

## *PREVIG é destaque nos Investimentos*



Em meio a um cenário financeiro mundial tão complicado, a PREVIG mostrou que tem fôlego e boas soluções para enfrentar a crise. As estratégias que destacaram a PREVIG entre os fundos de pensão nacionais estão na página central.

### *Seguridade*

*Pensão por Morte [3]*

### *Investimento*

*Mudança de perfil [7]*

## Editorial | *Criatividade contra a crise*

**N**esta edição temos a satisfação de anunciar que a PREVIG foi reconhecida por enfrentar os desafios impostos pela crise mundial. A pesquisa da *RiskOffice*, empresa de consultoria de risco, mostra que os investimentos realizados em 2008 pela nossa Entidade geraram bons resultados, quando comparados aos de outros fundos de pensão brasileiros. Leia a página central e conheça a forma que utilizamos para driblar as dificuldades do mercado.

Conforme mostra a matéria da página 3, os frutos desses investimentos certos são colhidos também pelos dependentes e herdeiros dos Participantes, que podem contar com a Pensão por Morte, a ser calculada de acordo com cada caso. É por esses e outros benefícios que aconselhamos os Participantes a se informarem e a conhecerem os direitos que possuem.

Já na página 6, lembramos que o imposto de renda deve começar a ser preparado em março e que nós estamos à disposição para auxiliar nas questões referentes à previdência privada. É também no final deste mês que se encerra o prazo para alterar o perfil de investimento, caso você desejar. Observe na página 7 a tabela com as principais características de cada um dos perfis de investimento. Dessa forma, fica mais fácil tomar uma decisão.

Muitas vezes os Participantes precisam de informações. Ao telefonarem ou se dirigirem à PREVIG, são atendidos pela Giseli Minelli, que recebe a todos com a alegria e a experiência declaradas na seção Perfil desta edição. O outro alvo das nossas entrevistas está retratado na contracapa, é Luis Medeiros Paes, Kiko, um dos membros suplentes do nosso Conselho Deliberativo. É da cozinha que ele fala sobre um grande hobby, exercido com mais frequência desde sua aposentadoria há 10 anos.

A todos uma ótima leitura!

**Celso Ribeiro de Souza**  
Diretor Superintendente



## Planeje

Estamos começando um novo ano. É hora de planejar nossas ações para mais um ciclo. Normalmente temos uma infinidade de coisas que queremos realizar no ano vindouro. No entanto, como dificilmente é possível concretizar todos os desejos, precisamos priorizar o que é importante e urgente, e concentrar esforços para sua realização. Dessa forma, obteremos os melhores resultados.

**Priorize suas ações  
e tenha um ótimo 2009!**

*Autor: Feliciano*



## Mural de recados

Os resultados da PREVIG em 2008 estarão disponíveis no relatório anual que a Entidade distribuirá aos Participantes na forma impressa. Quem desejar receber o documento em formato digital, deverá acessar [www.previg.org.br](http://www.previg.org.br), no link "Planos de Benefícios > Plano BD ou Plano CD > Formulários" e preencher o formulário "Opção pela forma de recebimento do Relatório Anual".

## EXPEDIENTE

### PREVIG

#### Sociedade de Previdência Complementar

R. Dom Jaime Câmara, 229, 1º andar – Centro  
Florianópolis – SC – CEP: 88015-120  
Tel.: +55 48 3221.5500  
Fax.: +55 48 3221.5505  
0800 645 0555

#### Diretoria Executiva

Celso Ribeiro de Souza  
Diretor Superintendente  
Cláudio Diaz  
Diretor de Seguridade  
José Nazareno Corrêa  
Diretor Administrativo e Financeiro

#### Conselho Deliberativo

**Titulares:** Paulo Maurício Mantuano de Lima, Ana Luiza Ferreira Gomes, Neloir Paludo, Gustavo Henrique Labanca Novo, Marcelo Cardoso Malta, Rubens José Nascimento, Enio Luis Gonçalves, Carlos Alberto Vieira, Pedro Camacho dos Santos

**Suplentes:** Jair Fernandes Machado, Marco Antônio Camargo Paul, Gilmar Nunes da Silva, Eduardo Antônio Gori Sattamini, Paulo Roberto Keller de Negreiros, Adir Flavio Sviderskei, Luis Medeiros Paes, Clóvis Ollé Fischer Santos, Rogério Benjamin Schmitt

#### Conselho Fiscal

**Titulares:** Luiz Francisco da Silva Eibs, Ivan Souza, Maria Elizabete Laurentino

**Suplentes:** Raul Natal Garbin, Osmar Osmarino Bento, Sônia Maria Besen Borges

## NOTÍCIAS DA PREVIG

#### Supervisão

Danielle Schmidt Foletto Xavier

#### Redação e Edição

Dfato Comunicação  
Duda Hamilton e Amanda Ziani  
Fone (48) 3222 5311  
dfatocom@dfatocom.com.br

#### Jornalista Responsável

Duda Hamilton

#### Concepção Gráfica e Editoração

Ofício

#### Impressão

Gráfica Agnus • Tiragem 2.230 exemplares

## ■ **Seguridade**

# Pensão por Morte

**A**o optar por integrar os Planos de Benefício da PREVIG, os Participantes garantem a tranquilidade financeira e o futuro da sua família. Eles beneficiam a si próprios com uma renda maior para a aposentadoria e, além disso, garantem assistência aos seus dependentes e herdeiros em caso de falecimento, por meio de uma pensão. Para entender os benefícios é fundamental conhecer os principais pontos do regulamento. Nessa edição, saiba quem tem direito e como funciona a complementação de Benefício Pensão por Morte, nos Planos BD e CD.

### Plano BD (inclusive BSPTS)

- ▶ A complementação de pensão é assegurada aos dependentes habilitados como pensionistas pela Previdência Social.
- ▶ São considerados dependentes legais o(a) cônjuge/companheiro(a), vitaliciamente\*, e os filhos solteiros, até completarem 21 anos de idade, ou filhos inválidos sem limite de idade, devidamente reconhecidos pela Previdência Social.
- ▶ O benefício será concedido após carência de 12 (doze) meses de contribuição para o Plano, exceto nos casos em que a carência não for exigida pela Previdência Social.
- ▶ Para o início do pagamento da pensão é necessário que o dependente formalize o seu pedido na PREVIG.

\* Vitaliciamente: quer dizer que, enquanto vivo, tem direito a perceber o benefício.

### Remuneração

- ▶ A complementação de pensão consiste na renda mensal correspondente a uma cota familiar de 50% do valor da complementação de aposentadoria percebida pelo Participante Assistido ou, caso ainda não esteja aposentado, 50% do benefício por invalidez que perceberia na data do óbito. Também será acrescida de quotas individuais iguais a 10% do valor da mesma complementação para cada dependente, até o máximo de 5 (cinco).

### Plano CD (CD Puro – Saldo de Conta Total)

- ▶ Será concedido, desde que requerido pelos dependentes legais do Participante falecido.
- ▶ São considerados dependentes legais os(as) cônjuges companheiros(as), e os filhos solteiros, até completarem 21 anos de idade, ou filhos inválidos sem limite de idade, devidamente reconhecidos pela Previdência Social.
- ▶ O benefício será concedido após carência de 12 (doze) meses de contribuição para o Plano, exceto nos casos em que a carência não for exigida pela Previdência Social.



### Remuneração

A complementação de pensão consiste na renda mensal correspondente a um percentual de até 2% do Saldo de Conta Total, a ser definido pelos dependentes, observando ainda:

- a) Caso tratar-se de falecimento de Participante que já estava aposentado, o percentual de recebimento da renda será mantido até o próximo mês de outubro, mês em que todos podem optar por alterar esse percentual (limitado a 2%), para vigorar no próximo exercício;
- b) No caso da existência de mais de um dependente, o valor do benefício de Pensão por Morte será rateado em partes iguais entre os mesmos;
- c) A pensão deixará de ser concedida com a perda de qualidade do último dependente ou quando esgotar o Saldo de Conta Total;
- d) Com a perda da qualidade do último dependente, o Saldo de Conta Total remanescente, caso houver, será pago em uma única parcela aos herdeiros legais do Participante.

### Tractebel Energia

É compromisso da Tractebel, no caso de morte de empregado Participante que migrou para o Plano CD, adicionar ao seu Saldo de Conta, o valor presente, descontando-o à taxa de 6% ao ano:

- a) De todas as contribuições básicas mensais do Participante e da Patrocinadora que seriam devidas até o mesmo completar 53 anos de idade;
- b) Do montante do benefício de pensão por morte calculado, hipoteticamente, segundo as regras do Plano BD, que seriam devidas até a mesma idade.

Também é compromisso da Tractebel, no caso de morte de empregado Participante que ingressa diretamente no Plano CD, arcar com os custos de contratação de seguro equivalente a 20 remunerações, dobrando o valor caso o óbito seja resultante de acidente de trabalho, desde que, na data da ocorrência não tenha completado 50 anos de idade. O valor será preferencialmente depositado na conta individual do Participante na PREVIG.

## Investimento

# PREVIG é destaque na gestão de recursos de seus Participantes

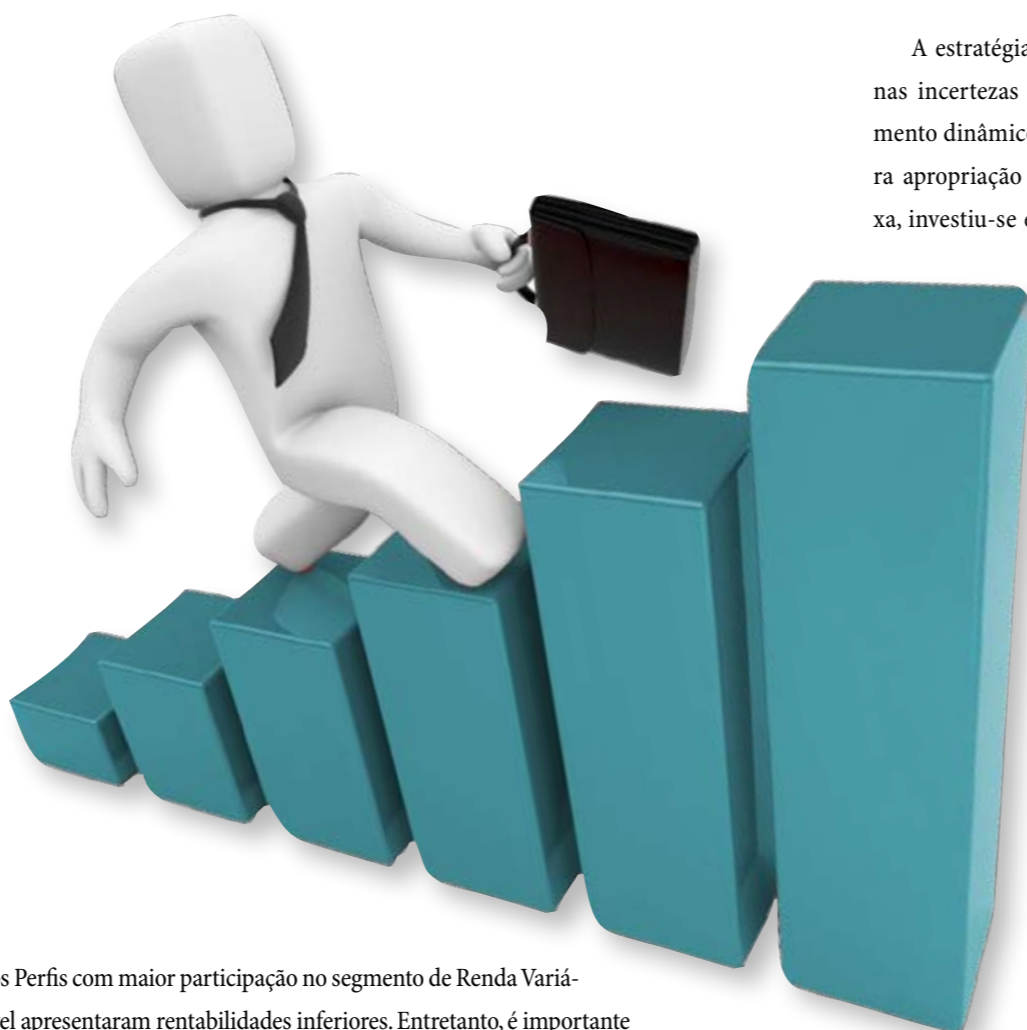
O ano de 2008 foi marcado por uma crise que atingiu o mercado financeiro em âmbito global. Suas piores consequências ocorreram nos investimentos feitos nas Bolsas de Valores. As ações das principais empresas brasileiras, que acumulavam retornos extraordinários nos últimos anos, sofreram acentuadas quedas, causando instabilidade e temor entre os investidores. Esse panorama retrata bem a relação entre o risco e o retorno, uma vez que os investimentos que podem trazer maiores ganhos, como no caso das ações, estão propensos a pesadas desvalorizações.

Mesmo diante desse cenário conturbado, a PREVIG se destacou em âmbito nacional com relação aos demais fundos de pensão. A empresa de consultoria de risco *RiskOffice*, prestadora de serviços para as principais Entidades de Previdência Complementar do País, elaborou um relatório que reúne os resultados dos seus clientes, com uma amostra total de 136 planos de benefícios. A tabela a seguir apresenta a mediana do desempenho do mercado e a *performance* alcançada pela PREVIG em 2008:

PLANO BD		
Segmento	Mediana do Mercado	PREVIG
Renda Fixa	12,81%	14,31%
Renda Variável	-41,83%	-27,97%
PLANO CD		
Segmento	Mediana do Mercado	PREVIG
Renda Fixa	11,72%	12,79%
Renda Variável	-41,41%	-36,97%

O desempenho superior da PREVIG em relação ao mercado retrata a sua gestão ativa, cujas decisões são tomadas com o apoio do Comitê de Investimentos, sempre com o enfoque de proporcionar ao Participante as melhores rentabilidades, bem como resguardar o seu patrimônio. Vale salientar que todas as atitudes tomadas respeitaram as opções dos Participantes, que anualmente escolhem os Perfis de Investimento mais adequados para suas pretensões de risco e retorno em longo prazo. Estas escolhas delimitam os percentuais de Renda Variável que deverão ser respeitados pela PREVIG em relação ao patrimônio total dos Perfis.

Como consequência do desempenho da Bolsa de Valores em 2008,



os Perfis com maior participação no segmento de Renda Variável apresentaram rentabilidades inferiores. Entretanto, é importante frisar que a PREVIG realizou mudanças de estratégias de investimentos em ações, mas não se desfez das posições em ativos. Se as ações estão bastante desvalorizadas agora, isso não significa que no futuro elas não voltem a se valorizar, já que basta a bolsa retornar aos patamares anteriores para a situação estar neutralizada.

Rentabilidade dos Investimentos 31/12/2008		
Modalidade	Mês	Acum. Ano
PLANO BD	1,02%	11,55%
BSPS	1,43%	14,21%
PERFIL RF	1,46%	12,79%
PERFIL MIX I	1,44%	9,31%
PERFIL MIX II	1,39%	3,78%
PERFIL MIX III (*)	1,33%	-1,03%

(\*) Perfil com início em 10/04/2008

A estratégia de investimentos da PREVIG em 2008 se baseou nas incertezas do mercado em crise, que exigiram o monitoramento dinâmico para identificação de oportunidades pontuais para apropriação de lucros. Em relação ao segmento de Renda Fixa, investiu-se em ativos de crédito dos maiores bancos do Brasil e em títulos públicos, diante de um movimento atípico das taxas de retorno desses ativos. No que tange os investimentos em Renda Variável, acompanhou-se de perto o cumprimento dos mandatos de rentabilidade dos fundos geridos por terceiros, substituindo os fundos que apresentavam desempenho inferior pelos que foram destaques no mercado. A PREVIG adotou uma carteira defensiva, com diversificação de estratégias de fundos, de acordo com os limites previstos na legislação. Desta forma, alcançou-se uma rentabilidade diferenciada, em muito superior ao desempenho do Ibovespa.

A PREVIG reafirma seu compromisso de qualidade e transparência para seus serviços e não medirá esforços para que a relação com os Participantes e a *performance* de seus ativos aprimore ainda mais em 2009.

## Tire suas dúvidas

### INPC - Índice Nacional de Preços ao Consumidor

Índice de inflação calculado pelo IBGE (Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística) que tem como base as famílias de faixas de renda de um a oito salários mínimos, residentes nas áreas urbanas das regiões metropolitanas de São Paulo, Rio de Janeiro, Porto Alegre, Belo Horizonte, Recife, Belém, Fortaleza, Salvador, Curitiba, Goiânia e Brasília.

### IPCA - Índice Nacional de Preços ao Consumidor Ampliado

Também calculado pelo IBGE, é utilizado pelo Banco Central para acompanhamento dos objetivos estabelecidos no sistema de metas de inflação. Semelhante ao INPC, mas referindo-se a famílias com rendimentos mensais compreendidos entre um e quarenta salários-mínimos, e residentes nas áreas urbanas das mesmas regiões.

## Política de Investimentos 2009/2013

As novas Políticas de Investimentos dos Planos de Benefícios da PREVIG (BD e CD) – 2009/2013 foram aprovadas na 40ª Reunião do Conselho Deliberativo da PREVIG, realizada em 17/12/2008. As principais alterações foram:

- 1) A meta Atuarial passa a ser calculada com base no INPC efetivo do mês. Anteriormente, utilizava-se o índice com um mês de defasagem;
- 2) A PREVIG só poderá aplicar recursos em bancos que possuam Patrimônio Líquido superior a R\$ 2 bilhões,

anteriormente esse limite era de R\$ 1 bilhão;

- 3) A PREVIG poderá concentrar até 10% dos recursos em uma única instituição, contra um limite anterior de 5%;
  - 4) A PREVIG passa a ter como Administrador Fiduciário a BNY Mellon Serviços Financeiros, com uma estrutura moderna, eficiente e transparente na administração dos recursos.
- A íntegra da Política de Investimentos está disponível no site da PREVIG - [www.previg.org.br](http://www.previg.org.br) em: "Publicações > Investimentos > Política de Investimentos".

## ■ Saúde

# Reeducação postural

**C**oluna alinhada e respiração correta contribuem para o bem estar geral e são eficazes contra algumas doenças reumatológicas, ortopédicas, neurológicas, respiratórias, somáticas e oculares. É o que prova o fisioterapeuta francês Philippe Soucard, criador da RPG (Reeducação Postural Global). Esse método parte da premissa de que os músculos são agrupados em cadeias interligadas. Por isso, um problema que começa no tornozelo pode acabar afetando o ombro e vice-versa. A RPG busca o equilíbrio entre os músculos para que nenhum sobrecarregue o outro.

Muitos exercícios podem ser praticados no dia a dia ou, até mesmo, agora. Que tal

sentar-se direito? Segundo as dicas da Associação Brasileira de RPG, o ideal é apoiar os dois ossos mais pontudos dos glúteos (ísquios) na cadeira, manter os pés no chão, os ombros levemente para trás e a coluna reta. Segurar a revista mantendo os cotovelos dobrados em um ângulo de 120 graus. A posição da cabeça deve permitir que o olhar seja o mais horizontal possível. Por último, é importante observar a respiração: inspirar e expirar na mesma medida.

Pronto, pode não ser muito confortável no início, mas os benefícios são garantidos. Conforme explica a médica do trabalho da Tractebel Energia, Virginia Maria Hermida, a RPG leva a pessoa a desenvolver consciên-



cia da postura e ela se transforma em hábito. “Passamos muito tempo sentados, se atentarmos para a posição correta evitaremos dores e tendinites”, afirma a médica. Cada caso deve ser analisado de forma particular e o mais indicado é procurar um especialista. Enquanto isso, alinhe a sua coluna e pense na respiração!

## ■ Previdência

# Preparativos para o Imposto de Renda

**P**assou o Carnaval e agora é hora de enfrentar o Leão. Para evitar correria de última hora, é importante começar a reunir todos os documentos e fazer os cálculos. A PREVIG já encaminhou aos seus Participantes a documentação necessária para o preenchimento dos itens relacionados à Previdência Privada na De-

claração de IR (Imposto de Renda). No caso dos Participantes ativos, ou seja, os colaboradores das Patrocinadoras, o documento será entregue pela empregadora, o qual contém no campo “Contribuição à Previdência Privada e ao FAPI” o valor das contribuições realizadas para a PREVIG, via desconto em folha de pagamento.

Depois de estar com essa papelada reunida, o próximo passo é preencher a declaração do IR. A PREVIG está à disposição para esclarecer as possíveis dúvidas relacionadas à Previdência Privada. Isso pode ser feito por e-mail ([previg@previg.org.br](mailto:previg@previg.org.br)), telefone ( 48 3221-5535 / 5525 ou 0800 645 0555) ou na própria sede da PREVIG.

**24/01/2009 – DIA NACIONAL DO APOSENTADO**

“De tudo ficam três coisas:  
A certeza de que estamos sempre começando...  
A certeza de que precisamos continuar...  
A certeza de que seremos interrompidos antes de terminar...  
Portanto, devemos:  
**Fazer da interrupção um caminho novo...  
Da queda, um passo de dança...  
Do medo, uma escada...  
Do sonho, uma ponte...  
Da procura, um encontro...”**  
(Fernando Sabino)

**Parabéns!**

**Equipe PREVIG**

## Dia Nacional do Aposentado

No Dia do Aposentado, a PREVIG homenageou seus pensionistas e aposentados com uma cesta de café da manhã. Confira, abaixo, os contemplados. Para consultar o regulamento, contendo os critérios de seleção acesse [www.previg.org.br](http://www.previg.org.br) e vá até o link “Notícias > Comunicado PREVIG”.

Nomes Sorteados:

- **Eliane de Fátima Rodrigues de Oliveira**  
Criciúma – SC
- **Roseni Vargas Côrrea**  
Capivari de Baixo – SC
- **Amar Daros**  
Florianópolis – SC

## Investimentos

# Escolha seu Perfil de Investimentos

As diferenças etárias e de tempo de contribuição dos Participantes levaram a PREVIG a criar quatro tipos de modalidades de investimentos: Renda Fixa, MIX I, MIX II e MIX III (veja na tabela ao lado). Com características distintas, essas opções são feitas quando o Participante ingressa no Plano CD e podem ser revistas todo mês de março ou junto com o requerimento de aposentadoria ou pensão. **Agora está na hora de reavaliar a sua escolha!**

“A cada ano os Participantes têm o direito de pensar a sua opção e, se for o caso, mudar para outro perfil de investimento que julgar mais adequado”, explica Celso de Souza, Diretor Superintendente. O prazo para a troca de perfil termina em 31 de março. A opção pode ser feita por correspondência ou por meio do site da PREVIG, acessando os links “Planos de Benefícios > Plano CD > Formulários > Formulário nº 04 Termo de Opção Perfil de Investimentos”.

Para o gerente de Investimentos da PREVIG, Ezequias de Paula, os fatores que norteiam a tomada de decisão para escolha do perfil de investimentos mais adequado são: horizonte de tempo até a aposentadoria e

tolerância ao risco. Os Participantes das Patrocinadoras Tractebel Energia, LEME Engenharia, GDF SUEZ Energy Brasil e GDF SUEZ Energy Latin America Participações terão a oportunidade de esclarecer as dúvidas com a equipe da PREVIG, que a partir da primeira semana de março estará agendando visitas nas Patrocinadoras para apresentar os resultados de 2008.

Perfil de Investimento	% Segmento de Renda Fixa	% Segmento de Renda Variável	Característica do Perfil
Renda Fixa	100%	-	Conservador
MIX I	90% a 100%	0% a 10%	Moderado
MIX II	80% a 90%	10% a 20%	Arrojado
MIX III	70% a 80%	20% a 30%	Mais arrojado

**LEMBRETE:** O prazo para optar por outro perfil de investimento é 31/03. Quem não escolher uma das modalidades permanecerá na sua condição atual.

## Perfil

# Conhecida por todos

Há cinco anos, Giseli Carla Minelli é responsável por recepcionar a todos que procuram a Entidade. Com uma voz grave e afinada, ela é a primeira pessoa a ser vista na porta de entrada na PREVIG. Formada em Secretariado Executivo pela Universidade Federal de Santa Catarina (UFSC), é com um sorriso no rosto que essa nativa de Florianópolis fala sobre a sorte e o mérito que teve ao ser contratada para trabalhar no mesmo ano da sua formatura. “Aprendi muito aqui, o ambiente é ótimo e nos dedicamos ao trabalho em um clima de amizade e descontração”, afirma.

Os gatos de madeira que enfeitam a mesa da Gi, como é chamada por todos, revelam a paixão pelos felinos. Com os quatro gatos que vivem no apartamento, ela divide o som dos Beatles, banda responsável pelo sonho que deverá se concretizar neste ano: conhecer a Inglaterra. A admiração pela música vem de família: o pai era trompetista profissional, um dos irmãos toca saxofone e o outro é guitarrista. Gi confessa que às vezes se arrisca na voz. “Já prometi que vou fazer parte do coral da Tractebel”, conta ela, imersa em planos para 2009.



**Giseli Carla Minelli**

Secretária

[giseli@previg.org.br](mailto:giseli@previg.org.br)

☎ (48) 3221 5510

## Novos Aposentados

Janeiro e Fevereiro/09:

Amar Daros

Lúcia Eni Fraga

Antonio Carlos W. Leal

Nério Vicente

Celso Luiz Mathias

## ■ Por onde anda

# Um amante da cozinha

**É** com muito gosto que Luis Medeiros Paes, mais conhecido como Kiko, fala das suas incursões ao mundo da culinária. Tudo começou quando ele ainda era criança e acompanhava a avó paterna na cozinha. Dona Lucinda, de origem portuguesa, ensinou-lhe os princípios da boa mesa. Quando jovem, cozinhava para os amigos e depois de casado, assumiu o fogão com todo o prazer. Desde a aposentadoria, em 1999, ele faz comida diariamente para a esposa Isolete Paes e também para as três netas, as suas convidadas mais assíduas.

“Acho que quando a pessoa se aposenta, ela deve procurar fazer as coisas que mais gosta e lhe dão prazer”. E é nisso que Kiko investe. Conquistou o primeiro lugar no Concurso Angeloni Papai Gourmet de 2007, tem panelas de oito estados brasileiros que visitou, procura os mercados públicos das cidades por onde passa e tem uma coleção de 15 frigideiras, “uma para cada tipo de prato”. Ele lembra com humor da viagem com a família para Foz do Iguaçu, quando foi parado por uma barreira da polícia. “Ao revistar o carro, o policial não entendia por que em meio a tantos produtos importados optamos por comprar tanta panela”.

*Entre as diversas receitas preparadas por Kiko está a paella, ensinada por um amigo francês há cerca de 20 anos. O prato foi servido para 70 pessoas no carnaval deste ano*



Ainda em meio a risadas, Kiko constata que é um cozinheiro magro, “essa é a minha maior propaganda, tenho o mesmo peso há 30 anos. Isso demonstra que cozinho de forma saudável”. Até a feijoada é feita com o mínimo de gordura possível. Ativo, ele planta os temperos essenciais no quintal da sua casa, no centro de Tubarão. “É para garantir o sabor das paellas, mocotós, peixes, carreteiros, entre outros pratos”. A dobradinha que Kiko preparava com a ajuda de um amigo, nos anos 1980, conquistou tantos paladares em Tubarão que chegou a ser servida para 180 pessoas. “Quando cozinho para muita

gente, tenho sempre parceiros que me ajudam”. A sua festa mais recente na cozinha foi uma paella para 70 pessoas, no domingo de carnaval, que contou com a ajuda do amigo Jaime.

Para ele, na cozinha o que faz a diferença são itens frescos e a criatividade. “Comida boa não tem nada a ver com preço alto”. Tanta experiência resulta em consultorias por telefone e muitos convites. Uma das épocas em que é mais requisitado são as campanhas políticas. Na última eleição chegou a fazer carreteiro para três partidos políticos, em um deles bateu o recorde de servir 250 pessoas.

Além de se dedicar a aromas e sabores, Kiko participa como suplente do Conselheiro Deliberativo da PREVIG e também é membro do Conselho Fiscal da AAPRE (Associação dos Aposentados da PREVIG). Para ele, essa é uma forma de continuar ativo em discussões fundamentais para os aposentados. “Tenho muita satisfação em fazer parte de uma Entidade que é cada vez mais transparente”, resume.

### Trajetória

Hoje com 54 anos, o catarinense de Tubarão já morou no Rio Grande do Sul, quando trabalhou na Siderúrgica Rio Grande, no setor de manutenção e montagem. Mudou-se para Goiás, para ocupar função semelhante em uma empresa de fabricação de Cerâmica. Em 1978, voltou para Tubarão para atuar no Complexo Termelétrico Jorge Lacerda, na época pertencente à Eletrosul, e por lá ficou até se aposentar em 1999. No início da década de 1980, ele se casou com Isolete, com quem teve dois filhos: Juliana e Luiz.



**Você tem uma boa história para contar?**

Envie um e-mail para [previg@previg.org.br](mailto:previg@previg.org.br) e participe da seção Por Onde Anda do nosso jornal.