

# Informativo

# PREVIG

Sociedade de Previdência Complementar



## EDIÇÃO ESPECIAL ELEIÇÕES 2012

[www.previg.org.br](http://www.previg.org.br)

**PREVIG** Sociedade de Previdência Complementar

**CÉDULA ELEITORAL 2012**

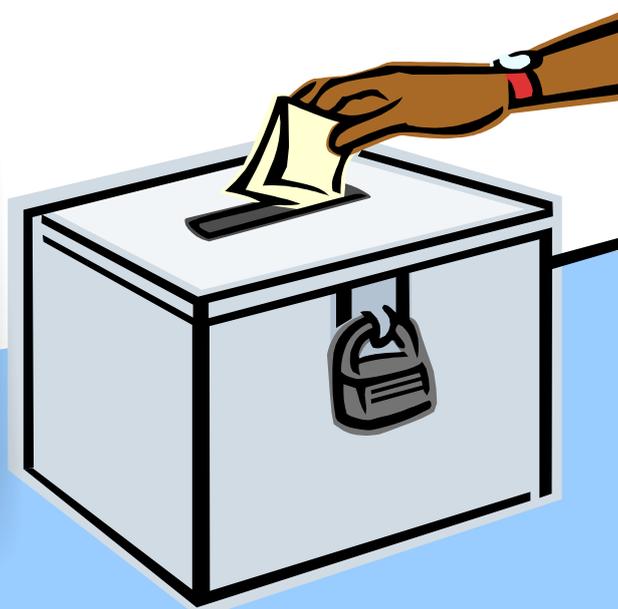
CONSELHO DELIBERATIVO	
Escolha apenas 1 (uma) dupla CANDIDATOS	VOTO
Titular: Paulo César da Rosa Suplente: Dilnei Antunes	<input type="checkbox"/>
Titular: Marcos Vinicius Tovo Suplente: Lenoaldo Porto da Silva	<input type="checkbox"/>
Titular: Carlos Alberto Vieira Suplente: Renato Fracchetta	<input type="checkbox"/>
Titular: Enio Luis Gonçalves Suplente: José Nazareno Corrêa	<input type="checkbox"/>
Titular: Adir Flávio Sviderskei Suplente: Nivaldo Lang	<input type="checkbox"/>

CONSELHO FISCAL	
Escolha apenas 1 (uma) dupla CANDIDATOS	VOTO
Titular: Maria Elizabete Laurentino Suplente: Zita Locks	<input type="checkbox"/>

COMITÊ DE INVESTIMENTOS	
Escolha apenas 1 (uma) dupla CANDIDATOS	VOTO
Titular: Pedro Luiz Collaço Suplente: Roberto Henrique Tejada Vencato	<input type="checkbox"/>

DIRETORIA EXECUTIVA	
Escolha apenas 1 (um) candidato CANDIDATOS	VOTO
Rogério Benjamin Schmitt	<input type="checkbox"/>
Regina de Souza	<input type="checkbox"/>

# Conheça os candidatos e suas propostas



Este é o modelo da cédula eleitoral que será utilizada nas Eleições 2012 da PREVIG. Veja nas próximas páginas quem são os candidatos para os cargos do Conselho Deliberativo, Conselho Fiscal, Diretoria Executiva e Comitê de Investimentos. Na última página você pode conferir detalhadamente como será o processo eleitoral. Exerça o seu direito de voto!

## Exerça seu direito do voto, participe!

**E**stá em andamento o Processo Eleitoral que escolherá os representantes no Conselho Deliberativo, Conselho Fiscal, Diretoria Executiva e Comitê de Investimentos, para um mandato de 4 (quatro) anos. De acordo com o Regulamento Eleitoral, serão eleitos:

- 3 (três) membros do Conselho Deliberativo, com seus respectivos suplentes, para mandatos de quatro anos;
- 1 (um) membro do Conselho Fiscal, com seu respectivo suplente, para mandato de quatro anos;
- 1 (um) membro da Diretoria Executiva, para mandato de quatro anos;
- 1 (um) membro do Comitê de Investimentos, com seu respectivo suplente, para mandato de quatro anos.

Acompanhe a seguir o perfil de cada candidato e a sua proposta de campanha. Não deixe de exercer o seu direito de voto! O ato de votar é o legítimo exercício do seu direito enquanto Participante da PREVIG. É a forma pela qual você pode manifestar sua vontade e exigir os seus direitos.

**Fique por dentro de todo o processo Eleitoral e confira outros materiais de campanha eleitoral no site da PREVIG: [www.previg.org.br](http://www.previg.org.br)**

## CONHEÇA OS CANDIDATOS PARA AS ELEIÇÕES 2012 DA PREVIG

### CONSELHO DELIBERATIVO

**Titular:** Paulo César da Rosa (17/04/57), casado com Elizabeth, filhos Paula e Vítor. Graduado em Administração – 1980 – pela FESSC, 36 anos de Empresa, atualmente exerce o cargo de Coordenador do Núcleo de J.Lacerda.



Voluntariados -Diretor da ACIT – Associação Empresarial de Tubarão, Conselho Fiscal da ASES, Conselheiro por Capivari na Secretaria de Desenvolvimento Regional, Conselho Consultivo (AMAVI) do Hospital Conceição e do SENAC, foi suplente no Conselho Deliberativo da PREVIG (2007/2008).

**Suplente:** Dilnei Antunes (08/08/54), casado com Ivone, filhos Diego e Danusa. Aposentado em 1999 na Tractebel Energia, exerceu cargos na Operação e Administrativo. Atualmente trabalha na Empresa Sky.



Voluntariados – Diretor da Comissão de Bem Estar do Menor de Tubarão, Vice Presidente da ASES, Presidente da Associação ACAV de Jaguaruna, Diretor Centro Comunitário e do CAEP do Camacho, Diretor da APROET e Voluntário do Albergue Noturno. Representante da Associação dos Aposentados na região de Tubarão.

### PROPOSTA DE CAMPANHA:

Estamos colocando a apreciação dos empregados da Tractebel Energia, Aposentados, Pensionistas e Assistidos da PREVIG, nosso nome para representá-los, na condição de titular e suplente, no Conselho Deliberativo da PREVIG.

Como candidatos, informamos os pontos que julgamos importantes para estabelecer o compromisso para a próxima gestão:

- Participar de forma ativa nas reuniões ordinárias e extraordinárias Conselho Deliberativo, analisando e avaliando criteriosamente as propostas apresentadas, visando sempre o fortalecimento da PREVIG.
- Avaliar detalhadamente o orçamento de Materiais, Serviços e Outros(MSO) da PREVIG, apresentado anualmente, propondo alterações quando necessário, com intuito de evitar o aumento do custeio administrativo.
- Melhorar o grau de transparência, aos participantes, dos processos de gestão e na condução da gestão econômico-financeira da Fundação.
- Apresentar sugestões ao Conselho Deliberativo, para que a Diretoria Executiva da PREVIG, busque junto à Patrocinadora,

incentivos que sejam proporcionados aos participantes.

- Incentivar para que a PREVIG sempre atue com uma gestão altamente profissional, buscando os melhores resultados para a instituição, consequentemente para os participantes.
- Propor ao Conselho Deliberativo, melhorias nas condições de empréstimos pessoal aos participantes da Fundação,
- Ser o porta voz dos empregados, aposentados, pensionistas e assistidos no Conselho Deliberativo, dando encaminhamento nas reivindicações/dúvidas junto a PREVIG.
- Com estes compromissos e principalmente, acompanhar a gestão econômico-financeira da Fundação, para que ela tenha bons resultados financeiros dos ativos nas suas carteiras e continue sendo fortalecida, porque nosso futuro depende da saúde financeira da PREVIG.
- Nesta visão de maior transparência, profissionalismo na gestão e otimismo no fortalecimento da PREVIG, estamos solicitando o seu voto para PAULO CÉSAR DA ROSA e DILNEI ANTUNES, nas eleições no Conselho Deliberativo da PREVIG.

## CONSELHO DELIBERATIVO

**Titular:** Marcos Vinicius Tovo, atuou na Leme Engenharia, atualmente na Tractebel Energia, admitido na Usina Hidrelétrica Estreito como Analista Administrativo, a partir de outubro de 2012 passou exercer a função de Supervisor de Processo de Suprimentos. Graduado em Administração, com 18 anos de experiência na área Construção Civil já atuou como Consultor de Vida e Previdência Privada.



**Suplente:** Lenoaldo Porta da Silva, empregado da Leme Engenharia deste Setembro/2007, como Técnico de Segurança do Trabalho. É Formado em Técnico de Segurança do Trabalho. Responsável pelo relatórios Gerenciais, planejamento e organização da Sipat, Implantação da Cipa, Auditoria Interna de Sistema de Gestão Integrada, Gerenciamento de Ferramentas de SST, e Elaboração de Treinamentos de Segurança do Trabalho de acordo com o Risco.



### PROPOSTA DE CAMPANHA:

Prezados Participantes e Assistidos, Estamos orgulhosos em participar desta eleição. Como representantes dos trabalhadores no Conselho Deliberativo, nosso objetivo é dar continuidade as ações desenvolvidas até aqui. Com experiência administrativa, atentos as políticas de investimentos

dos recursos para buscarmos uma gestão preocupada em fiscalizar, acompanhar e principalmente propor melhorias para fortalecer sempre mais a PREVIG.

Para efetivar o compromisso de trabalho que estamos apresentando, contamos com seu apoio.

## CONSELHO DELIBERATIVO

**Titular:** CARLOS ALBERTO VIEIRA (CARLÃO), funcionário da Tractebel Energia S.A., desde 1977, lotado na UO Governança Tributária - GTR. Contador e bacharel em Direito, com especialização em direito previdenciário pela UNICURITIBA, atuando nas áreas fiscais e previdenciária há mais de vinte anos.



**Suplente:** Renato Fracchetta (RENATO), funcionário da empresa LEME Engenharia desde 2007, lotado em Florianópolis. Bacharel em Administração, com especialização em andamento na área de Controladoria. Atuo na área financeira do escritório Leme Fpolis e também auxilio nas atividades desenvolvidas pela empresa na América Latina.



### PROPOSTA DE CAMPANHA:

• Somos candidatos a uma das vagas no Conselho Deliberativo da PREVIG, na eleição dos próximos dias 11 a 19 de dezembro/2012. Queremos contribuir para o aperfeiçoamento da gestão do nosso fundo de pensão, visando a melhor forma de gerenciar o nosso patrimônio e defendendo os interesses dos beneficiários e seus dependentes, vinculados aos respectivos planos. Para tanto, colocamos nosso nome, experiência e determinação à apreciação dos participantes de PREVIG:

• Propor o recalcule das reservas matemáticas dos Participantes que migraram para o CD PURO, para assegurar a estes a mesma vantagem concedida aos que migraram para o Plano CD/BSPS, quando foram beneficiados pelo recalcule da reserva matemática em virtude dos parâmetros contidos na AT 2000, resultando num aporte financeiro da Tractebel.

• Desenvolver um canal de comunicação entre os participantes ativos e assistidos e seus representantes, via pauta das reuniões, com encaminhamentos dos temas a serem tratados nas reuniões do Conselho Deliberativo, para receber sugestões para melhoria dos temas, bem como na divulgação das decisões do colegiado;

• Deliberar sobre os critérios objetivos de seleção das instituições financeiras que serão escolhidas para receber os investimentos da PREVIG, bem como adotar uma política de aplicações, visando diluir os riscos;

• Propor que a patrocinadora mantenha uma parcela não inferior a 70% de sua participação nas despesas administrativas da PREVIG;

• Buscar junto às instituições financeiras reciprocidade para possibilitar que os participantes obtenham empréstimos e

financiamentos diferenciados para aquisição de bens móveis e imóveis, bem como dilatação de prazos dos empréstimos;

• Criar mecanismo para que os participantes da PREVIG possam, respeitando os limites atuais, manter até 03 empréstimos, com prazos de amortização diferenciados; e

• Propor à Diretoria da PREVIG adoção de um piso mínimo para os aposentados e pensionistas vinculados ao plano BD, com valor correspondente a um percentual sobre o teto da contribuição previdenciária, não inferior ao salário mínimo.

Apoiamos o candidato:

Para Diretoria Executiva: Rogério Benjamin SCHMITT

## CONSELHO DELIBERATIVO

**Titular:** Enio Luis Gonçalves, empregado da Eletrosul/Gerasul/Tractebel há 23 anos, admitido no Complexo Jorge Lacerda em Capivari de Baixo/SC no Setor de Instrumentação e Controle. É formado em técnico em Eletrônica pela Escola Técnica Federal de Pelotas em 1988, graduado Bacharel em Ciências da Computação pela UNISUL em 1996 e pós-graduado em Automação Industrial (UNISUL/SENAI) em 2007. Em 2005 foi eleito pelos Participantes e Assistidos para o Conselho Deliberativo da Previg e reeleito em 2008.



**Suplente:** José Nazareno Corrêa, diretor Administrativo e Financeiro da PREVIG, eleito em 2005 e reeleito em 2008 pelos Participantes e Assistidos para o mandato 2008/2012. Administrador com especialização em Previdência Complementar. Foi Presidente e Diretor de Previdência do SINTRESC e Assessor de Previdência da Intersul. Participou dos Conselhos Fiscal e de Curadores da Fundação Elos e do Conselho Deliberativo da PREVIG, eleito pelos Participantes. Empregado da Eletrosul/Tractebel há 33 anos.



### PROPOSTA DE CAMPANHA:

Propostas necessárias para aprimorar o Plano CD (Contribuição Definida):

- Defender a elevação dos percentuais de contribuição do Plano CD até 01 URP, limitado ao percentual máximo de 5%, passando-o para 7% e, na parcela acima de 01 URP, hoje limitado a 7%, passando-o para 12%, tendo em vista a redução da taxa de juros e, por consequência, a rentabilidade verificada nos Planos de Benefícios.
  - Despesas Administrativas do Plano CD: Defender uma maior participação das Patrocinadoras nas despesas administrativas do Plano CD.
  - Reconhecimento do tempo de serviço dos Participantes, prestados em empresas terceirizadas até 1989, para contagem de tempo de vinculação ao Plano.
  - Adoção pelas demais Patrocinadoras da PREVIG, do Benefício de Risco (invalidez ou morte do Participante) praticado pela Tractebel Energia.
- Propostas necessárias para aprimorar o Plano BD (Benefício Definido):
- EQUIPARAÇÃO DAS APOSENTADORIAS PROPORCIONAIS DAS MULHERES ÀS DOS HOMENS. A correção nas distorções dos

percentuais aplicados, igualando-os aos dos homens, tanto nas complementações de benefícios proporcionais já concedidos no Plano BD, quanto no BSPS calculado quando do processo de migração para o plano CD.

### OUTRAS PROPOSTAS:

- UTILIZAÇÃO DA REDE CONVENIADA DE HOTÉIS AOS PARTICIPANTES ATIVOS/ASSISTIDOS EM VIAGENS PARTICULARES. Propor as Patrocinadoras da PREVIG a extensão aos Participantes Ativos/Assistidos da Fundação, dos preços praticados as mesmas, pela rede conveniada de hotéis.
- DEFENDER A CRIAÇÃO DE OUTRAS MODALIDADES DE EMPRÉSTIMOS OFERECIDOS PELA FUNDAÇÃO. Por exemplo: - Empréstimo com prestação fixa.
- OS ENCAMINHAMENTOS E A DEFESA DE TODAS AS DEMANDAS DE PEDIDOS E SUGESTÕES DOS PARTICIPANTES ATIVOS/ASSISTIDOS AO CONSELHO;
- DEFENDER AS ALTERAÇÕES NOS PLANOS DE BENEFÍCIOS (BD e CD) VISANDO SEMPRE MELHORAR OS BENEFÍCIOS AO PARTICIPANTE;
- MANTER OS PARTICIPANTES INFORMADOS SOBRE AS DELIBERAÇÕES DO CONSELHO, DE MANEIRA CLARA E SIMPLES E SEMPRE RELATANDO O VOTO DO SEU CONSELHEIRO ELEITO.

## CONSELHO DELIBERATIVO

**Titular:** Adir Flávio Sviderskei.

Iniciou suas atividades na Eletrosul em 1987, é formado em Operação de Usina/Subestação, Eletrônica e Bacharel em Administração. Participante ativo e membro atual do Conselho Deliberativo da PREVIG (suplente). Colaborador do quadro Gerencial da Tractebel Energia SA, onde desenvolve seu trabalho na Supervisão de Operação da Usina Hidrelétrica Machadoinho, primando pelo excelente clima organizacional da companhia.



**Suplente:** Nivaldo Lang

Iniciou suas atividades na Eletrosul em 1979, na Operação da Usina Salto Osório – UHSO. Atuou como instrutor e Coordenador de treinamentos na Eletrosul/Tractebel, nos últimos anos atuou como Técnico de Controle de Operação - DOP. Atualmente está atuando no cargo de Diretor Administrativo e financeiro do SINERGIA-SC. Suas atuações estão sempre pautadas pelo respeito, profissionalismo e na busca constante de manter um excelente clima na relação Capital x Trabalho.



### PROPOSTA DE CAMPANHA:

- Deliberar pelo equilíbrio financeiro a fim de garantir a Saúde financeira da PREVIG, e buscar manter ou baixar ainda mais a taxa de administração.
- Aproximar cada vez mais PREVIG x Participante.
- Zelar por uma política de RH adequada a fim de garantir a atratividade de manter ou atrair ótimos Profissionais para atuar no quadro de funcionários da PREVIG.
- Continuar investindo em RH e TI, (pessoas e equipamentos).
- Ser um canal aberto para o participante poder levar seus anseios/dúvidas/sugestões até a PREVIG.

- Incentivar programas no sentido de despertar e preparar os participantes para o interesse sucessório os quais consideramos de extrema necessidade.
- Deliberar para a PREVIG estar sempre buscando ser referência de Governança Corporativa frente às EFPCs – Entidades Fechadas de Previdência Complementar.

A formação, o histórico comportamental de longos anos, assim como seus currículos os credenciam a bem representar os Participantes, sejam eles de quaisquer Patrocinadoras. Vote: Adir e Nivaldo.



## CONSELHO FISCAL

**Titular:** Maria ElizaBETE Laurentino  
Contadora, trabalhou 28 anos na área contábil da Tractebel Energia (GERASUL e ELETROSUL). Atualmente é aposentada e titular eleita do Conselho Fiscal da PREVIG.



**Suplente:** Zita Locks  
Contadora, trabalhei na Eletrosul, Gerasul > Tractebel Energia de 1977 a 2008. Exerci minhas funções sempre no departamento de contabilidade.

### PROPOSTA DE CAMPANHA:

Para representar os participantes ativos e assistidos dos Planos de Benefícios oferecidos pela PREVIG, assumimos o compromisso de trabalhar com seriedade e comprometimento. A seguir apresentamos os principais itens de nossa proposta de trabalho:

1. acompanhar a aplicação dos princípios de Governança Corporativa, Gestão e Controles Internos da Entidade;
2. fiscalizar as Reservas Matemáticas destinadas ao pagamento dos benefícios;
3. verificar se as Aplicações dos Investimentos estão em conformidade com as Políticas de Investimentos da PREVIG;
4. conciliar o saldo das obrigações contratadas com a patrocinadora Tractebel Energia; e
5. em decorrência da experiência adquirida no mandato atual, colaborar para que os trabalhos pertinentes ao Conselho Fiscal possam ser executados com celeridade para que as providências, se necessárias, possam ser solicitadas à Administração da Entidade o mais rápido possível.

Esclarecemos que para realizar nossa proposta de trabalho respeitaremos o que prevê o Artigo 45 do Estatuto, e também estenderemos a nossa fiscalização da aplicação da legislação de previdência complementar vigente na Entidade.

#### Artigo 45

Compete ao Conselho Fiscal:

- I Examinar e aprovar os balancetes mensais;
- II Emitir parecer sobre o balanço anual da PREVIG, bem como sobre as contas e os atos dos membros da Diretoria Executiva;
- III Examinar a qualquer época os livros e documentos da PREVIG;
- IV Lavrar em livros de atas e pareceres, os resultados dos exames procedidos;
- V Apresentar ao Conselho Deliberativo pareceres sobre os negócios e as operações sociais do exercício, com base no balanço, no inventário e nas contas da Diretoria Executiva;
- VI Acusar as irregularidades verificadas, sugerindo medidas saneadoras;
- VII Praticar, durante o período de liquidação, os atos julgados indispensáveis para o seu termo.

## COMITÊ DE INVESTIMENTOS

**Titular:** Pedro Luiz Collaço, 42 anos de idade, empregado da Tractebel desde 1998, locado na UTLC, no Complexo Jorge Lacerda, Capivari de Baixo – SC. Graduado em Direito, inscrito na Ordem dos advogados do Brasil desde 2000. Pós-graduado em capacitação profissional em processo civil. Tenho como atividades, na área do direito, a solução de litígios judiciais ou sujeitos a arbitragem, dentre as quais se destacam o Direito Civil, o Direito Societário, o Direito Comercial, o Direito Administrativo. eleita do Conselho Fiscal da PREVIG.



**Suplente:** Roberto Vencato, empregado desde 1984, iniciei minhas atividades na área de produção na Usina de Charqueadas, passei para a área administrativa em 1985, com atividades nos recursos humanos e almoxarifado. Formado em Ciências Jurídicas e Sociais na PUC-RS em 1992. Em 1987, passei a acumular o exercício de atividades sindicais, passando em 1990 ao exercício de atividades sindicais em tempo integral. Estou no terceiro mandato como suplente do Conselho de Administração.

### PROPOSTA DE CAMPANHA:

#### OBJETIVOS:

- Acompanhar a gestão dos recursos financeiros da Entidade, analisando e recomendando a melhor alocação de recursos sob o aspecto de sua otimização; liquidez; segurança e rentabilidade, adequadas ao perfil das suas obrigações e à luz da Política de Investimentos proposta pela Diretoria Executiva, desenvolvida pelo próprio Comitê e aprovada pelo Conselho Deliberativo. Avaliar com coerência as políticas de investimentos e suas diretrizes de longo prazo para tolerância aos riscos. Auxiliar os técnicos da Entidade sobre as melhores formas e alocação dos investimentos. Informar e auxiliar com integridade os Conselhos sobre as decisões do Comitê. Transparência nas formalizações das decisões tomadas em reunião do Comitê para a Diretoria Executiva e Conselhos com informativos mensais aos participantes e assistidos. Recomendar a taxa de juros para a concessão de empréstimos aos Participantes.

## DIRETORIA EXECUTIVA



### CANDIDATO: ROGÉRIO BENJAMIN SCHMITT

Formado em Administração de Empresa, Pós Graduado em Qualidade e Produtividade e em Moderna Gestão Empresarial, pela UFSC.

Admitido em março de 1971, na SEDE da ELETROSUL no RJ, em maio de 1973 foi transferido para o Escritório do Paraná, em Curitiba. Em junho de 1987 foi transferido para Fpolis, lotado no DRH, onde gerenciou o Plano de Benefícios, programa de Desenvolvimento Gerencial e atividades de T&D de pessoal. Integrou o Cons.Deliberativo da Fundação ELOS. Aposentou-se na Tractebel em 1999. Fundou e é atual Presidente da Assoc. dos Aposentados. Integra o Conselho Deliberativo da Previg.

## PROPOSTA DE CAMPANHA:

Coloco a apreciação dos Participantes Ativos, Aposentados e Pensionistas da Previg meu nome, minha experiência e a proposta de trabalho abaixo detalhada, visando, através do seu voto, ter o privilégio de representá-lo na Diretoria de Seguridade da Previg.

Gerir um Fundo de Pensão é, acima de tudo, estar envolvido e comprometido com o futuro das pessoas que a ele pertencem.

Para tanto, além de estar preparado para o desempenho das funções inerentes ao cargo de Diretor, é imprescindível que o ocupante do cargo reúna condições que lhe possibilitem atuar de forma independente, longe das influências e interesses que não sejam os de seus representados, ou seja, os participantes da Previg.

O fato de já estar aposentado me facilitará a atuar de forma independente, mesmo que tenha que me opor a interesses da Previg e suas Patrocinadoras, se necessário for.

Por ter recebido do Instituto de Certificação dos Profissionais de Seguridade Social – ICSS, título de Profissional Certificado com Ênfase em Administração, ter sido aprovado no rígido processo de Seleção, feito através de Consultoria Especializada nos candidatos inscritos para o cargo de Diretor, pela trajetória que percorri como profissional de Recursos Humanos na Eletrosul e Tractebel, possibilitam afirmar que estou plenamente preparado para exercer o Cargo de Diretor de Seguridade da Previg.

Como proposta de campanha assumo o compromisso de:

- Propor o recálculo das reservas matemáticas dos Participantes que migraram para o CD PURO, para assegurar a estes a mesma vantagem concedida aos que migraram para o Plano CD/BSPS, quando foram beneficiados pelo recálculo da reserva matemática do referido plano com base nos parâmetros da AT 2000;
- Identificar e monitorar os fatores de risco aos quais os planos BD, CD e BSPS estão sujeitos, adotando medidas necessárias para sua eliminação ou atenuação;
- Acompanhar, sistematicamente, o impacto decorrente do aumento da longevidade dos participantes, a redução das taxas de juros vigentes no mercado de capitais, bem como a provável necessidade de redução da taxa de juros atuariais dos Planos BD e BSPS, visando a adoção de medidas que possam atenuar tais impactos;
- Acompanhar, sistematicamente, o impacto da redução das taxas de juros na formação do saldo de Conta Investimento dos participantes do Plano CD, fazendo simulações para verificar se o valor do possível benefício futuro de aposentadoria guarda relação ou equivalência com o previsto quando a adesão ao Plano CD;

- Visitar semestralmente as diversas áreas das Patrocinadoras com o objetivo de conversar diretamente com os Participantes procurando esclarecer dúvidas e orientá-los em relação aos produtos e serviços prestados pela Previg;
- Realizar Seminário dos Profissionais de Recursos Humanos das Patrocinadoras e dos Profissionais da Previg, com o objetivo de ao disseminar e nivelar conhecimentos dos processos desenvolvidos por esses Profissionais resultem num melhor atendimento ao Participante da Previg no seu próprio local de trabalho;
- Fazer gestão junto ao Comitê de Investimento e Conselho Deliberativo visando a redução das atuais taxas de juros cobradas pela Previg nos empréstimos concedidos aos seus participantes, bem como o alongamentos dos prazos de amortização;
- Atuar em sintonia com os integrantes do Conselho Deliberativo, Fiscal e Comitê de Investimento, eleitos pelos Participantes, buscando desta forma, somar esforços na defesa dos direitos e interesses dos seus representados;
- Reapresentar proposta para que a Previg administre o Plano de Aposentadoria, instituído (criado) pela Associação dos Aposentados da Previg, destinado aos dependentes em até 3º grau dos Participantes da Previg;
- Criar e disponibilizar um simulador onde os Aposentados do Plano CD, possam conhecer o impacto das retiradas mensais, em relação ao comportamento do saldo de sua conta ao longo do tempo;
- Propor um Piso Mínimo de Benefício do Plano BD, num valor correspondente ao de um Salário Mínimo



## DIRETORIA EXECUTIVA



### CANDIDATO: REGINA DE SOUZA.

Economista e Atuária, Pós graduada em Previdência Complementar, Recursos Humanos, e Gestão de Riscos. Certificada pelo ICSS – Instituto de Certificação de Seguridade Social, em 2010.

Membro da Comissão Regional de Seguridade da ABRAPP – Associação Brasileira das Entidades de Previdência Complementar desde 2007.

Atua á 15 anos em Fundos de Pensão, especificamente na área de Seguridade.

É Gerente de Seguridade da PREVIG desde dezembro de 2007.

### PROPOSTA DE CAMPANHA:

- Continuar trabalhando com profissionalismo, ética e transparência, para manter a PREVIG uma entidade cada vez mais sólida e duradoura, assegurando que os benefícios contratados sejam rigorosamente cumpridos, garantindo, dessa forma, um futuro mais tranqüilo para os participantes e seus familiares;
- Criar um foro permanente de discussão com os participantes através da criação de um Comitê de Seguridade, órgão consultivo, com a participação de representantes das patrocinadoras e participantes, onde possam ser discutidos assuntos relevantes da área de seguridade, como o Regulamento dos Planos de Benefícios, a reserva de migração, compromisso especial, conversão de tempo especial em tempo comum (SB-40), processos judiciais, etc.;
- Criar um canal direto com a Diretoria de Seguridade para que todos possam ter acesso constante e contribuir com sugestões para o bom andamento das atividades;
- Negociar com as patrocinadoras a indicação de Representantes Regionais da PREVIG, que possam ser os agentes multiplicadores das informações da entidade em todos os assuntos relacionados a previdência, investimentos, comunicação, entre outros;
- Monitorar para que o custeio administrativo da Entidade seja o mais adequado possível para o atendimento de todas as suas atividades operacionais;
- Continuar controlando e monitorando a conformidade das atividades desenvolvidas na Entidade à legislação vigente e às políticas e normas internas da PREVIG, assegurando que as operações sejam formalizadas dentro de rígidos padrões de segurança, não expondo a PREVIG a riscos perante aos órgãos reguladores;
- Planejar e acompanhar as atividades relacionadas às áreas de seguridade, atendimento e comunicação com os participantes, estabelecendo prioridades, organizando, implementando e controlando os processos e projetos desenvolvidos;
- Estabelecer em conjunto com as patrocinadoras, reuniões periódicas com seus participantes, visando dirimir dúvidas com relação ao seu plano de benefícios e a conseqüente aposentadoria;
- Incentivar e apoiar a realização de treinamento dos membros do Conselho Deliberativo, Fiscal e Comitê de Investimentos, para que possam estar cada vez mais capacitados para as tomadas de decisões em assuntos afetos ao cumprimento de suas funções;
- Apoiar e dar continuidade ao projeto de Educação Financeira e Previdenciária, desenvolvido pelas entidades integrantes da ASCPrev (Associação Catarinense das Entidades de Previdência Complementar), cuja coordenação é da PREVIG, e que recebeu, em outubro/2012, o 17º Premio Nacional de Seguridade Social na categoria de Educação Financeira e Previdenciária – Programa A Escolha Certa;
- Realizar campanhas de adesão nas patrocinadoras, com o objetivo de trazer o empregado ainda não participante a se inscrever no plano de benefícios, conscientizando-os da importância de se ter um plano de previdência patrocinado por sua empresa;
- Buscar Convênio de Adesão com empresas componentes do Grupo Suez ainda não patrocinadoras do plano de benefícios, solidificando cada vez mais a Entidade e com isto reduzindo os custos administrativos;
- Atuar com os demais Diretores na implementação de decisões do Conselho Deliberativo e Fiscal, dando transparência aos atos de gestão de forma que todos participantes que demonstrarem interesse nos assuntos da PREVIG tenham conhecimento de atos, fatos e decisões dos órgãos colegiados;
- Manter relacionamento com todos os participantes por todos os meios de comunicação disponíveis e com suas organizações representativas como sindicatos, associações de funcionários através de fóruns de discussão ou reuniões de trabalho;
- Empregar o conhecimento acumulado em 16 anos como profissional na área de seguridade e previdência complementar sempre a serviço da segurança do plano de benefícios, da garantia de gestão profissional, da transparência, da evolução dos instrumentos de administração da Entidade.

# Eleições 2012

## Como votar

Em breve você receberá o material de votação com as instruções para votar pela internet. Os participantes assistidos (aposentados e pensionistas), além da votação via internet, terão a possibilidade de votar pelo correio.

### Para votar pela internet:

Prazo para votar: Das 8h do dia 11/12/12 até às 17h (horário de Brasília) do dia 19/12/12.

**Prazo para votação:**  
**11/12/12 até 19/12/12**  
**Dê preferência**  
**ao voto**  
**pela internet**  
**www.previg.org.br**

**1**



**Importante!** Você receberá uma carta com a senha individual para votação. Somente será permitido ter acesso uma única vez à cédula de votação para registrar seu voto. Tenha em mãos CPF e SENHA para votar!

- ◆ Acesse o site da PREVIG e clique em “Leia Mais”, da matéria “Processo Eleitoral na PREVIG”.
- \* Caso tenha perdido a senha ou não tenha recebido a carta, é possível recuperá-la na área restrita do site.

**2**



- ◆ Clique em “VOTAÇÃO”.
- ◆ Informe o CPF e a senha.
- ◆ Lembre-se que a senha é individual, personalizada, secreta e só pode ser usada uma única vez.
- ◆ Feito isto, aparecerá a cédula eletrônica com os nomes dos candidatos. Vote somente em 1 candidato para cada cargo eletivo.

## Para votar pelo correio

(somente para assistidos e pensionistas):

Junto à correspondência que irá receber, terá uma cédula de votação, um envelope pequeno e um envelope carta resposta. Você deverá escolher um candidato para cada cargo eletivo (Conselho Deliberativo, Conselho Fiscal, Diretoria Executiva e Comitê de Investimentos), assinalando de forma clara e sem rasuras.

**Rasura(s) na cédula anulará seu voto!**

Dobre a cédula, coloque dentro do envelope pequeno, cole e coloque dentro do envelope Carta Resposta. Feche o envelope e o entregue diretamente aos Correios. **A postagem será paga pela PREVIG.**

Se desejar, você poderá depositar o voto na urna que estará disponível na PREVIG.

**Prazo para votar:** Serão considerados na apuração, exclusivamente, os votos recebidos pela Caixa Postal Especial ou entregues diretamente na PREVIG, até às 17h (horário de Brasília) do dia 19/12/12.

**Utilize apenas uma das modalidades de votação (Internet ou Correio).  
Em caso de duplicidade, o voto por correspondência será anulado.**