (eleito)
Cláudio Diaz	Diretor de Seguridade (indicado Patrocinador)

COMITÊ DE INVESTIMENTOS

Celso Ribeiro de Souza	Diretor Superintendente
Ezequias Candido de Paula	Gerente de Investimentos
Paulo Maurício Mantuano de Lima	Efetivo (indic. Patrocinador)
Curt Augusto Gronefeld Baumann	Efetivo (indic. Patrocinador)
Luciano de Farias	Efetivo (eleito)
Fernando Aires de Alencar	Suplente (eleito)

“Deposito confiança nessa gestão e desejo sorte, sucesso e cuidado, porque a partir de agora eles serão os guardiões do futuro de todos os Participantes” | Manoel Arlindo Zaroni Torres

■ Novidades

Aprovação do Conselho Deliberativo

Antecipação do abono anual

A SPC (Secretaria de Previdência Complementar) aprovou a antecipação, no mês de junho de cada ano, do pagamento do abono anual no valor correspondente a 40% do valor do benefício de complementação daquele mês. O percentual será deduzido do valor do abono anual devido no mês de dezembro do mesmo exercício, desde que seja formalmente requerido pelo Participante.

Os Participantes, em gozo do benefício, que desejarem esta antecipação deverão formalizar o seu pedido até 31 de outubro, para vigorar a partir do ano seguinte. Também será possível suspender este pedido de antecipação, desde que ele seja formalizado até o último dia do mês anterior ao referido pagamento. Enviaremos o formulário de Solicitação de Adiantamento de Abono Anual para que o pedido de antecipação possa ser realizado por quem julgar necessário.

**Qualquer dúvida,
entre em contato pelo
telefone 0800 645 0555.**



O quadro comparativo, com destaque para os artigos do Regulamento que foram alterados, encontra-se disponível no site da PREVIG, www.previg.org.br, pelo link Últimas notícias ou no menu lateral Notícias > Deliberações do Conselho Deliberativo.

Você é pessoa politicamente exposta?

A partir de agora as Entidades Fechadas de Previdência Complementar (EFPC's) têm a obrigação legal de manter o cadastro de seus Participantes permanentemente atualizado, identificando as pessoas politicamente expostas. Essa é uma das novidades contidas na Instrução Normativa nº 26, de 1º de setembro de 2008, através da qual, a Secretaria de Previdência Complementar (SPC) estabeleceu orientações e procedimentos a serem adotados pelas EFPC's. O objetivo da norma é prevenir e combater os crimes de "lavagem" ou ocultação de bens, direitos, valores e acompanhar as operações realizadas por pessoas politicamente expostas (PPE).

Aquela IN nº 26, em seu artigo 2º, inciso III assim define: "III - pessoa politicamente exposta: o agente público que desempenha ou tenha desempenhado, nos últimos cinco anos, no Brasil ou em país, território ou dependência estrangeira, cargo, emprego ou função pública relevante, assim como seus representantes, familiares e outras pessoas de seu relacionamento próximo.

§ 1º Para fins do disposto no inciso III, são considerados familiares os parentes na linha direta, até o primeiro grau, o cônjuge, o companheiro, a companheira, o enteado e a enteada.

§ 2º O prazo de cinco anos referido no inciso III deve ser contado, retroativamente, a partir da publicação da presente Instrução, para os que já forem clientes da EFPC, ou a partir da data de início da relação jurídica estabelecida com a EFPC, para os novos clientes".

As EFPC's terão o prazo de 90 dias, a contar da data da publicação da IN nº 26, que ocorreu em 1º de setembro deste ano, para adaptar seus controles internos, visando o seu integral atendimento. A PREVIG enviará o formulário a todos os Participantes para que indiquem, ou não, a condição de pessoa politicamente exposta.

A íntegra da Instrução nº 26 está disponível para leitura no site da PREVIG www.previg.org.br, pelo link Legislação > Instruções Normativas > SPC.

■ Seguridade

Aposentadoria Normal – Plano CD

Aposentadoria Normal é um dos benefícios previstos no Regulamento do Plano CD - PrevFlex e será concedida aos Participantes que preencham, cumulativamente, os seguintes pré-requisitos:

- idade igual ou superior a 53 anos (48 anos, se na forma de aposentadoria antecipada);
- 05 anos de vinculação ao Plano;
- término do vínculo empregatício com a Patrocinadora.

O benefício terá início um dia depois da data do término do vínculo empregatício com a Patrocinadora, desde que sejam preenchidos os pré-requisitos e requerido no prazo de 90 dias, a partir da data da rescisão contratual. O valor do benefício consiste numa renda mensal resultante da aplicação de um percentual de até 2%, escolhido anualmente pelo Participante, incidente sobre o seu Saldo de Conta Total, verificado no último dia útil do mês anterior.

Além da renda mensal o Participante também pode optar por receber até, no máximo, 25% do Saldo de Conta Total em parcela única ou durante os dez primeiros anos contados a partir do início da aposentadoria.

O Saldo de Conta Total significa o valor total das contribuições acumuladas, efetuadas pelo Participante e pela Patrocinadora, adicionado do valor da reserva matemática individual de migração (pa-

ra aqueles que migraram do Plano BD) e de valores portados de outros planos de benefícios. Esse saldo é rentabilizado pelo retorno do investimento obtido com a aplicação dos recursos do plano, segundo o perfil de investimentos escolhido pelo Participante.

Os Participantes oriundos do Plano BD que migraram para o Plano CD, com opção pelo Benefício Suplementar Proporcional Salgado (BSPS), além da renda mensal calculada, terão assegurados a complementação vitalícia do BSPS. O cálculo da complementação terá data base de 31 de outubro de 2004 e será atualizado anualmente pela variação do INPC.

PLANO CD - PRAZOS

31/10/2008 prazo para alteração do % de renda mensal de benefício

30/11/2008 prazo para alteração do % de contribuição básica mensal

Os formulários estão disponíveis no site da PREVIG, pelo link:

Planos de Benefícios > Plano CD > Formulários.

Estas alterações entrarão em vigor a partir de janeiro/2009.

Tire suas dúvidas

Benefício Proporcional Diferido – BPD

É a opção que faculta ao Participante, caso ocorra a perda de vínculo empregatício com a Patrocinadora, a manutenção de sua inscrição no Plano de Benefícios PrevFlex para receber, em tempo futuro, um dos benefícios a que tem direito. No BPD cessam todas as contribuições, exceto a que se destina ao custeio das despesas administrativas, assumindo, inclusive a parte que seria do Patrocinador.

A opção pelo BPD requer que o Participante tenha, no mínimo, 03 anos de vinculação ao Plano e, para o início de gozo do benefício no futuro, são exigidos idade igual ou superior a 48 anos e 5 anos de tempo de vinculação ao Plano.

Resgate

É a opção que faculta ao Participante o saque do seu Saldo de Conta Total, por ocasião de seu desligamento da Patrocinadora e do Plano PrevFlex, atualizado com base no retorno dos investimentos. O Participante tem direito a resgatar 100%

das contribuições vertidas por ele ao Plano e até 80% das contribuições efetuadas pela Patrocinadora. O valor desta última é progressivo em função do tempo de vinculação ao Plano.

O término do vínculo empregatício por iniciativa da Patrocinadora dá direito ao Resgate de 100% da parcela do Saldo de Conta formado pelas contribuições do Patrocinador.

Os valores que o Participante trouxe para o Plano, registrados na conta Portabilidade, somente poderão ser resgatados se foram constituídos em planos de previdência aberta ou sociedade seguradora. Caso estes tenham sido constituídos em planos de previdência fechada, deverão ser portados somente para outro plano de previdência, aberto ou fechado.

O pagamento do resgate será feito em parcela única ou, a critério do Participante, em até 12 parcelas mensais e sucessivas, atualizadas com base no retorno dos investimentos obtido com a aplicação dos recursos do plano, segundo o perfil de investimentos escolhido pelo Participante.



Investimento

Destino dos recursos

Quais critérios que a PREVIG utiliza para definir onde investir os recursos por ela geridos? Quem participa e como são tomadas as decisões de investimentos? É melhor investir em Renda Fixa ou em Renda Variável? Estas são algumas perguntas comuns, principalmente quando se trata de recursos que complementarão a renda quando a tão sonhada aposentadoria chegar. A PREVIG estará utilizando este espaço, a cada edição, para esclarecer alguns tópicos que envolvem estes assuntos, tão relevantes para os Participantes.

Inicialmente, é necessário registrar que as diretrizes de aplicação dos recursos garantidores dos planos de benefícios, administrados pelas Entidades Fechadas de Previdência Complementar (EFPC), são estabelecidas pelo Conselho Monetário Nacional (CMN), órgão máximo do Sistema Financeiro Brasileiro. Por meio de resoluções específicas para os fundos de pensão, o CMN define em que ativos investir – como títulos de renda fixa, ações, imóveis, empréstimos, entre outros –, quais os limites máximos em cada tipo de investimento, os riscos assumidos e como diversificar as aplicações. Além disso, deve-se levar em conta os requisitos de segurança, rentabilidade, solvência, liquidez e transparência das operações.

Anualmente, a Política de Investimentos, de cada plano de benefícios administrado pela PREVIG, é submetida à aprovação de seu Conselho Deliberativo, de acordo com as diretrizes do CMN. Trata-se de um documento normativo, que contém a estratégia de atuação da PREVIG,



tanto para o Plano BD quanto para o Plano CD. Além disso, nele constam: a indicação dos investimentos que podem ser realizados, os limites para cada investimento, as metas de rentabilidade a serem atingidas e os critérios para seleção das instituições financeiras gestoras das carteiras de investimentos. Após aprovada pelo conselho, a política de investimento é encaminhada à Secretaria de Previdência Complementar – SPC, órgão de fiscalização das EFPC's e divulgada aos Participantes.

As decisões de investimentos, na PREVIG, são tomadas com base na Política de Investimento, no conhecimento do fluxo de recursos, nas obrigações dos planos de benefícios e, fundamentalmente, na análise do comportamento do mercado financeiro. Para essa finalidade, a PREVIG conta com um órgão de assessoramento, o Comitê de Investimentos, formado por dois membros indicados pelas Patrocinadoras, um membro eleito pelos Participantes, além do superintendente e do gerente de investimentos da PREVIG. As reuniões do Comitê ocorrem mensalmente, sempre com a presença de um profissional da Risk Office, empresa especializada em consultoria financeira, gerenciamento de riscos e carteiras de investimentos. As decisões tomadas no Comitê de Investimentos são encaminhadas à diretoria, na forma de recomendação, e transformadas em ações, a serem seguidas pela Gerência de Investimentos (GIV).

A PREVIG adota, ainda, uma moderna estrutura de Administração Fiduciária externa que verifica todas as movimentações realizadas pela Entidade e seus fundos de investimento, a fim de se verificar o cumprimento irrestrito de todas as regulamentações vigentes. Desta forma, a PREVIG reafirma a ética, responsabilidade e transparência na gestão dos recursos dos seus Participantes.

Tire suas dúvidas

Risco

Probabilidade de perda ou ganho em uma decisão de investimento. Grau de incerteza do retorno de um investimento. Normalmente, o risco tem relação direta com o nível de retorno do investimento: quanto maior o risco, maior o potencial de retorno do investimento.



Volatilidade

Intensidade e frequência de variações bruscas da cotação de um ativo, índice, título ou valor mobiliário. O segmento de Renda Variável, por exemplo, possui uma volatilidade maior do que o segmento de Renda Fixa. Isto ocorre porque os preços das ações apresentam grandes variações (ganhos ou perdas acentuadas) e com maior frequência (os preços das ações mudam constantemente nos pregões da Bolsa de Valores). No caso da PREVIG, o Perfil MIX III é mais volátil do que o Perfil Renda Fixa, uma vez que apresenta maior participação do segmento de Renda Variável e o valor de suas cotas diárias variam de forma mais acentuada.

RENTABILIDADE DOS INVESTIMENTOS • 30/09/2008

MODALIDADE	MÊS	ACUM. ANO
PLANO BD	0,32%	8,94%
PERFIL RF	1,03%	8,36%
PERFIL MIX I	0,26%	6,22%
PERFIL MIX II	-0,75%	3,11%
PERFIL MIX III (*)	-1,37%	0,63%
BSPS	0,94%	9,99%

(*) Perfil com início em 10/04/2008

■ Lazer

Programa Especial

A cidade de Tubarão, no sul de Santa Catarina, abrigou a 5ª Caminhada da Primavera PREVIG, no dia 12 de outubro. A programação iniciou na noite anterior, com um jantar dançante de boas-vindas na Associação dos Empregados da Tractebel e Eletrosul (ASES), animado pela banda Nomades, constituída por alguns empregados do Complexo Termelétrico Jorge Lacerda, da Tractebel Energia.

Para alegria geral, o domingo amanheceu com céu azul e muito sol. E às 9h30, como combinado, foi dada a largada para o trajeto de 4,7 km. Entre os 160 inscritos, estavam os Caminhantes Oficiais - apelido dado ao grupo que todos os anos sai de Itá (SC), es-



Cerca de 160 pessoas se inscreveram para a 5ª Caminhada da PREVIG, realizada no Dia das Crianças, na cidade de Tubarão

pecialmente para esse evento. A caminhada reuniu crianças e adultos e, para cinco pequenos, foi um presente de Dia das Crianças, pois eles percorreram um circuito menor, guiados por um monitor do Sesi. No final, subiram ao podium, onde todos foram considerados vencedores. Com corpo e mente em ordem, os Participantes encerraram o encontro no fruitbreak, com frutas e sucos.



■ Perfil

Tempo organizado

Em meia hora de conversa com a gerente de Atendimento e Comunicação da PREVIG, Danielle Schmidt Foletto, uma coisa fica bem clara, ela adora o que faz. “Eu gosto muito de poder ajudar, auxiliar os Participantes a compreenderem algo ou fazerem a opção mais adequada”, justifica Dani, como é chamada por todos. Para chegar a atual posição dentro da Entidade, Dani trilhou uma caminhada de dez anos entre a ELOS e a PREVIG. Tudo começou com o estágio de secretária, quando ela ainda era estudante de Administração na UFSC (Universidade Federal de Santa Catarina). Sua trajetória profissional também inclui especializações, como um MBA em Finanças Corporativas, na Fundação Getúlio Vargas, e uma Pós-graduação em Previdência Privada, no CESUSC (Complexo de Ensino Superior de Santa Catarina), que atualmente frequenta.

A gaúcha de Santa Rosa divide o seu tempo de forma organizada. A cada dois anos ela se programa para viajar e, no dia-a-dia, não abre mão de fazer trabalhos manuais, ginástica, aulas de dança e ainda inglês, para não perder o aprendizado dos cursos que fez fora do Brasil. Parece não haver espaço para mais nada, mas no ano que vem, a rotina da Dani vai incluir também o casamento. O seu futuro marido passará a viver com uma mulher moder-



GUSTAVO RISOBOLLA

na, capaz de conciliar, perfeitamente, grandes responsabilidades com seus hobbies e paixões.

Danielle Schmidt Foletto

Gerente de Atendimento e Comunicação

dani@previg.org.br

☎ (48) 3221 5525

Novos Aposentados

Agosto/08:

Cláudio Paz Vieira

Erenice Brasil Rodrigues

■ Por onde anda

Pelos campos do Rio Grande

Aposentado pela Tractebel Energia, Artur Augusto Alencastro Bueno trocou o dia-a-dia nas usinas pelas tarefas da pecuária, que hoje realiza.



ANDRÉ PAULA MUYCA

O sotaque logo denuncia o local onde Artur Augusto Alencastro Bueno passou a maior parte de sua vida, foi no interior do Rio Grande do Sul, nas regiões sudoeste e oeste, onde se destaca a produção agropecuária. Natural de Dom Pedrito, há 9 anos ele retornou à sua cidade natal para cumprir a nobre missão de cuidar do pai, Gaspar Bueno, hoje com 102 anos. “Aconteceu de repente, eu decidi voltar depois que os meus dois irmãos que tomavam conta dele faleceram”.

Artur também ficou responsável por um sítio, onde cria gado, ovelha, porco e cultiva hortaliças para consumo próprio. “Apesar da idade, o meu pai ainda é muito lúcido e não abre mão da vida na campanha”. O combinado inicial era que o Gaspar passasse os meses de inverno em Pelotas, na ca-

sa da filha, mas a volta sempre se antecipa ao prazo combinado. “O pessoal da PREVIG conhece a minha história e todo esse envolvimento com o meu pai, tenho contato com a Entidade desde a época da Elos e conservo amigos por lá”.

A vida no campo só passou a ser realidade depois da aposentadoria.

Antes disso, o gaúcho de 57 anos atuou como técnico em eletricidade, nas usinas da Tractebel Energia. Em 1973, Artur foi aprovado em um concurso da Eletrosul e começou a trabalhar na Termelétrica de Alegrete. O destino seguinte foi o Complexo Termelétrico Jorge Lacerda, em Tubarão.

Depois de 12 anos no município catarinense, mudou-se para Charqueadas e optou por retornar a Alegrete para aposentar-se, em 1999.

Enquanto morava em Santa Catarina, Artur conheceu a esposa Vera Maria Lisboa Bueno e teve três filhos. Os dois mais velhos, a filha com 27 anos e o filho com 21 anos cursam especialização no exterior. A caçula de 16 anos vive com a mãe em Pelotas e conta com o apoio do pai para concluir seus estudos. Sempre atento às necessidades da família, o Participante da PREVIG prioriza o presente e o bem estar de todos à sua volta. “Não penso muito sobre o momento em que não poderei mais contar com a companhia do meu pai, hoje me preocupo em cuidar dele”, resume Artur em meio aos preparativos para resgatar o Gaspar de mais uma temporada em Pelotas.

“Mesmo aos 102 anos, o meu pai está muito lúcido e ainda participa das decisões sobre as atividades no sítio”

Você tem uma boa história para contar?

Envie um e-mail para previg@previg.org.br e participe da seção Por Onde Anda do nosso jornal.

“A verdadeira viagem de descobrimento não consiste em procurar novas paisagens, mas em ter novos olhos” | Autor desconhecido