

Percentual de colaboradores da
Energia Sustentável do Brasil
que aderiram ao PrevFlex:

94%

Isto apenas no primeiro mês em que o
Plano foi ofertado. Confira depoimentos dos
novos Participantes.

Pgs 04 e 05

Nas ondas
do rádio:
a história
de João

Pg 8



Aumenta o interesse
dos Participantes
pelo recebimento do
relatório digital

Pg 2

Saiba como foram as
palestras da PREVIG
nas instalações
das Patrocinadoras

Pg 3

Apenas 7% dos
Participantes optaram
pela mudança de
perfil de investimento

Pg 7

O futuro é agora!

Todos sabemos que a ação de hoje, assim como a falta desta irá refletir nos resultados de amanhã. Nos dias atuais, pensar no futuro é cada vez mais importante. Esse é o trabalho da PREVIG. Cuidamos de seu futuro através da administração de planos de previdência complementar. O seu esforço hoje e também o da empresa em que você trabalha irá lhe proporcionar um futuro mais tranquilo para você e sua família. Ao escolher um plano de previdência complementar você passa a fazer parte de um seleto grupo de pessoas que acredita que o amanhã depende das ações realizadas hoje. Parabéns a todos os nossos participantes que fizeram essa escolha e em especial aos colaboradores da Energia Sustentável do Brasil, aos quais desejamos-lhes as boas-vindas.



Mãe

Sinônimo de

doação, carinho, proteção, ternura, abrigo, entrega e amor.

A PREVIG parabeniza a todas essas mulheres maravilhosas, exemplos de força e de doçura, abençoadas com a mais sublime das tarefas: gerar vidas.

A vocês, toda a nossa gratidão.

Comemore o mês das mães!

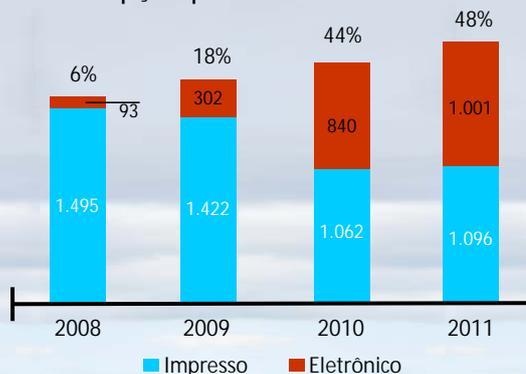
PREVIG
Sociedade de Previdência Complementar

Aumenta o interesse pelo envio do relatório eletrônico

Atendendo à legislação que rege os Fundos de Pensão, anualmente a PREVIG envia o Relatório Anual com resultados do exercício anterior aos seus Participantes. Desde 2008 há a possibilidade de optar pelo recebimento do documento em formato digital, enviado por e-mail, que pode ser arquivado sem ocupar espaço físico, acessado em qualquer lugar e, principalmente, preserva o meio ambiente. Então, no início de fevereiro foi lançada uma campanha de consciência ambiental para incentivar esta opção de recebimento. Como resultado, em comparação aos números do ano anterior, houve um incremento de 19%, passando de 840 para 1.001 interessados em receber o material por e-mail. Neste ano, 48% dos relatórios foram enviados por meio eletrônico e a intenção é que a cada ano este número aumente. A natureza agradece! Confira ao lado os números relativos às opções de envio nos últimos quatro anos.

Forma de envio	Total enviado			
	2008	2009	2010	2011
Eletrônico	93	302	840	1.001
Impresso	1.495	1.422	1.062	1.096
Total Participantes	1.588	1.724	1.902	2.097
% Envio eletrônico	6%	18%	44%	48%
% Envio impresso	94%	82%	56%	52%

Opção pela forma de envio



PREVIG Sociedade de Previdência Complementar
End.: R. Dom Jaime Câmara, 229, 1º andar – Centro – Florianópolis, SC | CEP: 88015-120 | Tel.: (48) 3221-5500 / 0800 645 0555
Fax.: (48) 3221-5505 | Site: www.previg.org.br | E-mail: previg@previg.org.br

expediente
Diretoria Executiva: Celso Ribeiro de Souza - Diretor Superintendente; Cláudio Diaz - Diretor de Seguridade; José Nazareno Corrêa - Diretor Administrativo e Financeiro | **Conselho Deliberativo:** Titulares - João Eduardo Noal Berbigier, Ana Luiza Ferreira Gomes, Neloir Paludo, Gustavo Henrique Labanca Novo, Marcelo Cardoso Malta, Rubens José Nascimento, Enio Luis Gonçalves, Carlos Alberto Vieira, Pedro Camacho dos Santos. Suplentes - Jair Fernandes Machado, Marco Antônio Camargo Paul, Gilmar Nunes da Silva, Rodrigo Leite da Matta Machado, Osmar Osmarino Bento, Adir Flavio Sviderskei, Luiz Medeiros Paes, Clóvis Ollé Fischer Santos, Rogério Benjamin Schmitt | **Conselho Fiscal:** Titulares - Luiz Francisco da Silva Eibs, Paulo Roberto Keller de Negreiros, Maria Elizabete Laurentino. Suplentes - Raul Natal Garbin, Daniela Justin Gonçalves Duarte, Sônia Maria Besen Borges Informativo da PREVIG

Supervisão: Danielle Schmidt Foletto Xavier | Produção: FRENTE Comunicação - Carolina Teixeira Weber, Dariane Carvalho Campos e Simone Ferreira Rabuske - Fone: (48) 3224 0416 - www.frentecom.com.br - frentecom@frentecom.com.br | Jornalista Responsável: Simone Ferreira Rabuske (SC-00908JP) | Impressão: Impresul | Tiragem: 2.450 exemplares

A PREVIG vai até os Participantes

No mês de março a PREVIG visitou as instalações das Patrocinadoras para apresentar os resultados de 2010

No mês de março, diretores e técnicos da PREVIG percorreram 19 instalações das Patrocinadoras, localizadas em 17 cidades de 10 estados brasileiros levando a 370 Participantes, que prestigiaram o evento, a apresentação dos resultados do exercício de 2010. Com foco principal nos investimentos, as palestras apresentaram ainda um resumo dos fatos mais relevantes do exercício anterior, como deliberações do Conselho, evolução do quadro de Participantes, comportamento das despesas administrativas, entre outros temas. Segundo José Nazareno Corrêa, Diretor Administrativo e Financeiro da PREVIG e Ezequias Candido de Paula, Gerente de Investimentos, o resultado desta maratona é gratificante. “Podemos dizer que 2011 foi um dos anos com maior participação do público, tanto em relação ao número de pessoas presentes nas apresentações quanto à interação durante e depois das palestras”, ressalta Nazareno. Ezequias por sua vez diz que “este é um momento muito importante para a troca de informações: os Participantes têm a oportunidade de sanar diversas dúvidas e nós, da PREVIG, temos um retorno que nos permite verificar como a comunicação entre ambas as partes pode ser ainda mais eficiente”.

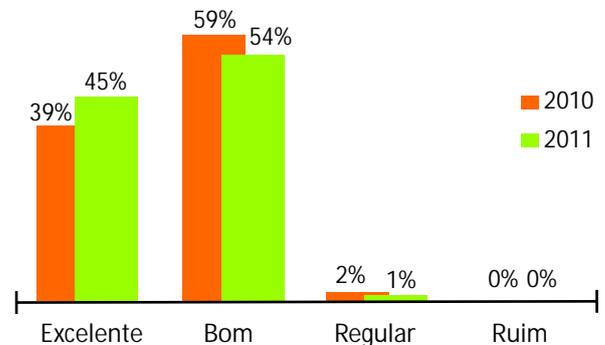
Os dois enfatizam ainda que o público parece estar cada vez mais informado. “Eles demonstraram maior conhecimento dos termos que dizem respeito à Previdência e às finanças em geral. Isso demonstra que estão mais interessados em seus investimentos e que a educação previdenciária faz parte de seu cotidiano”, observa Nazareno.

Destaque para as iniciativas da UTCH, de Charqueadas (RS) e UTAL, de Alegrete (RS), que além de utilizar os materiais de divulgação produzidos pela PREVIG (como e-mail marketing), também produziram seus próprios materiais para convidar os Participantes a comparecerem nas apresentações. No caso da UTCH, isto resultou num aumento de 186% de presentes em relação ao ano anterior. Outros locais em que este percentual teve incremento bastante significativo foram a Tractebel (Sede), em Florianópolis (SC), com 113% de aumento e LEME Engenharia, no Rio de Janeiro (RJ), com 100%. O índice geral de aumento da presença nas palestras foi de 10%.

Um dos objetivos primordiais das apresentações é tornar os Participantes mais conscientes da importância do planejamento. “Procuramos lembrá-los sempre do quanto é fundamental acompanhar seus investimentos desde o início e não só quando próximos da aposentadoria. E que para alcançar melhores resultados é preciso um esforço adicional, seja incrementando sua poupança através de contribuições adicionais ou adequando o perfil de investimento aos seus objetivos”, assinala Nazareno. “Falamos bastante das ferramentas que a entidade disponibiliza no site, como os simuladores tributário e de aposentadoria, que são instrumentos essenciais para o acompanhamento da poupança previdenciária”, acrescenta Ezequias.

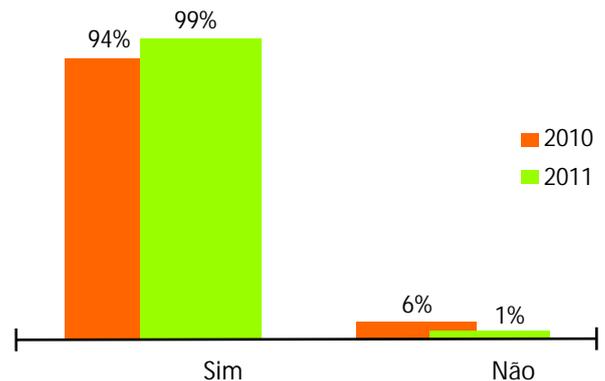
Após cada apresentação, os Participantes foram convidados a responder a um questionário que teve como intuito avaliar o nível de satisfação do público com as palestras, além de apurar quais dúvidas ficaram pendentes e coletar sugestões para os próximos eventos. Confira ao lado alguns pontos apresentados nesta pesquisa. A equipe da PREVIG enviou respostas para todos que preencheram o questionário e deixaram seu e-mail.

Em sua opinião, como foi a apresentação da PREVIG?



Aumento de 6% na avaliação da apresentação como excelente.

Suas dúvidas foram esclarecidas?



Aumento de 5% na satisfação pelo esclarecimento das dúvidas.

Algumas sugestões apresentadas pelos Participantes:

“Fazer uma palestra mais direcionada à aposentadoria, com visitas às áreas com tempo maior para sanar dúvidas, fazer cálculos e conversar com cada empregado interessado”.

“Enfatizar cada vez mais a relação contribuição adicional e os seus impactos na aposentadoria”.

“Programar um tempo maior para palestras e para tirar dúvidas”.

“As palestras devem continuar para sempre podermos tirar dúvidas”.

A PREVIG agradece a presença de todos e lembra que para que estas palestras não se interrompam, precisamos contar com a sua participação! Compareça, interaja, pergunte, dê sua sugestão ou critique se for preciso.

O que os novos Participantes têm a dizer sobre a adesão

"Eu não conhecia nada a respeito de previdência complementar e na palestra pude perceber a importância disto e tirar minhas dúvidas. No início fiquei meio 'com pé atrás', mas depois de prestar atenção e entender, comecei a pensar no futuro e na tranquilidade. Mesmo que faça falta o dinheiro agora, no futuro vai me ajudar". Cristiane realizou contribuições adicionais para garantir sua poupança e diz que quer aproveitar a saúde que tem hoje para que na velhice possa ter qualidade de vida. "Eu senti que era uma oportunidade para não ficar de fora".



Cristiane da Silva Artur trabalha no escritório da ESBR do Rio de Janeiro.

"A decisão pela adesão ao plano veio após uma análise de que, no futuro, a dependência única e exclusiva do INSS acarretaria uma brusca queda no padrão de vida. A previdência complementar seria um aporte financeiro ao recebimento do INSS para garantir um futuro melhor".



Paulo César Sado trabalha no pólo da ESBR na Usina de Jirau

"A previdência do INSS não é o suficiente, preciso complementar essa renda para ter uma qualidade de vida na velhice. Outra coisa que me estimulou foi a parte da empresa, que faz com que tenhamos no final o dobro do que colocamos".



Caio Simões de Melo trabalha no canteiro de obras da Usina de Jirau

● seguridade

94% dos colaboradores da ESBR já são Participantes do PrevFlex

Alto percentual de adesão no primeiro mês de oferta do Plano de Benefícios gerou grande satisfação à PREVIG e à Patrocinadora

Desde o início deste ano a PREVIG conta com mais uma Patrocinadora, a Energia Sustentável do Brasil (ESBR). No mês de abril a equipe da PREVIG visitou os escritórios da empresa no Rio de Janeiro (RJ) e em Porto Velho (RO), além do canteiro e pólo da Usina de Jirau (RO), com objetivo de apresentar a entidade e o Plano de Benefícios aos colaboradores. Logo no primeiro mês da campanha de adesão, 94% dos colaboradores aderiram ao PrevFlex, percentual que gerou grande satisfação à PREVIG e à Energia Sustentável do Brasil.

Segundo Paulo Maurício Mantuano de Lima, Diretor Administrativo Financeiro, a oferta de um plano de previdência complementar "vem preencher uma lacuna no pacote de benefícios oferecido pela ESBR aos seus colaboradores, tornando-a mais competitiva na retenção e na contratação de profissionais talentosos para a Companhia". Ele ressalta ainda que com esta iniciativa a empresa tem como objetivo "contribuir e disseminar junto aos colaboradores a construção de uma cultura de formação de poupança de longo prazo, que complemente a Previdência Oficial quando da aposentadoria, e mantenha o seu padrão de vida próximo ao que detinha ao longo da vida laboral".

Mantuano reforça ainda que "a Energia Sustentável do Brasil irá depositar mensalmente na conta do Participante a sua contrapartida, de acordo com a opção de contribuição básica que este fizer dentro dos percentuais estabelecidos pelo regulamento do Plano, lembrando que esta contrapartida é na proporção de um para um". Este aporte foi um dos pontos que mais motivou os colaboradores a tornarem-se Participantes da PREVIG, e o início dos aportes de recursos, tanto do Participante quanto da Patrocinadora, ocorreram no último mês de abril.

Ao contribuírem ao PrevFlex mês a mês, os colaboradores da ESBR garantem uma condição financeira mais confortável no futuro. Além disso, contam com as vantagens de serem Participantes da PREVIG, como flexibilidade para programar a aposentadoria, total transparência no acompanhamento do extrato de sua conta, taxas de administração reduzidas, benefício fiscal no momento de declarar o IR, entre muitas outras.



Equipe da PREVIG, que realizou apresentação no RJ, junto ao primeiro colaborador da ESBR a aderir ao PrevFlex. Da esquerda para a direita: Regina de Souza (Gerente de Seguridade); Luciane Ilma Sabino (Analista Previdenciário); Marcus Bezerril Meirelles (Participante) e Danielle Schmidt Foletto Xavier (Gerente de Atendimento e Comunicação).

Sobre a ESBR

Promover a melhoria da qualidade de vida e o desenvolvimento sustentável da região, conhecendo intensamente o ambiente dos locais onde atua. Com esse princípio, a Energia Sustentável do Brasil S.A. foi criada especialmente para investir no Aproveitamento Hidrelétrico Jirau (AHE Jirau), empreendimento que integra o Complexo Hidrelétrico do Rio Madeira, no estado de Rondônia. Esta obra é um dos grandes projetos do PAC, o Programa de Aceleração do Crescimento do Governo Federal. A Energia Sustentável do Brasil é responsável pela construção, manutenção, operação e venda da energia a ser gerada pela usina de Jirau. A empresa, formada pela GDF Suez (50,1%), Eletrosul (20%), Chesf (20%) e Camargo Corrêa (9,9%), venceu o leilão de concessão organizado pela Aneel em 19 de maio de 2008, ao oferecer a melhor proposta para os 70% da energia a ser produzida pela usina para os consumidores cativos atendidos pelas distribuidoras de energia, a partir de janeiro de 2013.

"Eu já estava querendo fazer um plano de previdência e veio bem a calhar com o que eu desejava. Ele vem através da empresa e essa contrapartida financeira motivou bastante. A importância deste plano é a garantia para um futuro melhor".



Cleci Biedacha trabalha no pólo da ESBR na Usina de Jirau

"Depois da palestra, comparando com outro plano de previdência complementar, vi que na PREVIG tenho garantias maiores entre custo e benefício. Além de ser o plano do grupo em que eu trabalho, assim a empresa ajuda com a outra metade. O custo é menor e as garantias são maiores".



Wladimir Penedo Cesar trabalha no escritório da ESBR em Porto Velho

"Na verdade eu já pensava em previdência complementar, tive até uma outra, mas desisti. Acho muito importante, pois você não mexe naquele valor, e parte da contribuição é da empresa, quem vai dar isso hoje em dia? Tem uma série de coisas que me levaram a aderir. O plano é diferente dos outros, tem flexibilidade, você vai fazendo a sua renda de acordo com o que quer. Ninguém hoje em dia vive apenas com o INSS, por isso quanto mais cedo começar, melhor. Gosto da questão da portabilidade e flexibilidade, mas o mais importante é ter na aposentadoria uma renda complementar". Ele foi o primeiro colaborador da Energia Sustentável do Brasil a aderir ao PrevFlex.



Marcus Bezerril Meirelles trabalha no escritório do ESBR do Rio de Janeiro

Quantidade de Participantes por Patrocinadora - Março/2011

Patrocinadora	Tractebel Energia		PREVIG		GDF Suez Energy Brasil	GDF Suez Energy L. America	ELOSAÚDE	LEME Engenharia	Total
	BD	CD	BD	CD	CD	CD	CD	CD	
Plano de Benefícios	BD	CD	BD	CD	CD	CD	CD	CD	
Ativos	22	1.001	-	19	19	18	9	370	1.458
Assistidos	413	86	-	5	-	-	-	-	504
Autopatrocinadores	-	20	1	1	1	1	-	15	39
BPD (*)	13	8	-	-	1	-	-	-	22
Total	448	1.115	1	25	21	19	9	385	2.023

(*) é a condição do Participante, em optar pela permanência no Plano, ao término do vínculo empregatício com a Patrocinadora, cessando as contribuições mensais, exceto as relativas ao custeio administrativo, de acordo com Regulamento e a legislação vigente.

Rentabilidade dos Investimentos Abril/2011

Modalidade	Mês	Acum. Ano
PLANO BD	1,17%	4,93%
PERFIL RF	0,97%	4,03%
PERFIL MIX I	0,82%	3,72%
PERFIL MIX II	0,61%	3,15%
PERFIL MIX III	0,40%	2,55%
BSPS	1,11%	5,01%

Patrimônio por Planos de Benefícios* - 29/04/11

Planos de Benefícios	Patrimônio
PLANO BD	233.942
PLANO CD (CD PURO)	346.828
PLANO CD (BSPS)	41.490
TOTAL	622.260

*R\$ mil

Novos aposentados - Mar/2011

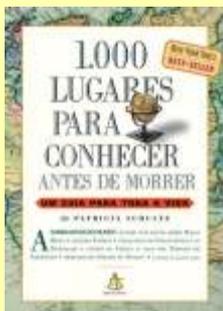
EDISON LUIZ CLERICI
JOANÍCIO ROSA DA SILVA
VULMARIO SOUZA VIEIRA
EDNA BRUNEL MARTINS

Este espaço é seu! Participe enviando suas dicas, receitas, mensagens e fotos para qualquer uma das seções abaixo, assim como dúvidas, sugestões ou críticas. A PREVIG precisa de você para fazer um Informativo cada vez melhor e aprimorar seu atendimento! Envie seu material para previg@previg.org.br

dicas

LIVRO

1000 lugares para conhecer antes de morrer



Seja você um viajante inveterado ou alguém que simplesmente adora ler sobre lugares e culturas diferentes, vai se deliciar com esta extraordinária seleção do que existe de melhor para ser visto e apreciado nos cinco continentes, desde as belezas naturais até as maravilhas criadas pelo homem. 729 pgs. Editora Sextante. R\$30, em média.

SITE

Educação financeira de uma forma divertida

O Goumi é um jogo on line que pretende ensinar educação financeira para crianças e jovens de forma lúdica e divertida, através de dinâmicas que envolvem tecnologias atuais e que o público-alvo esteja em contato diariamente. O jogo ensina desde técnicas básicas de poupar e investir até análises e conceitos simples do mercado financeiro. Acesse o site <http://www.goumi.com.br>

FILME

O discurso do rei



Desde os 4 anos, George é gago. Este é um sério problema para um integrante da realeza britânica, que frequentemente precisa fazer discursos. Ele já procurou diversos médicos, mas nenhum deles trouxe resultados eficazes. Até que sua esposa Elizabeth o leva até Lionel Logue, um terapeuta de fala de método pouco convencional que fará George adquirir autoconfiança para cumprir o maior de seus desafios: assumir a coroa, após a abdicação de seu irmão David. Ganhador do Oscar 2011 de melhor filme. 118 min. Drama.

mural



Arquivo pessoal



Carlos Cesar Schmitt da Luz trabalha na Tractebel Energia (Florianópolis/SC) desde 1989 e corre há 12 anos. Para manter o condicionamento e melhorar a prática do surf, Carlos corria e jogava bola. Em 2004 aconteceu a primeira seletiva do Raid (corrida de aventura) promovida pelo grupo GDF Suez, que leva funcionários das empresas do grupo para uma competição internacional realizada na França. Cesar participou da seletiva e não foi selecionado, mas a partir deste evento nasceu a vontade de participar de competições de prova de aventura.

Em 2009 aconteceu uma nova seletiva do Raid e Cesar participou da competição com a equipe Ziriguidum no ano de 2010. "Desde então mudei o hobby de surf para corrida de aventura e venho participando de várias competições" afirma o atleta. Ainda em 2010 participou da corrida Multisport, que envolve canoagem, ciclismo e corrida e conquistou o 1º lugar na categoria master. "Fiz a prova em 10h30 e neste ano completei o percurso em 10h13", comenta animado Cesar. Já em 2011 ficou em 2º lugar (as fotos acima são da competição deste ano, com total de 90 km).

Nas provas de Multisport, sua esposa, Márcia Eugênia Cardoso, é o apoio, que auxilia o atleta a fazer as transições de modalidade e quem cuida da alimentação/hidratação e incentivo. Márcia é parceira também nos treinos e provas de corrida.

Em seu tempo livre aproveita para praticar seu hobby preferido e ainda treinar. Faz corridas matinais antes de ir para o trabalho ou aproveita a distância de casa até a empresa (12,7 km) para fazer o percurso correndo ou de bike. Um exemplo de persistência e motivação que tem como um dos benefícios a qualidade de vida.

Fotos enviadas pelo Participante.

Cai o percentual de migrações

Apenas 7% dos Participantes optaram pela mudança de perfil em 2011

No mês de março é permitido aos Participantes do Plano CD a mudança, se desejarem, de seu perfil de investimentos. Neste ano, apenas 7% optaram pela migração de perfil, percentual que cai ano a ano: em 2010, foi de 11% e em 2009, 14%. Segundo Ezequias Candido de Paula, Gerente de Investimentos, isto sugere uma maior conscientização dos Participantes quanto à duração dos investimentos. “Como 93% preferiram permanecer nos perfis atuais, podemos inferir que há um entendimento mais amplo de que os recursos previdenciários não são especulativos, e que, assim sendo, a mudança ano a ano de perfil é incompatível, pois é preciso um período maior de maturação para que os resultados sejam percebidos”.

Ezequias avalia que as decisões de migração anual são influenciadas principalmente por dois fatores:

1. Desempenho da bolsa de valores: “Quando a bolsa apresenta bons resultados nos meses anteriores, os Participantes tendem a migrar para perfis com maior participação em renda variável. Em contrapartida, ocorre o inverso quando o retorno da renda variável fica abaixo da renda fixa, como em 2008. Após a crise, a maioria dos Participantes que migraram em 2009 optaram por perfis mais conservadores; o que nos preocupa, pois o Participante estará vendendo na baixa e comprando na alta e vice versa. Vale ressaltar que a mudança de perfil de investimentos não deve ser baseada em oscilações do mercado financeiro de curto prazo, uma vez que o investimento previdenciário é de longo prazo”, avalia.

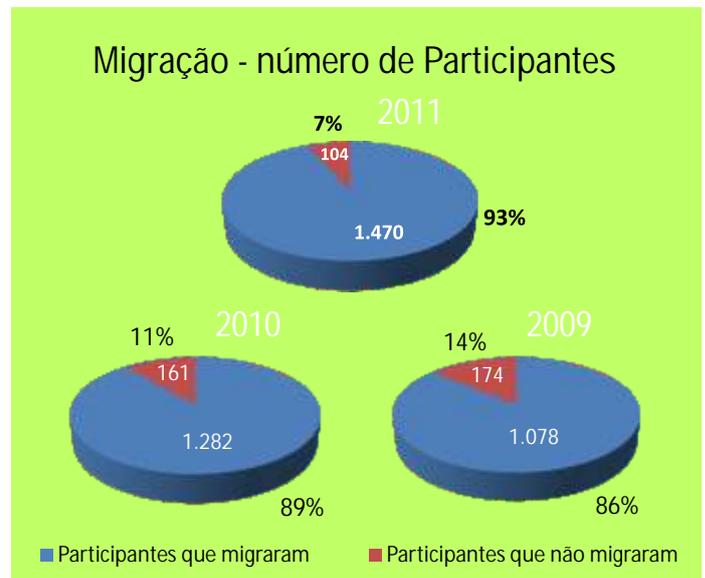
2. Fator tempo: outra parte dos migrantes é influenciada pelo fator tempo, pois os que estão mais próximos à aposentadoria tendem a manter seus investimentos nos perfis mais conservadores, a fim de assegurar o saldo acumulado, o que é uma maneira correta de avaliação.

Movimentação por número de Participantes

Saída/Entrada	RF	MIX I	MIX II	MIX III	Total
Perfil RF	-	2	-	2	4
Perfil MIX I	10	-	5	5	20
Perfil MIX II	22	15	-	7	44
Perfil MIX III	22	9	5	-	36
Total	54	26	10	14	104

Movimentação por Perfil (R\$ mil)

Saída/Entrada	RF	MIX I	MIX II	MIX III	Total
Perfil RF	-	4.013	-	3	4.016
Perfil MIX I	5.714	-	1.658	4.275	11.648
Perfil MIX II	9.992	5.169	-	240	15.401
Perfil MIX III	3.312	1.908	1.449	-	6.669
Total	19.019	11.090	3.107	4.518	37.734



Panorama dos investimentos no primeiro quadrimestre

O cenário dos investimentos em 2011 continua incerto, pois com a mudança de parte da equipe econômica, não foi possível ainda vislumbrar com clareza as políticas a serem adotadas. “Uma das maiores mudanças que podemos observar está nas medidas adotadas na política monetária no combate à inflação. Apesar da adoção de medidas ‘Macropрудenciais’, que substituíram o aumento significativo da taxa de juros, a expectativa de inflação permanece em alta”, comenta Ezequias.

Diante deste contexto, uma das estratégias a serem adotadas pela PREVIG para o segmento de Renda Fixa é continuar a ampliar a participação em ativos com rentabilidade indexada à inflação. “Já para o perfil Renda Variável, continuamos acreditando no segmento de consumo como muito atrativo, e, agora as ações denominadas *blue chip* (veja a definição no box abaixo), que nos últimos meses assumiram preços atrativos, aliado à expectativa de melhores resultados neste segmento em 2011”. Em 2010, as *blue chips* representaram uma pequena parte de nossa carteira de renda variável, o que foi favorável, pois não tiveram desempenho significativo no período.

O primeiro quadrimestre de 2011 foi marcado por muita volatilidade no mercado de ações. O índice BOVESPA acumulou uma rentabilidade negativa de - 4,58%, enquanto o resultado da carteira de Renda Variável da PREVIG foi de -1,09%. Já na Renda Fixa a rentabilidade acumulada é de 4,04% contra um CDI de 3,50%. A rentabilidade dos Investimentos Estruturados foi de 1,22% no período. Este tipo de investimento é composto por fundos de investimento que possibilitam operações fora do segmento de renda fixa e de renda variável, combinando perfis conservador e agressivo, e fugindo do padrão risco/retorno convencional. Veja mais informações na edição n° 27.

Saiba mais

Medidas Macropрудenciais – O Banco Central dispõe de três ferramentas de política monetária no combate à inflação: Câmbio, Taxa de Juros, e controle de Crédito. As Medidas Macropрудenciais afetam o canal de crédito.

Ações *blue chips* - são aquelas de empresas de grande porte, de alcance nacional e internacional, de comprovada lucratividade e grande liquidez. Na Bovespa temos como exemplo a Petrobrás, Vale, entre outras.

● Nas ondas do rádio

por onde anda

Sempre muito ativo, João jamais pensou em ficar parado. Por isso, mesmo depois de aposentado, ele ainda trabalha e exerce muitas funções.

Natural de Joaçaba (SC), o catarinense João Geraldo Toaldo, 53 anos, é técnico em geologia e radialista. Sua vida laboral iniciou em 1974, quando começou a trabalhar na Usina Hidrelétrica de Salto Santiago (UHSS), no Paraná. Depois disso ele passou pelos projetos de Ilha Grande e Salto Segredo até chegar a Itá, onde permaneceu até se aposentar em 2008, no cargo de assistente administrativo, na Usina Hidrelétrica de Ita (UHIT). “Meu emprego era ótimo. Sempre trabalhei no que quis e hoje sinto saudades dos colegas que deixei”, comenta. O catarinense participou da criação da hidrelétrica de Itá, de 1995 a 1999 ele fez o estudo geológico do local e acompanhou a desapropriação do terreno para a implantação da usina.

Com muitas histórias para contar, o Toaldo, como é conhecido pelos amigos, garante que foi muito feliz e realizado durante os anos em que fez parte da equipe da Eletrosul. “Tudo o que tenho hoje é em benefício do meu suor e do lugar onde trabalhei. Inúmeras vezes passei por contratemplos, como na ocasião em que um fazendeiro me prendeu dentro da propriedade, mas ao lembrar dessas histórias fico feliz e muito satisfeito pelo trabalho que

desempenhei”, comenta. Com encontros esporádicos, até hoje ele tenta manter contato com os ex-colegas de trabalho.

Casado com Efigênia, pai de Monique, Giovani e Ynajara, João conseguiu planejar sua aposentadoria. “Eu me programei um ano antes de me aposentar. Quando pensei em parar, fiz uma reunião para comunicar a família e programar o que iríamos fazer”, diz. Sempre ativo e muito comunicativo, mesmo antes do fim de sua vida laboral ele já participava há três anos da Rádio Comunitária Studio FM, projeto da Associação Cultural Francisco João Julio Hall. “Quando saí da empresa consegui me dedicar mais a rádio e hoje sou locutor há seis anos, diretor de operação e programação há três e ainda comentarista esportivo”, explica. Como é muito conhecido na cidade, ele comenta que sua popularidade é motivo de orgulho. Toaldo acredita que mais do que dinheiro, a recompensa do seu atual trabalho está no retorno dos ouvintes que ligam para rádio e no carinho que recebe na rua. Para completar o quadro de atividades de um bom aposentado, ele caminha diariamente 8 km, ainda pratica tênis e futebol com os amigos.

Obs.: Para quem quiser entrar em contato, o e-mail é joaotoaldo@gmail.com



A importância da Previdência Complementar

“Para mim, não tem coisa melhor. Além do ótimo atendimento da PREVIG, é muito bom ter esse complemento no final do mês. Com essa ajuda, aproveito para viajar e descansar durante a aposentadoria”

Quer participar desta seção? Envie um e-mail para previg@previg.org.br