

Entenda a maturidade dos planos de benefícios administrados pela PREVIG

Os dois planos administrados pela PREVIG apresentam situação atuarial e financeira equilibradas. **Página 4**

Alteração de Perfil de Investimentos - é importante planejar a longo prazo. **Página 3** ▶

Acesse as lâminas de investimentos do seu plano no site da PREVIG. **Página 3** ▶

Entenda a aplicação da IN 1.343/2013, da Secretaria da Receita Federal. **Página 5** ▶



A Escolha Certa: Homenagem ao Dia das Mães com o concurso Recordar é viver. **Página 8** ▶

Patrimônio dos Planos

Mai 2017

R\$ 1.268.494.048

Plano CD (BSPS)

R\$ 76.445.540

(6%)

Plano BD

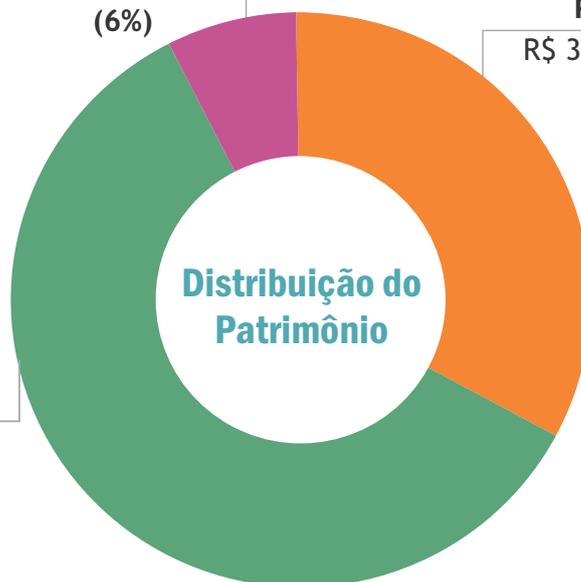
R\$ 329.008.200

(26%)

Plano CD (CD puro)

R\$ 863.040.308

(68%)

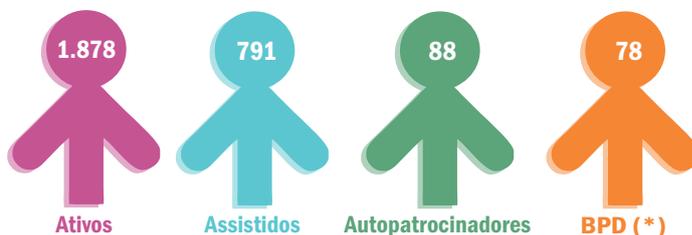


Rentabilidade dos Investimentos

Mai 2017

Perfil/Plano	Mês	2017
RENDA FIXA	0,65%	5,17%
MIX I	0,43%	5,16%
MIX II	0,02%	5,17%
MIX III	-0,39%	5,19%
BD	0,85%	4,06%
BSPS	0,76%	3,76%

Participantes 2.835



Quantidade de Participantes por Patrocinadora

Mai 2017

Engie Brasil Energia	BD	CD
Ativos	5	1.020
Assistidos	424	333
Autopatrocinadores	-	20
BPD (*)	6	33
Total	435	1.406

PREVIG	BD	CD
Ativos	-	20
Assistidos	7	11
Autopatrocinadores	-	3
BPD (*)	-	3
Total	7	37

Engie Brasil Participações	CD
Ativos	61
Assistidos	3
Autopatrocinadores	3
BPD (*)	7
Total	74

ELOSAÚDE	CD
Ativos	18
Assistidos	-
Autopatrocinadores	-
BPD (*)	-
Total	18

TRACTEBEL ENGINEERING	CD
Ativos	385
Assistidos	11
Autopatrocinadores	54
BPD (*)	25
Total	475

ESBR	CD
Ativos	334
Assistidos	2
Autopatrocinadores	8
BPD (*)	4
Total	348

PAMPA SUL	CD
Ativos	35
Assistidos	-
Autopatrocinadores	-
BPD (*)	-
Total	35

(*) BPD é a condição do Participante, em optar pela permanência no Plano, ao término do vínculo empregatício com a Patrocinadora, cessando as contribuições mensais, exceto as relativas ao custeio administrativo, de acordo com Regulamento e a legislação vigente.

Novos Aposentados

Março 2017

Roberto Luiz Deboni

Abril 2017

Joao Jose Cascaes Dias
Marco Antonio Camargo Paul

Mai 2017

Claudio Simoes de Almeida
Amenar Gomes Vieira
Pedro Luis Wildfaier Lanzarini
Carlos Humberto de Oliveira

Perfil de Investimentos – é importante planejar a longo prazo

No mês de março, anualmente, a PREVIG abre aos Participantes do plano de benefícios de contribuição definida (CD), de acordo com o artigo 56 do regulamento do plano CD, a possibilidade de alterar seu perfil de investimentos entre Renda Fixa, Mix I, Mix II e Mix III, se desejarem. Esse é um momento importante para os Participantes refletirem sobre sua situação e definirem o perfil que melhor se adequa aos seus critérios.

Esse ano, de um total de 2.400 Participantes do plano CD, 189 optaram pela alteração do perfil de investimentos, o que equivale a 6,6% do total. Entre os que migraram 93% escolheram perfis de maior risco.

De acordo com o Diretor Administrativo Financeiro da PREVIG, Levi Nagano, a escolha do perfil deveria ser baseada principalmente por três aspectos:

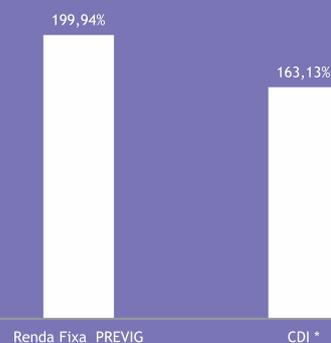
Ciclo de vida: quanto maior o horizonte de investimentos da pessoa, mais risco (risco aqui refere-se à renda variável) pode ser assumido, pois existe mais tempo para recuperar eventuais perdas. Assim como, quanto mais perto da aposentadoria, maior deve ser a cautela ao adquirir riscos nos investimentos.

Aversão a risco: pode variar de pessoa para pessoa independentemente da idade. Algumas pessoas lidam bem com eventuais perdas de curto prazo, pois sabem que no médio/longo prazo a renda variável pode render mais que a renda fixa. Já outras pessoas não lidam bem com perdas, estas deveriam ser mais conservadoras na escolha do perfil.

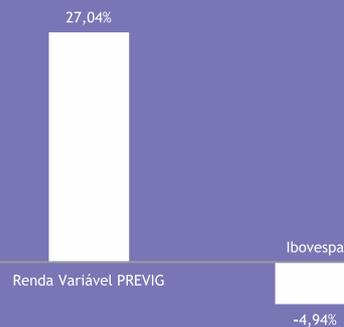
Patrimônio total: quanto maior a representatividade do patrimônio do Participante na PREVIG versus o seu patrimônio total, maior deve ser a cautela na hora da escolha do perfil.

“Não recomendamos tentar acertar o cenário para o próximo período de um ano. Esse tipo de abordagem, com alterações constantes de perfil, pode ocasionar em perdas no longo prazo. Planejar a longo prazo é essencial quando lidamos com recursos que serão utilizados para complementar nossa aposentadoria. A PREVIG, em sua gestão dos investimentos, adota uma estratégia de longo prazo, de forma a maximizar o patrimônio de todos Participantes ao longo dos anos”, explica o Diretor Administrativo Financeiro.

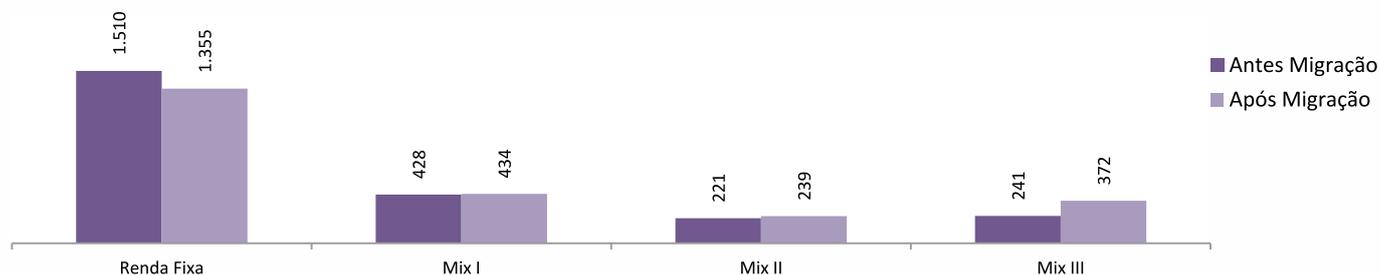
Renda Fixa - Plano CD puro (Jan/08 a Abr/17)



Renda Variável - Plano CD puro (Jan/08 a Abr/17)



Quantidade de Participantes antes e depois da migração



*CDI (Certificado de Depósito Interbancário): é a taxa de juros média que os bancos cobram para emprestar para outros bancos. Referência para comparar investimentos em renda fixa no Brasil.

Acesse as lâminas de investimentos do seu plano no site

Todos os meses, na sua Área do Participante, são publicadas as lâminas de investimentos de cada plano e perfil. Além da rentabilidade, também estão disponíveis os comentários do Gestor sobre o cenário econômico e a performance do perfil selecionado.

Para acessar, basta fazer o seu login no site da PREVIG, www.previg.org.br, já na Área do Participante clique em Investimentos > Página Inicial, que uma nova página abrirá mostrando as Informações dos Investimentos separados por perfil (Renda Fixa, Mix I, II e III, e BSPS). Selecione o seu perfil para ter acesso às informações.



Entenda a maturidade dos planos de benefícios administrados pela PREVIG

Quanto maior for o número de assistidos, maior a maturidade do plano de benefícios e, conseqüentemente, maiores serão as previsões de desembolso financeiro do plano para honrar com o seu principal compromisso: pagar benefícios previdenciários aos Participantes.

Assim é mensurada a maturidade de um plano de benefícios: a proporção dos compromissos previdenciários do plano com seus assistidos, ou seja, com os aposentados e pensionistas do plano, em relação ao seu compromisso total.

O Plano de Benefício Definido - BD, com características mutualistas e que está encerrado para ingresso de novos participantes, conta atualmente com cinco Participantes ativos, seis Participantes em Benefício Proporcional Diferido, 386 aposentados e 47 pensionistas. Este plano apresenta um nível de maturidade na ordem de 96,33%, o que significa que é um plano maduro e que está na fase de pagamento de benefícios aos seus Participantes, cumprindo seu papel de instrumento de proteção previdenciária.

O Plano BD paga benefícios à 431 Participantes assistidos/pensionistas num total mensal de R\$ 2.189 milhões, representando um benefício médio de R\$ 5.078,50.

O alto desembolso financeiro do plano para pagar os benefícios não implica em risco de não cumprimento da função que lhe foi dada, uma vez que o plano foi concebido sob o regime financeiro de capitalização, com formação de patrimônio para a cobertura de todos os compromissos com os benefícios estabelecidos em seu regulamento, representados pelas chamadas reservas matemáticas.

O Plano BD encontra-se atuarialmente equilibrado e com um patrimônio de R\$ 329 milhões de reais, o que garante o pagamento de todos os benefícios estabelecidos em seu Regulamento.

A PREVIG também administra o Plano de Contribuição Definida - CD, que tem características financeiras, em que seus Participantes formam saldos de conta individuais (exceto a parcela do Benefício Suplementar Proporcional Saldado - BSPS). Esse saldo de conta acumula-se durante o período contributivo, formando um patrimônio individual, que será transformado em uma renda mensal no momento da aposentadoria.

O Plano CD é composto por 1.881 Participantes ativos, 91 Participantes em autopatrocínio, 68 em Benefício Proporcional Diferido, 340 aposentados e 18 pensionistas, com um patrimônio de R\$ 939 milhões de reais (CD PURO + BSPS). Apresenta um nível de maturidade de 43,45% (excluindo a parcela BSPS), tendo em vista a maior concentração de Participantes ativos, que estão em fase de composição de patrimônio individual.

O Plano CD paga benefícios à 360 participantes assistidos/pensionistas num total mensal de R\$ 2.581 milhões, representando um benefício médio de R\$ 7.168,23.

Portanto, os dois planos administrados pela PREVIG apresentam situação atuarial e financeira equilibrada, pagando atualmente de forma integral todos os benefícios previdenciários oferecidos e com patrimônio para garantia de pagamento dos benefícios futuros.



Programa A Escolha Certa promove Inclusão Digital para assistidos

O assistido Hamilton Gomes de Souza, aposentado desde 2009, foi um dos alunos do curso de inclusão digital promovido pelo Programa de educação financeira e previdenciária da PREVIG, A Escolha Certa. O projeto foi realizado entre abril e junho de 2017, em Tubarão/SC, e contou com a parceria da Unisul e da Prefeitura do município.

As aulas foram gratuitas e tiveram como instrutores alunos bolsistas da Universidade, que, sob a coordenação dos professores, ensinaram informática básica, sistema operacional, internet e redes sociais. Voltado aos aposentados e pensionistas das Entidades de Previdência Complementar integrantes do programa A Escolha Certa, o curso deverá ter novas turmas em outras cidades.





Aplicação da IN 1.343/2013

A aplicação da Instrução Normativa (IN) nº 1343/2013, da Secretaria da Receita Federal, tem gerado algumas dúvidas aos Participantes que se aposentaram desde o ano passado.

A IN aborda o tratamento tributário relativo à apuração do Imposto sobre a Renda da Pessoa Física (IRPF) aplicável aos valores pagos pelas Entidades de Previdência Complementar a título de complementação de aposentadoria e/ou renda mensal, correspondente às contribuições efetuadas, exclusivamente pelo Participante, no período de 1º de janeiro de 1989 a 31 de dezembro de 1995.

É importante ressaltar que as contribuições que foram pagas ao Plano de Previdência naquele período, e que compuseram o saldo de conta do Participante, são isentas de Imposto de Renda.

Essas contribuições foram apuradas e atualizadas monetariamente, conforme indexadores definidos pela Receita Federal e formaram um “estoque de contribuições” que serão isentas de IRPF a partir do início do recebimento da aposentadoria.

Esse “estoque” será utilizado para dedução da base de cálculo do Imposto de Renda mensal, até seu final.

Assim, na data de início do benefício, os rendimentos tributáveis recebidos mensalmente, terão deduzidos o “estoque”, como rendimentos isentos e não tributáveis, até o exaurimento do “estoque” apurado, que por sua vez será atualizado mês a mês.

Lembrando que o “estoque” não é utilizado no abatimento do Imposto de Renda retido, mas sim no abatimento dos rendimentos tributáveis (base tributável PREVIG). Veja o exemplo abaixo:

Demonstrativo do exaurimento das contribuições

Data	Estoque Inicial	Valor Benefício	Valor Exaurido	Valor Saldo	% Correção	Valor Correção	Estoque Final
01/2017	53.673,71	12.975,87	12.975,87	40.697,84	0,31	126,16	40.824,00
02/2017	40.824,00	12.959,76	12.959,76	27.864,24	0,54	150,47	28.014,71
03/2017	28.014,71	13.042,71	13.042,71	14.972,00	0,15	22,46	14.994,46
04/2017	14.994,46	13.127,67	13.127,67	1.886,79	0,21	3,92	1.870,71
05/2017	1.870,71	13.142,83	1.870,71	0,00	0,00	0,00	0,00

Data de início da aposentadoria: janeiro de 2017 | Valor do “estoque” até a data do início do benefício: R\$ 53.673,71
Valor do Benefício Inicial: R\$ 12.975,87 (Plano CD)

Independentemente do regime de tributação escolhido pelo Participante (progressivo ou regressivo), a metodologia de utilização do “estoque de contribuições” é a mesma.

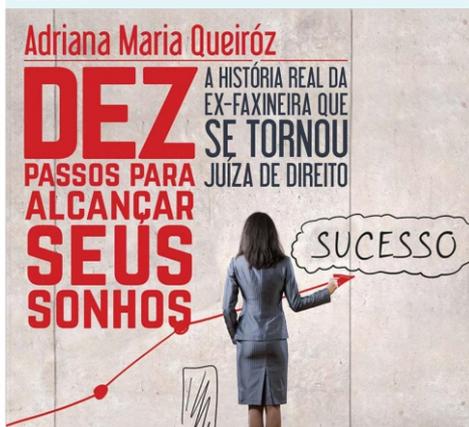
Para os Participantes ativos, que contribuíram para o Plano, no período de janeiro de 1989 a dezembro de 1995, quando receberem o benefício de aposentadoria, terão automaticamente a dedução desse “estoque”, não sendo necessário que o Participante adote qualquer previdência, pois a PREVIG é a responsável pelo controle e pela adoção das medidas necessárias para compensação do “estoque dessas contribuições”.

Relatório Anual 2016 disponível no site da PREVIG

O Relatório Anual das atividades relativas ao exercício de 2016 está disponível para download e leitura no site da PREVIG desde o dia 28 de abril. O documento traz informações como as Demonstrações Contábeis e pareceres atuariais, de auditorias e dos Conselhos Fiscal e Deliberativo, além dos principais acontecimentos do ano na PREVIG. Acesse o site - www.previg.org.br - para conferir.



LIVRO



▲ Dez passos para alcançar seus sonhos

A história nos revela a trajetória de superação de uma jovem negra, de família humilde, que um dia assumiu a missão de realizar o grande sonho de se tornar juíza de Direito. Autora: Adriana Maria Queiróz.

Editora: Talentos da Literatura Brasileira, 192 páginas. Preço sugerido: R\$ 27,40.

SITE



▲ Canal do Gustavo Cerbasi

O escritor e consultor financeiro Gustavo Cerbasi responde as dúvidas dos seus seguidores por meio da hashtag #CerbasiResponde. São dúvidas comuns sobre planejamento financeiro, entre elas, se é possível ficar rico sem empreender e quando sacar o FGTS inativo. O consultor posta novos vídeos todas segundas e quintas-feiras, às 9h.

www.youtube.com/gustavocerbasibr

FILME



▲ Amor sem escadas

O filme conta a história de Ryan, um homem que tem a função de demitir pessoas, e por isso se torna uma pessoa insensível à angústia alheia - ele adora o que faz. Porém, a vida de Ryan começa a se complicar quando vê seu emprego ameaçado por um sistema que faz demissões por videoconferência.

Direção: Jason Reitman, Duração: 1h50, Gênero: Comédia, Drama.

Quiz Minuto da Previdência premiou Participantes com um kit para estimular sua poupança

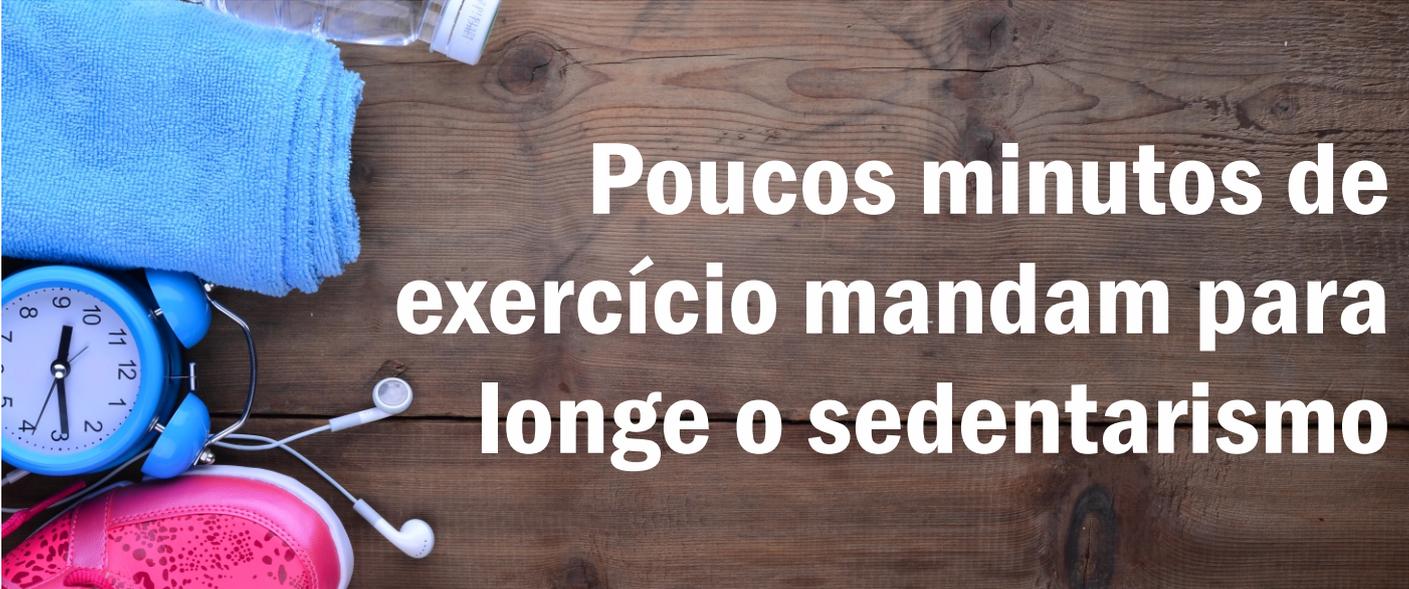
O Programa A Escolha Certa participou da Semana Nacional de Educação Financeira, promovida pelo CONEF - Comitê Nacional de Educação Financeira, com a ação Minuto da Previdência. O Quiz, realizado em maio, solicitou aos Participantes que respondessem perguntas após assistir ao vídeo com o doutor em Economia, Bernardo Nunes.

Os respondentes que obtiveram 100% de acerto concorreram ao sorteio de um mini cofre eletrônico e um livro "Educação Financeira ao alcance de todos". Da PREVIG foram sorteados os Participantes: Marcos Antonio Thibes de Campos e Álvaro José Licio.

Uma nova rodada do Quiz, desta vez com um vídeo da professora de Psicologia Econômica, Luciane Fagundes, foi lançada e chegará ao fim no dia 30 de junho, acesse o portal do Programa - www.aescolhacerta.com.br - para participar.

Assista aos dois vídeos e aprenda sobre previdência complementar, basta acessar o canal www.youtube.com/kprev13.





Poucos minutos de exercício mandam para longe o sedentarismo

No Brasil, 100 milhões de pessoas não fazem qualquer tipo de atividade física e isso representa a metade da população brasileira. Porém, fazer exercício não está ligado apenas à boa forma. Quem faz atividade física vive mais e melhor.

De acordo com o médico do esporte e consultor Gustavo Magliocca e a profissional de educação física Shirlaine Stelzer, falta de tempo é um dos motivos para o sedentarismo. Mas, uma pesquisa mostrou que apenas com nove minutos de ginástica, três vezes por semana, as pessoas podem sair do sedentarismo. É importante também complementar a ginástica com um exercício aeróbico, como caminhada, que aumenta a resistência cardiovascular.

Veja a sequência de exercícios proposta no pelos profissionais, lembrando que é preciso respeitar o próprio ritmo:

- Agachamento
- Flexão de braço
- Corrida na montanha
- Prancha
- Corrida sem sair do lugar
- Elevação do quadril
- Flexão e salto
- Estabilização com extensão do quadril
- Equilíbrio para salto lateral



Fonte: Programa Bem Estar - Globo

Economize nas compras de casa

► Faça compras sempre considerando os hábitos de consumo dos moradores da casa, para evitar sobras e desperdício. Para ter itens mais frescos e baratos, vá a feiras livres de seu bairro e para comprar itens em grande quantidade, como carnes e bebidas, prefira mercados atacadistas e aproveite as promoções. Considere também trocar alimentos e bebidas caras e importadas por itens nacionais e mais baratos, sem perder no sabor ou na qualidade.

Gaste menos na hora das refeições

► Algo que pode gerar uma grande economia mensal é deixar de almoçar ou jantar em restaurantes todos os dias e passar a levar comida de casa para o trabalho, caso seja permitido pela empresa. Para os que não gostam de levar marmita, uma alternativa é procurar por restaurantes na região que pratiquem preços melhores do que os que está habituado. É válido sair das avenidas principais e conferir estabelecimentos nas ruas adjacentes, que tenham qualidade e bom preço.

Homenagem ao Dia das Mães com o concurso Recordar é viver

No mês das mães o Programa A Escolha Certa preparou uma ação especial, o concurso Recordar é viver. Para participar, era preciso inserir uma foto de um momento especial entre mãe e filho(a). Dois participantes de cada entidade que integra o Programa foram sorteados e cada um ganhou um porta retrato personalizado. Na PREVIG as ganhadoras foram: Maria Ivone Melo Aben Athar e Naldicleia de Oliveira Ferreira.

Confira todas as fotos enviadas pelos Participantes da PREVIG:



AMANDA DE LIMA GONÇALVES



CLAUDIA BEATRIZ BECKERMAN KURJAN



GIANE VARGAS DA FONSECA



IVANI TELOEKEN ANGELI



JOSEANE GUESSER



JULIANA LISOT



LUIZ GONZAGA BAGANHA JUNIOR



MARCOS ANTÔNIO DA SILVA TODESCATO



MARIA IVONE MELO ABEN ATHAR



NALDICLEIA DE OLIVEIRA FERREIRA



SERGIO ALVES DA SILVA



SIBELI JULIANA MELLO MENEGATTI

Expediente PREVIG Sociedade de Previdência Complementar
 End.: R. Dom Jaime Câmara, 229, 1º andar - Centro - Florianópolis, SC | CEP: 88015-120 | Tel.: (48) 3221-5500 / 0800 645 0555
 Fax.: (48) 3221-5505 | Site: www.previg.org.br | E-mail: previg@previg.org.br | Facebook: www.facebook.com/Previg
 Diretoria Executiva: Celso Ribeiro de Souza - Diretor Superintendente, Regina de Souza - Diretora de Seguridade, Levi Nagano - Diretor Administrativo e Financeiro | Conselho Deliberativo: Titulares - Marcelo Cardoso Malta (Presidente do Conselho Deliberativo), Euclides Antônio Backes, Romualdo Rossato, Jonathas Miguel Albano, Brenna Drumond Ribeiro, Adir Flavio Sviderskei, Enio Luis Gonçalves, Rogério Benjamin Schmitt e Pedro Camacho dos Santos. Suplentes - Orlando José Antunes, Leonel de Castro Brasil, Roberto Bispo Pereira, Anselmo Arlotta, Márcio de Abreu Arruda, Roberta Fogaça Pacheco, Valdeci Francisco Algayer, Lisandra Heldwein e Renato Francchetta. | Conselho Fiscal: Titulares - Henrique Geraldo Folster, Osmar Osmarino Bento e Guilherme Azevedo da Silva. Suplentes - Luiz Francisco da Silva Eibs, Helder Walter e Gabriela Kowalski Oliveira de Mattos.
 Informativo da PREVIG
 Supervisão: Karolyni Silva de Souza | Produção: FRENTE Comunicação - www.frentecom.com.br | Jornalista Responsável: Simone Ferreira Rabuske (SC-00908 JP) | Crédito das Imagens e Fotos: Banco de imagens e arquivo pessoal